



ที่ ศธ ๐๔๐๙๘/ พิเศษ ๔๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑  
ถนนเอเชีย อำเภอเมืองพัทลุง  
จังหวัดพัทลุง ๙๓๐๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๙๘/๓๓๗๗  
ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๒  
๒. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๙๘/๕๐๖๖  
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด  
๒. ปฏิทินการย้ายข้าราชการครูฯ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑  
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา  
จำนวน ๑ ฉบับ  
๔. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑  
เรื่อง โรงเรียนที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖๗๗  
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒ และรายละเอียดในการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สายประถมศึกษา มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. ได้มีมติยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ เป็นผลให้รายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้าย  
ผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ถูกยกเลิกไปด้วย และ ก.ค.ศ.ได้กำหนด  
หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานใหม่  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป และสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
พัทลุง เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้จัดทำรายละเอียดการประเมิน

ศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ และโรงเรียนที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔ สำหรับการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ๒๕๕๔ ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อม สำเนา ก.พ.๗ ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของผู้ประสงค์ขอย้าย และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ประกาศตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ระหว่างวันที่ ๙-๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ และคำร้องขอย้ายดังกล่าว ใช้พิจารณาได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ สำหรับในปีต่อไปให้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศลใจ วิบูลกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐-๗๕๖๗-๑๖๔๘ - ๙ , ต่อ ๑๒๗

โทรสาร ๐-๗๕๖๗-๑๗๕๑

<http://person.phatthalung1.go.th/>

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๙/๑๑.๑๘

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต

อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖๗๗ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๓๙๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) และ (๒) ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) และ (๒) และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

สำหรับในปี ๒๕๕๔ ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ๒๕๕๔ ระหว่างวันที่ ๙-๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ และคำร้องขอย้ายดังกล่าว ให้ใช้พิจารณาได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

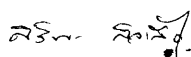
๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ และสถานศึกษาคุณภาพพิเศษ ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔

ในปีต่อไปให้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)  
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

**หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่า การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) และ (๒) ดังนี้

**ก. ความหมาย**

๑. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี
๕. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี

**ข. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา**

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา แบ่งเป็น ๓ กรณี ดังนี้

๑. การย้ายกรณีปกติ ได้แก่
  - ๑.๑ การย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส
  - ๑.๒ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา
  - ๑.๓ การย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา
  - ๑.๔ การย้ายด้วยเหตุผลอื่น เช่น การย้ายเพื่อความสะดวกในการเดินทาง การย้ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป็นต้น
๒. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่
  - ๒.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง
  - ๒.๒ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต
  - ๒.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง
๓. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่
  - ๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา
  - ๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
  - ๓.๓ การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ และสถานศึกษาคุณภาพพิเศษ

### ค. การกำหนดขนาดสถานศึกษา

เพื่อประโยชน์ในการย้าย จึงกำหนดขนาดสถานศึกษา เป็น ๔ ขนาด ดังนี้

๑. ขนาดเล็ก มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๙๙ คนลงมา
๒. ขนาดกลาง มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๕๐๐-๑,๔๙๙ คน
๓. ขนาดใหญ่ มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน
๔. ขนาดใหญ่พิเศษ มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป

การกำหนดขนาดสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ ที่จัดการเรียนการสอนในระบบเรียนประจำ และ ไป-กลับ ให้คิดเทียบขนาดจำนวนนักเรียน ดังนี้

๑. จำนวนนักเรียน (จำนวนนักเรียนประจำเกินกว่า ๖๐%)  
= จำนวนนักเรียนประจำ x ๓ + จำนวนนักเรียน ไป-กลับ
๒. จำนวนนักเรียน (จำนวนนักเรียนประจำต่ำกว่า ๖๐%)  
= จำนวนนักเรียนประจำ x ๒ + จำนวนนักเรียน ไป-กลับ

การกำหนดขนาดสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาที่จัดการศึกษาเพื่อคนพิการ สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้คิดเทียบขนาดจำนวนนักเรียน ดังนี้

$$\text{จำนวนนักเรียน} = \text{จำนวนนักเรียนประจำ} \times ๔ + \text{จำนวนนักเรียน ไป-กลับ}$$

### ง. กำหนดสถานศึกษาเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

๑. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
๒. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
๓. สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
๔. สถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ และสถานศึกษาคุณภาพพิเศษ

### จ. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายและความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เท่านั้น

### ฉ. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้าย และที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง เว้นแต่ไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่มีผู้ขอย้ายลงตำแหน่งว่าง ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาใช้ตำแหน่งว่างได้ตามความเหมาะสม

๒. การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการรับย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๓. กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ไม่ต้องกำหนดสัดส่วน แต่ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาว่าจะใช้รับย้ายหรือใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก แต่หากจะใช้บรรจุและแต่งตั้ง ต้องคำนึงถึงว่ามีผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างนั้นหรือไม่ ด้วย

๔. ตำแหน่งว่างหลังจากการย้ายทุกครั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ด้วย

## ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ

### หลักเกณฑ์

#### ๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๑.๓ กรณีการย้ายสับเปลี่ยน ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายผู้ขอย้ายต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

#### ๒. อัตรากำลัง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

### วิธีการ

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของปีถัดไป หากพ้นกำหนดเวลา คำร้องใดยังไม่ได้รับการพิจารณาหรือพิจารณาไม่แล้วเสร็จ ให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายสามารถระบุสถานศึกษาที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ทั้งสถานศึกษาที่เป็นตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้

๒. คำร้องที่ผู้ประสงค์ขอย้ายได้ยื่นขอย้ายประจำปีไว้ ให้ดำเนินการพิจารณาย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการและตำแหน่งว่างกรณีอื่น ๆ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายนของปีเดียวกัน

๓. หากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้ง ที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกรณ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน โดยวิธีปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้

หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๔. ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑ และข้อ ๓ ให้ย้ายต่อเนื่องกันได้ตามตำแหน่งว่าง รวมถึงตำแหน่งว่างที่เกิดจากการพิจารณาย้ายของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามสัดส่วนที่กำหนด จนไม่มีคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างนั้น แล้วนำตำแหน่งว่างที่เหลือไปใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาตามความเหมาะสม

๕. ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา หากมีมติอนุมัติ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งคำร้องพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายนของปีเดียวกัน

สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้นำคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายไปเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณา หากมีมติอนุมัติ ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษส่งคำร้องพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายนของปีเดียวกัน

๖. การขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา และจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษทุกรายที่ระบุชื่อสถานศึกษาขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุไว้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว มิได้รับความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาให้ถือว่าคณะกรรมการสถานศึกษานั้นไม่ขัดข้อง

## ๖.๒ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำคำร้องขอย้ายภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษและจากเขตพื้นที่การศึกษาทุกรายที่ระบุชื่อสถานศึกษา ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุไว้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว มิได้รับความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาให้ถือว่าคณะกรรมการสถานศึกษานั้นไม่ขัดข้อง

๖.๓ สำหรับผู้ประสงค์ขอย้ายที่มีได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง โดยระบุไว้กว้าง ๆ ว่า “สถานศึกษาใดก็ได้” ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตามข้อ ๘ แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นว่าจะพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาใด แล้วจึงขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษานั้น โดยให้ดำเนินการตามระยะเวลาอันสมควรและนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ โดยให้ดำเนินการพร้อมกับผู้ประสงค์ขอย้ายที่ระบุชื่อสถานศึกษา

## ๗. การพิจารณาคำร้องเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

๗.๑ กรณีขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จากเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทุกสาย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายตามข้อ ๘.๑

๗.๒ กรณีขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จากเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทุกสาย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายตามข้อ ๘.๒

๗.๓ กรณีขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษนำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ทั้งภายในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และจากเขตพื้นที่การศึกษา ทุกสาย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายตามข้อ ๘.๓

## ๘. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อพิจารณาคำร้องขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และจัดลำดับความเหมาะสม ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดังนี้



๘.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายเพื่อพิจารณาคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยกเว้นตำแหน่งว่างในสถานศึกษาตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประธาน
- (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล รองประธาน
- (๓) อนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามอบหมาย  
ที่ไม่มีส่วนได้เสียกับการย้าย จำนวน ๓ คน กรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ที่ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับการย้าย จำนวน ๓ คน กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มหรือหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เลขานุการ

ทั้งนี้ กรรมการตาม (๔) ต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และหากกรรมการตาม (๓) และ (๔) ไม่สามารถตั้งได้หรือตั้งได้แต่มีจำนวนไม่ครบเนื่องจากมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจารณาตั้งบุคคลที่เหมาะสมแทน

๘.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายเพื่อพิจารณาคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ยกเว้นตำแหน่งว่างในสถานศึกษาตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประธาน
- (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล รองประธาน
- (๓) อนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัศึกษามอบหมาย  
ที่ไม่มีส่วนได้เสียกับการย้าย จำนวน ๓ คน กรรมการ

- (๔) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
ที่ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับการย้าย ขนาดเล็ก ขนาดกลาง  
ขนาดใหญ่และขนาดใหญ่พิเศษ ขนาดละ ๑ คน กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มหรือหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เลขานุการ

ทั้งนี้ กรรมการตาม (๔) ต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และหากเขตพื้นที่การศึกษานั้น ๆ ไม่มีสถานศึกษาขนาดใดก็ไม่ต้องตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาและหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในขนาดสถานศึกษานั้น และหากกรรมการตาม (๓) และ (๔) ไม่สามารถตั้งได้หรือตั้งได้แต่มีจำนวนไม่ครบ เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจารณาตั้งบุคคลที่เหมาะสมแทน

๘.๓ คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อพิจารณาคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประกอบด้วย

- (๑) รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ที่เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมอบหมาย ประธาน
- (๒) ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รองประธาน
- (๓) อนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ  
ที่ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมอบหมาย  
ที่ไม่มีส่วนได้เสียกับการย้าย จำนวน ๒ คน กรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
ที่จัดการศึกษาสำหรับคนพิการและผู้ด้อยโอกาส  
กลุ่มที่ ๑-๘ กลุ่มละ ๑ คน ที่ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย  
กับการย้าย จำนวน ๘ คน กรรมการ
- (๕) หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล  
ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เลขานุการ

ทั้งนี้ กรรมการตาม (๔) ต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และหากกรรมการตาม (๓) และ (๔) ไม่สามารถตั้งได้หรือตั้งได้แต่มีจำนวนไม่ครบ เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณาตั้งบุคคลที่เหมาะสมแทน

๙. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายตามข้อ ๘.๑ , ๘.๒ หรือ ๘.๓ แล้วแต่กรณี นำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทุกรายที่มีคุณสมบัติ มาดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ ก่อน และข้อ ๑๑ ตามลำดับ พร้อมทั้งประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย แล้วนำผลการพิจารณามาจัดเรียงลำดับตามข้อ ๑๐ ก่อน เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณาต่อไป โดยให้ใช้ตำแหน่งว่างพิจารณารับย้ายก่อนการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

๑๐. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน ทั้งภายในและต่างเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันพร้อมกันก่อน

โดยให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

๑๐.๒ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน ทั้งภายในและต่างเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันพร้อมกันก่อน

โดยให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๑๐.๓ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้พิจารณาย้ายตามลำดับดังนี้

(๑) ให้พิจารณาผู้ขอย้ายซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษด้วยกันก่อน

(๒) หากไม่มีผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตามข้อ ๑๐.๓ (๑) ขอย้าย ให้พิจารณาจากผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขอย้ายและเคยมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือผู้บริหารสถานศึกษาที่ไม่เคยมีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาพิเศษ แต่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการการศึกษาพิเศษ หรือมีประสบการณ์การบริหารจัดการศึกษาลักษณะโรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตาม (๑) และ (๒) ให้มีการประเมิน ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยุทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ อ.ก.ค.ศ.สำนัก บริหารงานการศึกษาพิเศษ เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๑๑. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๐

เมื่อพิจารณาย้ายตามข้อ ๑๐ แล้ว หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้พิจารณา ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๐ ได้ กล่าวคือ ขอย้ายไปสถานศึกษาที่ต่างประเภท หรือขอย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาที่เกินกว่า ๑ ขนาด ที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ ได้ ยกเว้นการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนัก บริหารงานการศึกษาพิเศษ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามข้อ ๑๐ ด้วย

๑๒. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณา โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำร้อง ขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเสมอไป

หาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีความเห็นต่างจากความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

๑๓. เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ไปดำรงตำแหน่งภายในเขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาอนุมัติ ให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๑๔. กรณี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับย้ายประสานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ของผู้ที่ได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหาร สถานศึกษาผู้นั้นและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๑๕. กรณี อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาอนุมัติรับย้ายผู้บริหาร สถานศึกษาจากเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษประสานกับสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

หากเป็นกรณีการย้าย ตามข้อ ๑๑ เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๖. สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๑๗. เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

## ซ. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีพิเศษ

กรณีผู้บริหารสถานศึกษามีเหตุผล ความจำเป็น เป็นกรณีพิเศษ ให้พิจารณาย้ายกรณีพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

### หลักเกณฑ์

#### ๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

##### ๑.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

เป็นผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน และแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

##### ๑.๒ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง

##### ๑.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

(๑) ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียวหรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดา มารดา หรือเป็นคู่สมรสตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง

(๒) บิดา มารดา หรือคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน หรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

#### ๒. อัตราค่าจ้าง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตราค่าจ้างของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด

### วิธีการ

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องได้เมื่อมีเหตุผล ความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์การย้ายกรณีพิเศษ ข้อ ๑ โดยสามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาย้ายได้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันยื่นคำร้องขอย้าย หากพ้นกำหนดเวลาคำร้องใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก

๒. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาการขอย้ายเป็นราย ๆ ไป โดยพิจารณาจากเหตุผลที่ยื่นคำร้อง ความเห็นของผู้บังคับบัญชา หลักฐานทางราชการ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการ

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการย้ายกรณีปกติ ตั้งแต่ ข้อ ๕ - ข้อ ๑๗ แต่มีให้นำระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๕ และข้อ ๖ มาใช้ โดยต้องดำเนินการตามระยะเวลา อันสมควร

### ณ. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ในกรณีมีปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษาหรือต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของสถานศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษากรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

#### หลักเกณฑ์

##### ๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

กรณีที่เกิดปัญหาในสถานศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ และมีความ จำเป็นต้องย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อเป็นการแก้ปัญหานั้น ให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของ ทางราชการและความเป็นธรรมแก่ผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นด้วย

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง จะต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรคอย่างไร โดยให้มีการสืบข้อเท็จจริงก่อน ดำเนินการ

##### ๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีความเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาใด ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้น ก่อนการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ โดยให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถและ ประสบการณ์เหมาะสมไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นได้ ทั้งนี้ ให้มีการประสานความเข้าใจและ ความร่วมมือกับผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าวก่อนที่จะย้ายมาดำรงตำแหน่งด้วย

##### ๓. การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ และสถานศึกษา คุณภาพพิเศษ

กรณีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ และ สถานศึกษาคุณภาพพิเศษ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานก่อนการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งผู้ขอย้าย หรือผู้บริหารสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๔. อัตราค่าจ้าง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตราค่าจ้างของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ.กำหนด

## วิธีการ

๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหการบริหารจัดการในสถานศึกษา

๑.๑ กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีข้อมูลชัดเจนว่าผู้บริหารสถานศึกษามีปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษาจริง ให้สรุปข้อเท็จจริง พร้อมเอกสารหลักฐาน และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณา

หากเป็นกรณีฉุกเฉินกล่าวหาแต่หลักฐานยังไม่ปรากฏชัดเจน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สืบหาข้อเท็จจริงเพื่อหาข้อมูลก่อนสรุปข้อเท็จจริง พร้อมเอกสารหลักฐานและความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณา

๑.๒ การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา และสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน และสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษด้วยกัน และต้องเป็นสถานศึกษาที่มีขนาดที่ไม่ใหญ่กว่าเดิมเท่านี้

๑.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาย้ายเป็นราย ๆ ไป โดยให้ระบุเหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการย้ายผู้นั้นให้ชัดเจน

๑.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาอนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๑.๕ การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณา

๑.๖ เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

## ๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาเห็นว่า ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาใด ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้น โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนมีการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี

๒.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ ข้อ ๘.๑ หรือ ๘.๒ หรือ ๘.๓ แล้วแต่กรณี พิจารณาคณะบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา และความสมัครใจของผู้ที่จะย้ายด้วย เพื่อแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษานั้น

๒.๓ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตามข้อ ๒.๒ พิจารณาผู้ที่ประสงค์ขอย้ายไว้แล้วด้วย (ถ้ามี)

๒.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาอนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๒.๕ การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๒.๖ เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓. การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ และสถานศึกษาคุณภาพพิเศษ

๓.๑ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษและสถานศึกษาคุณภาพพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนมีการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี

๓.๒ ให้นำวิธีการของการย้ายกรณีปกติ ข้อ ๑ - ข้อ ๓ มาใช้ ยกเว้นวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๓.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำคำร้องขอย้ายประจำปีของผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในกลุ่มสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ และสถานศึกษาคุณภาพพิเศษ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หากอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งคำร้องพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคมของปีเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายตามข้อ ๓.๖ พิจารณา



๓.๔ ในการพิจารณากลับกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๓.๒ และผู้บริหารสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ประกาศไว้ในข้อ ๓.๑ เท่านั้น โดยให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กันยายนของปีเดียวกัน

๓.๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนำคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายตามข้อ ๓.๓ และผู้บริหารสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม เสนอคณะกรรมการกักตวงการย้ายตามข้อ ๓.๖

#### ๓.๖ การตั้งคณะกรรมการกักตวงการย้าย

ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งคณะกรรมการกักตวงการย้าย เพื่อพิจารณาคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้าย และผู้บริหารสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ไปแต่งตั้งในสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ และสถานศึกษาคุณภาพพิเศษ ประกอบด้วย

##### (๑) เลขธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือผู้ที่

เลขธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มอบหมาย ประธาน

##### (๒) รองเลขธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่เลขธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มอบหมาย รองประธาน

##### (๓) กรรมการในคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ไม่มีส่วนได้เสีย

กับการย้าย จำนวน ๒ คน กรรมการ

##### (๔) ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญที่รับผิดชอบ

งานด้านการบริหารจัดการการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กรรมการ

##### (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ที่เลขธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้ง

จำนวน ๒ คน (๕ ภูมิภาคและกรุงเทพมหานคร)

กรรมการ

##### (๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาที่ไม่มีส่วนได้เสีย

กับการย้าย ที่เลขธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้ง

จำนวน ๒ คน (๕ ภูมิภาคและกรุงเทพมหานคร)

กรรมการ

##### (๗) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

และนิติการ

กรรมการและเลขานุการ

##### (๘) เจ้าหน้าที่ที่เลขธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มอบหมาย จำนวน ๒ คน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ หากกรรมการตาม (๓) และ (๖) ไม่สามารถตั้งได้หรือตั้งได้แต่มีจำนวนไม่ครบ เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตั้งบุคคลที่เหมาะสมแทน

๓.๗ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย นำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทุกรายที่มีคุณสมบัติ และผู้บริหารสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม มาดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๓.๘.๑ ก่อน และข้อ ๓.๘.๒ ตามลำดับ พร้อมทั้งประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย แล้วนำผลการพิจารณามาจัดเรียงลำดับตามข้อ ๓.๘.๑ ก่อน เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาต่อไป

๓.๘ การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๘.๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้พิจารณาย้ายในสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ หรือสถานศึกษาคุณภาพพิเศษ ที่มีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันพร้อมกันก่อน

