

# รายงานการพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

## วัตถุประสงค์

เพื่อจัดระบบการรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้เห็นภาพรวมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสกลนคร เขต 2 โดยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสกลนคร เขต 2

## ขอบเขต

การรายงานนี้เป็นรายงานผลการปฏิบัติงานของ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสกลนคร เขต 2 ที่ได้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

## หัวข้อการรายงาน

1. ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา /ส่วนราชการ/ หน่วยงานการศึกษา
2. ปริมาณงานของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. เป้าหมายและความสำเร็จในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

## 1. ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตามบัญชีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (จ.18) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

### 1.1 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา |            | สถานศึกษาในสังกัด       |            |
|----------------------------|------------|-------------------------|------------|
| ประเภท                     | จำนวน (คน) | ประเภท                  | จำนวน (คน) |
| ผู้อำนวยการ สพท.           | 1          | ผู้อำนวยการสถานศึกษา    | 235        |
| รองผู้อำนวยการ สพท.        | 5          | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | 12         |
| ศึกษานิเทศก์               | 18         | ครู                     | 1,978      |
| บุคลากรทางการศึกษาอื่น     | 41         | ลูกจ้างประจำ            | 90         |
| ลูกจ้างประจำ               | 4          | พนักงานราชการ           | 42         |
| ลูกจ้างชั่วคราว            | 12         | ลูกจ้างชั่วคราว         | 478        |
|                            |            |                         |            |
| รวม                        | 81         | รวม                     | 2,835      |

### 1.2 จำนวนนักเรียน/ นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

| ที่ | ขนาดโรงเรียน      | จำนวนนักเรียน | หมายเหตุ |
|-----|-------------------|---------------|----------|
| 1   | ก่อนประถมศึกษา    | 8,338         |          |
| 2   | ประถมศึกษา        | 24,973        |          |
| 3   | มัธยมศึกษาตอนต้น  | 5,110         |          |
| 4   | มัธยมศึกษาตอนปลาย | 85            |          |
|     | รวม               | 38,506        |          |

## 2. ปริมาณงานของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีดังนี้

| งานที่ได้รับมอบหมาย   | จำนวน |     |
|---|-------|-----|
|   | ครั้ง | ราย |
| 1. งานฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ   |       |     |
| 1.1 ชำนาญการพิเศษ   | -     | 3   |
| 1.2 เชี่ยวชาญ   | -     | 2   |
| <b>รวม</b>  | -     | 5   |
| 2. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา   | -     | -   |
| 2.1 การคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นปูชนียบุคคล ด้านภาษาไทย ผู้ใช้ภาษาไทยดีเด่นผู้ใช้ภาษาท้องถิ่นดีเด่น และผู้มีคุณูปการต่อการใช้ภาษาไทย พ.ศ. 2562 | -     | -   |
| 2.2 การขอรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ ประกาศนียบัตร และเงินช่วยเหลือครูอาวุโส ประจำปี 2562   | -     | 27  |
| 2.3 การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี 2562   | 1     | -   |
| 2.4 การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและให้รับรางวัล “พระพหูหัสบดี” ประจำปี พ.ศ. 2562                         | 1     | -   |
| 3. งานส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ  |       |     |
| 3.1 โครงการ “ตามรอยเกียรติยศครูผู้มีอุดมการณ์และจิตวิญญาณครู” ครั้งที่ 12 พ.ศ. 2561   | 1     | -   |
| 3.2 ครูดีในดวงใจ ปี 2562  | 1     | -   |
| <b>รวม</b>  | 2     | -   |
| 4. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา   |       |     |
| 4.1 ขออนุญาตศึกษาต่อ  | 1     | -   |
| 4.2 โครงการ TEPE Online   | -     | -   |
| 4.3 โครงการ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการศึกษา  | 2     | -   |
| 4.4 โครงการพัฒนาครูผู้ช่วย  | 1     | -   |
| <b>รวม</b>  |       |     |

### 3. เป้าหมาย และความสำเร็จในกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมายและความสำเร็จของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีดังนี้

1. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ให้ทั่วถึงและมีคุณภาพ
2. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาระ ความรู้ ที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
3. ยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้กำลังใจกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
4. ส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

#### วิธีดำเนินงาน/ขั้นตอน

1. สืบค้นข้อมูล ความประสงค์ หลักสูตรที่จะนำมาพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. จัดทำโครงการ กิจกรรม และประชาสัมพันธ์โครงการ กิจกรรมต่างๆ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
3. จัดทำเกียรติบัตร วุฒิบัตร ประกาศ เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และเป็นเกียรติประวัติให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และสามารถนำไปใช้เป็นหลักฐานในการพัฒนาความก้าวหน้าวิชาชีพ

#### ผลสำเร็จ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ได้รับประสบการณ์ในการร่วมโครงการ กิจกรรม ต่างๆ และนำไปใช้ในการพัฒนาการทำงาน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ได้รับกำลังใจ จากการยกย่อง เชิดชูเกียรติ รางวัลต่างๆ

### 4. ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ประสบปัญหาในการบริหารงานเรื่องใดบ้าง และ มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

| ปัญหา   | วิธีการแก้ไข  | ผลการแก้ไข   |
|---|---|--|
| (1) ครูและบุคลากรทางการศึกษา บางส่วนไม่ให้ความสำคัญกับโครงการและกิจกรรมที่จัดขึ้น                 | (1) ผู้ดำเนินโครงการสร้างแรงจูงใจ ให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ  | (1) ได้รับการตอบรับที่ดี ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำไปใช้ประโยชน์ และเพิ่มศักยภาพให้แก่ตนเอง |
| (2) การประชาสัมพันธ์โครงการ กิจกรรม ในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ยกย่อง เชิดชูเกียรติ ลำช้า | (2) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง เช่นระบบ AMSS กลุ่มแอปพลิเคชันไลน์ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด กลุ่มแอปพลิเคชันไลน์ต่างๆ เป็นต้น | (2) ผู้ที่สนใจในโครงการได้รับข่าวสารเร็วขึ้น ทำให้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ มากขึ้น      |

#### 5. ข้อเสนอแนะ ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีดังนี้

- (1) ควรมีการสร้างความเข้าใจ แรงกระตุ้น แรงจูงใจ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ได้มีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอด
- (2) ควรมีหนังสือชักชวนความเข้าใจและยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ปฏิบัติไปอย่างถูกต้อง และเป็นแนวทางเดียวกัน
- (3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 และโรงเรียน ควรจัดประชุม ทำความเข้าใจ ในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ

(นายวิฑูรย์ พันธุ์วงศา)  
นักทรัพยากรบุคคล  
ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นางนภาพร คำแหงพล)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา