



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒  
ที่ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ประกาศประมวลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ หมวด ๓ ข้อ ๕ กลุ่มอำนวยการ จึงเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เห็นควร

๑. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๒. แจ้งผู้มีรายชื่อตามคำสั่งได้รับทราบตลอดจนขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ปจ

(นางปาริชาติ มณีโชติ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- เพื่อไม่ให้เกิดการ...
- บันทึกการ คบมาใน...
- ดกก. ๖ ที่...
- ขอพยาน...
- ๒๖ ส.พ. ส.ม. ๒ ๗๖ ๒๖

(นางฉายา กองแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

(นายเจริญ ราชโสภา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ที่ ๖๗ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม หมวด ๓ ข้อ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประกอบด้วย

๑. นายเจริญ ราชโสภา	ผู้อำนวยการ สพป.สกลนคร เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายสำราญ ศรีจันทร์	รอง ผอ.สพป.สกลนคร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายวิวัฒน์ สมานชาติ	รอง ผอ.สพป.สกลนคร เขต ๒	กรรมการ
๔. นายปรีวัฏฏ์ พุกพูน	รอง ผอ.สพป.สกลนคร เขต ๒	กรรมการ
๕. นายสมเกียรติ ศิริวัฒน์เมธานนท์	รอง ผอ.สพป.สกลนคร เขต ๒	กรรมการ
๖. นายศักดิ์ชัย อินทร์วิงศ์	รองผอ.สพป.สกลนคร เขต ๒	กรรมการ
๗. นายชรินทร์ เจริญไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามฯ	กรรมการ
๘. นายคำรณ ดินแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๙. นางกมลทิพย์ ประชานันท์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางสาวจิรพรรณ พันชมภู	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑. นายมีศิลป์ ศิษยศาสตร์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๑๒. นายอารักษ์ พรหมสาขา ฯ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	กรรมการ
๑๓. นางนภาพร คำแห่งพล	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการ
๑๔. นางนภสร มีระหันนอก	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. นายสมคิด ประครองญาติ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ/เลขานุการ
๑๗. นางฉายา กองแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวรัชณี กาญจนกันโท	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

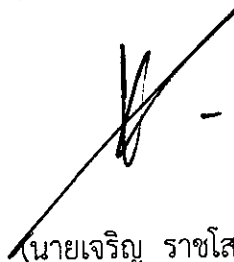
๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ส่งเรื่องให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

๓) ให้คณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายอำนาจหน้าที่ ขอให้บุคคล หน่วยงาน บริษัท ชี้นำข้อเท็จจริง ส่งเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) คู่มาครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเจริญ ราชโสภา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการใน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวกำหนดให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน

เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ และสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ดังแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเจริญ ราชโสภณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรใน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ  
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
  ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ  
ลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
  ๓. ให้เกิดรูปแบบการปฏิบัติงานอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่  
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
  ๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างหน่วยงานและข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว  
สร้างความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
  ๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น  
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมของหน่วยงานที่ทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไป  
กับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนนี้

“ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง ประมวล  
จริยธรรมของข้าราชการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค(๑)(๒) แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ  
และลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน

“คณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”  
หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

“รางวัล” หมายถึง เงิน ทอง หรือสิ่งอื่นแก่เจ้าหน้าที่เพื่อใช้ตำแหน่งช่วยเหลือให้ได้รับประโยชน์

ข้อ ๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นผู้รักษาการ  
ตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

มาตรฐานจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
สำหรับข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ข้อ ๓ ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ทุกคนมีหน้าที่  
ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ  
ราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม โดย

๓.๑ กำหนดให้ข้าราชการทุกคนต้องปฏิบัติดังนี้

๑) ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ทุกคน  
ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

๒) รายงานเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓) กำหนดขอบเขตความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่รัฐอื่นๆ ที่เข้ามาติดต่อกับงาน โดยตั้งอยู่  
บนฐานของความเป็นทางการ เพื่อหลีกเลี่ยงการถูกกล่าวหาการให้อภิสิทธิ์พิเศษเฉพาะคน

๔) แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลประโยชน์ในด้านธุรกิจทั้งในนามตนเอง และในนาม  
ครอบครัวหลีกเลี่ยงการเข้าไปเกี่ยวข้องกับธุรกิจของครอบครัว

๕) ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่องานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม โดยปราศจากความเกรง  
กลัวต่ออิทธิพลหรือให้อภิสิทธิ์แก่ผู้อื่น

๖) สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายการป้องกันการทุจริต  
และนโยบายต่างๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๗) ขอคำปรึกษาผู้บังคับบัญชา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย หรือผู้มีอำนาจหากมีข้อ  
สงสัยในการปฏิบัติหน้าที่

๘) จงรักภักดีต่อหน่วยงาน และมีจิตใจที่หาว่าหาญในการยึดผลประโยชน์สูงสุดของ  
หน่วยงาน

๓.๒ ห้ามข้าราชการทุกคนปฏิบัติในสิ่งต่อไปนี้

๑) ห้ามรับของขวัญ ทั้งในรูปของเงิน และสิ่งของจากผู้มาติดต่อหากเป็นการรับของ  
ที่ระลึกในกรณีเข้าเยี่ยมให้มอบกับหัวหน้าหน่วยงาน

๒) ห้ามรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่รัฐอื่น ที่มาติดต่องาน ซึ่งตนได้ทำไปโดยหน้าที่

๓) ห้ามรับรางวัลจากผู้ใด ในการละเว้นการกระทำตามหน้าที่ของตน ซึ่งควรต้อง  
กระทำตามหน้าที่