โดยให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย และผู้บริหารสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ประกอบด้วย วิทยาทันท์ ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๘.๒ การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๓.๘.๑

เมื่อพิจารณาย้ายตามข้อ ๓.๘.๑ แล้ว ให้พิจารณาผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย และผู้บริหารสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๓.๘.๑ ได้

๓.๙ การขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายและผู้บริหารสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ไปดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๙.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย นำคำร้องของผู้ที่ได้รับ การพิจารณาตามข้อ ๓.๘ ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ได้รับพิจารณาให้ย้ายไปแต่งตั้ง โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคมของปีเดียวกัน หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว มิได้รับความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาให้ถือว่าคณะกรรมการสถานศึกษานั้นไม่ขัดข้อง

๓.๙.๒ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม (ซึ่งมิได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้) และได้รับการพิจารณาให้ย้าย ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้นั้น เพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ ๑๕ ตุลาคมของปีเดียวกัน หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วมิได้รับความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาให้ถือว่าคณะกรรมการสถานศึกษานั้นไม่ขัดข้อง ทั้งนี้ให้เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ต้นสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบด้วย เพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย

๓.๑๐ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา นำความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณาย้าย โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเสมอไป

หาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มีความเห็นต่างจากความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

๓.๑๑ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๓.๑๒ กรณี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายประสานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยเร็ว

๓.๑๓ สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณา

๓.๑๔ เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

---

**แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. .... สังกัด  เขตพื้นที่การศึกษา.....  สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ..... โรงเรียน/ศูนย์..... รับเงินเดือนอันดับ.....ขั้น.....บาท (ปีงบประมาณ.....)	ขอ ย้าย กรณี <input type="checkbox"/> ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ <input type="checkbox"/> ต่างเขตพื้นที่การศึกษา <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> พิเศษ กรณี.....		
<b>ประวัติส่วนตัว</b> ๑. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๒. วุฒิ..... ..... ๓. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ..... ..... ๔. ประสบการณ์..... ..... ๕. คู่สมรสชื่อ..... อาชีพ..... ที่ทำงาน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	<b>ข้อมูลอื่น ๆ</b> ๑. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ) ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ เคยถูกลงโทษทางวินัย <input type="checkbox"/> ภาคทัณฑ์ <input type="checkbox"/> ตัดเงินเดือน <input type="checkbox"/> ลดขั้นเงินเดือน เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู <input type="checkbox"/> ตักเตือน <input type="checkbox"/> ภาคทัณฑ์ <input type="checkbox"/> พักใช้ใบอนุญาต <input type="checkbox"/> เพิกถอนใบอนุญาต	<b>ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่</b> ๑. สถานศึกษา (๑) โรงเรียน..... ..... ..... ..... ..... (๒) โรงเรียน..... ..... ..... ..... ..... (๓) โรงเรียน..... ..... ..... ..... ..... ๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ .....(๑) ขอร้องรับการย้าย .....(๒) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา..... กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ (๒) แล้ว จะไม่ขอร้องหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น	<b>เหตุผลการขอย้าย</b> <input type="checkbox"/> กรณีปกติ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... <input type="checkbox"/> กรณีพิเศษ..... ..... ..... ..... ..... .....

<p>๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>๗. ที่อยู่เมื่อได้ย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p style="text-align: center;"><b>ประวัติการรับราชการ</b></p> <p>๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปี .....เดือน.....วัน</p>	<p>๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน</p> <p>จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ปฐมวัย จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน</p> <p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่..... ..... ..... ..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p style="text-align: center;"><b>ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน)</b></p> <p>นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....อันดับ..... ชั้น.....บาท โรงเรียน/ศูนย์..... สังกัด.....</p> <p style="text-align: center;"><b>หลักฐานประกอบการพิจารณา</b></p> <p><input type="checkbox"/> สำเนา ก.พ.๗ <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน <input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส <input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์ <input type="checkbox"/> บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง <input type="checkbox"/> บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน <input type="checkbox"/> วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ..... ..... ..... .....</p>	<p style="text-align: center;"><b>ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา</b></p> <p>..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p> <p style="text-align: center;"><b>ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</b></p> <p>..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p>
---	--	--	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