๔) ห้ามรับรางวัลใดๆ ที่เป็นการแสดงหรือการโน้มน้าวให้ละเว้นการเลือกไม่ปฏิบัติ  
ต่อบุคคลใดที่เกิดจากการกระทำหน้าที่ของตนเอง

๕) ห้ามกระทำโดยการจงใจหรือตั้งใจในการแก้ไขหรือกรอกข้อความทำให้เกิดความ  
ผิดพลาดของข้อความในเอกสารการทำงาน

๖) ห้ามรับของขวัญจากผู้ใดที่มาติดต่องานด้วย ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใด หรืองานเลี้ยง  
สังสรรค์ตามเทศกาลใดก็ตาม

๗) ห้ามรับจ้างหรือรับค่าตอบแทนการจ้างงานเป็นค่าล่วงเวลา เว้นแต่ได้รับความ  
เห็นชอบจากผู้มีอำนาจ

๘) ห้ามรับค่าธรรมเนียม ค่าบริการจากผู้ใด จากการให้บริการตามหน้าที่ของตนเอง

๙) ห้ามรับเงินค่าตอบแทนหรือค่าชดเชยใดๆ จากผู้รับสัญญาที่เข้ามารับโครงการใน  
หน่วยงาน

๑๐) ห้ามลงทุนในธุรกิจกับผู้ใด ที่ติดต่อเกี่ยวข้องกับตนเองอยู่  
๑๑) ห้ามมีผลประโยชน์ร่วมกันกับร้านค้า เช่น เป็นหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการ  
เป็นต้น ในการซื้อของจากร้านค้าที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ในราคาแพงและมีคุณภาพต่ำ  
๑๒) ห้ามรับค่าตอบแทน (Commission) หรือเงินส่วนแบ่งโดยทุจริต(Kickback)  
อื่นๆ จากผู้รับสัญญาที่เกิดจากการให้บริการหรือสิ่งของใดๆ

๑๓) ห้ามรับข้อเสนอหรือรับบริการโดยไม่คิดเงิน เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง  
ค่าบริการในการตกแต่งสถานที่ จากผู้ใดที่ติดต่องานอยู่ด้วย

๑๔) ห้ามใช้ความสัมพันธ์เอาอกเอาใจแก่ผู้ใดที่มาติดต่องานด้วยจนเกินเหตุอันควร  
ด้วยการปฏิบัติในเชิงให้อภิสิทธิ์หรือชอบพอเป็นพิเศษ

๑๕) ห้ามจัดประชุมอย่างเป็นทางการหรือเพื่อจัดการต่อรองกับผู้รับสัญญาในสถานที่  
ของหน่วยงาน หรือใช้สถานที่ทำงานของผู้รับสัญญา เว้นแต่มีเหตุจำเป็นต้องทำเช่นนั้น

๑๖) ห้ามรับเงิน การบริการ ความบันเทิง หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้รับสัญญาของ  
หน่วยงาน

๑๗) ห้ามให้ผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกแซงการทำงานตามหน้าที่ในความ  
รับผิดชอบ

๑๘) ห้ามทำลายหรือสร้างความเสื่อมเสียแก่หน่วยงาน เช่น ให้คำชี้แนะแก่ผู้รับ  
สัญญาในทางดักตวงผลประโยชน์ หรือชี้แนะช่องโหว่ในสัญญาให้ผู้รับสัญญา ทั้งนี้ ไม่ว่าจะได้รับรางวัลตอบ  
แทนหรือไม่ก็ตาม

๑๙) ห้ามใช้เวลาราชการไปดูแลธุรกิจส่วนตัว

๒๐) ห้ามใช้เวลาราชการ เครื่องมือหรืออุปกรณ์อื่นใดของทางราชการ เพื่อแสวงหา  
ผลประโยชน์ส่วนตัว

๒๑) ห้ามนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ครอบครัว พวก  
พ้อง หรือผู้อื่น เช่น การนำรถยนต์ของราชการไปใช้ส่วนตัว

๒๒) ห้ามเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๒๓) ห้ามทำหลักฐานการไปราชการเป็นเท็จ

๒๔) ห้ามรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็น  
เท็จในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง ทุกกรณี

๒๕) ห้ามมิให้ดำเนินการจัดซื้อของที่มีคุณภาพหรือปริมาณต่ำ ราคาสูง หรือ ซื้อของ  
ในราคาแพงกว่าปกติ หรือแพงกว่าท้องตลาด เพื่อใช้ในหน่วยงาน

#### หมวด ๓

#### ส่วนที่ ๑

**กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ มีหน้าที่ควบคุม กำกับให้มีการ  
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่

๑) ประชุม สัมมนา เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร

๒) ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๔) ให้ความช่วยเหลือ และดูแลบุคลากรซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม อันมีผลกระทบต่อการทำงานโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน การตั้งกรรมการ สอบวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จริยธรรมแล้ว

๕) อื่นๆตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ แต่งตั้ง คณะกรรมการประมวลผลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ เป็นประธานกรรมการ
- ๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒  
ที่กำกับ ดูแล กลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นรองประธานกรรมการ
- ๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นกรรมการ
- ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม เป็นกรรมการ
- ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี เป็นกรรมการ/เลขานุการ
- ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ เป็นกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๗) เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการประมวลผลจริยธรรมในการปฏิบัติงานและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๖ คณะกรรมการประมวลผลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มี อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อ ร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ส่งเรื่องให้ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

๓) ให้คณะกรรมการประมวลผลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายอำนาจหน้าที่ ขอให้บุคคล หน่วยงาน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม



ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๗ การฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมของประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามความในหมวด ๒ เป็นความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัย ตามควรแก่กรณี