<p>๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p><b>ประวัติการรับราชการ</b></p> <p>๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปี .....เดือน.....วัน</p>	<p>๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน</p> <p>จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ปฐมวัย จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน</p> <p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่..... ..... ..... ..... ..... ..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p><b>หลักฐานประกอบการพิจารณา</b></p> <p><input type="checkbox"/> สำเนา ก.พ.๗ <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน <input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส <input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์ <input type="checkbox"/> บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง <input type="checkbox"/> วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ..... ..... ..... .....</p>	<p><b>ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา</b></p> <p>..... ..... ..... ..... ..... ..... .....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p> <p><b>ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</b></p> <p>..... ..... ..... ..... ..... .....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p>
--	--	--	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ.  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

วัน เดือน ปี	รายละเอียด	ผู้ดำเนินการ
๑-๑๕ สิงหาคม ของแต่ละปี	ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และสถานศึกษา เสนอรายชื่อผู้ประสงค์ขอย้ายเพื่อขอความเห็นจาก คณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้าย แล้ว รวบรวมคำร้องขอย้ายพร้อมความเห็นส่งถึง สพพ.	ผู้ประสงค์ขอย้าย/ สถานศึกษา
ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ของปีเดียวกัน	สพพ. นำคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายไปต่างเขตฯ หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พร้อมความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ศ.เขตฯพิจารณา หากมีมติอนุมัติ ให้ สพพ. ส่งคำร้องพร้อมความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษาไปยัง สพพ. หรือสำนัก บริหารงานการศึกษาพิเศษที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้	สพพ./ สถานศึกษา
ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน	สพพ.นำคำร้องขอย้ายภายใน ขพท. จากต่าง ขพท. และ จากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษทุกรายที่ระบุชื่อ สถานศึกษา ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุไว้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว สพพ.ไม่ได้รับความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา จะถือว่าคณะกรรมการสถานศึกษานั้นไม่ขัดข้อง	สพพ.
ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ของปีเดียวกัน	ดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารไปแต่งตั้งในตำแหน่ง ที่ว่างจากเกษียณอายุราชการ และตำแหน่งว่างกรณีอื่น ๆ	สพพ.

- หมายเหตุ**
๑. คำร้องขอย้ายที่ยื่นในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ให้ใช้พิจารณาได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีถัดไป หากพ้นกำหนดเวลา คำร้องใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้น เป็นอันยกเลิก
  ๒. หากมีตำแหน่งว่างหลังจากการย้ายทุกครั้ง สพพ.จะประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรง ตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไป ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้าย เพิ่มเติมได้ โดยผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการอนุมัติให้ย้าย คำร้องดังกล่าว เป็นอันยกเลิก





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑  
เรื่อง กำหนดรายละเอียดประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา  
สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐.๑ วรรคสอง กำหนดให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา จะต้องมีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโส ตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงได้กำหนดรายละเอียดประกอบการประเมิน ศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา ที่ขอย้ายกรณีปกติ และกรณีพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ใช้รายละเอียดประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ นี้ ตั้งแต่ถัดจากวันประกาศนี้ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ รายละเอียดประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา มีองค์ประกอบและค่าคะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒	ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๓	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๔	ประสิทธิภาพ	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๕	คุณวุฒิ	๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน

องค์ประกอบที่ ๗	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๘	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕	คะแนน
		รวม	๑๐๐

รายละเอียดดังนี้

**องค์ประกอบที่ ๑** วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายนำเสนอวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการบริหารสถานศึกษา ในอนาคต ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารงานวิชาการ ด้านบริหารงานบุคคล และด้านบริหารงานงบประมาณพร้อมทั้งแผนงานในการพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ไม่เกิน ๒ ปีการศึกษา ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอสี่ จำนวน ๒ ชุด

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ หรือผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมาย เป็นผู้พิจารณาให้คะแนน ในส่วนขององค์ประกอบที่ ๑

**องค์ประกอบที่ ๒** ผลการปฏิบัติงาน (ค่าคะแนน ๓๕ คะแนน)

๒.๑ ผลการประเมินของ สมศ.ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานครั้งล่าสุด ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาปัจจุบัน โดยได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐานในระดับดีมาก หรือระดับดี (ค่าคะแนน ๕ คะแนน)

๒.๑.๑ ผลการประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๑๑ มาตรฐานขึ้นไป  
๕ คะแนน

๒.๑.๒ ผลการประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๘-๑๐ มาตรฐาน  
๔ คะแนน

๒.๑.๓ ผลการประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๗ มาตรฐานลงมา  
๓ คะแนน

๒.๒ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ O-NET(ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖) โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยระดับสถานศึกษาครั้งล่าสุด (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน)

๒.๒.๑ สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ๑๐ คะแนน

๒.๒.๒ สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๗ คะแนน

๒.๒.๓ ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๕ คะแนน

๒.๓ **จุดพัฒนา** ด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนชั้น ป.๖ (o-net ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้) ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบ ๒ ปีการศึกษาซ้อนหลัง (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๒.๓.๑ ร้อยละ ๕.๐๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
๒.๓.๒ ร้อยละ ๓.๐๐-๔.๙๙	๗ คะแนน
๒.๓.๓ ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐๐	๕ คะแนน

กรณีสถานศึกษามีผลการทดสอบทางการศึกษา (O-NET) ในปีการศึกษาที่ผ่านมาสูงกว่า หรือเท่ากับระดับชาติ และในปีการศึกษาปัจจุบันไม่มีการพัฒนาด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน แต่มีผลการทดสอบสูงกว่า หรือเท่ากับระดับชาติ ให้ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๒.๔ **ผลงานดีเด่น** พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา หรือสถานศึกษา หรือครู หรือนักเรียน ของสถานศึกษาปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ได้จากการได้รับรางวัล โล่ เกียรติบัตร การได้รับการยกย่อง และหลักฐานดังกล่าวจะต้องระบุชื่อสถานศึกษา ชื่อผู้ขอย้าย ครู นักเรียน ในสถานศึกษาปัจจุบัน (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน)

๒.๓.๑ ระดับกรม หรือเทียบเท่าขึ้นไป	
- ชนะเลิศ หรือ รองชนะเลิศ หรือเทียบเท่า	๑๐ คะแนน
๒.๓.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด	
- ชนะเลิศ หรือ รองชนะเลิศ หรือเทียบเท่า	๘ คะแนน
๒.๓.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	
- ชนะเลิศ หรือ รองชนะเลิศ หรือเทียบเท่า	๖ คะแนน
๒.๓.๔ ระดับเครือข่าย	
- ชนะเลิศ หรือ รองชนะเลิศ หรือเทียบเท่า	๔ คะแนน

**องค์ประกอบที่ ๓** ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (ค่าคะแนน ๒๐ คะแนน)

๓.๑ การได้รับแต่งตั้ง หรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็นวิทยากรในโครงการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการศึกษาที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญในสายงาน ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาปัจจุบันย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน)

๓.๑.๑ ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป	๑๐ คะแนน
๓.๑.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด	๗ คะแนน
๓.๑.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัดลงมา	๕ คะแนน

๓.๒ การได้รับแต่งตั้ง หรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ หรืออนุกรรมการ ตามกฎหมาย หรือกรรมการ/คณะทำงาน ตามโครงการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน)

๓.๒.๑ ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๓.๒.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด ๗ คะแนน

๓.๒.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัดลงมา ๕ คะแนน

(กรณีตาม ข้อ ๓.๒.๒ หากได้ปฏิบัติงานตามคำสั่งเกิน ๑๐ ครั้ง ให้ได้ ๑๐ คะแนน และข้อ ๓.๒.๓ หากเกิน ๑๐ ครั้ง ให้ได้ ๗ คะแนน)

**องค์ประกอบที่ ๔** ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา พิจารณาจากระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทั้งหมด (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน) (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑ ปี)

๔.๑ ตั้งแต่ ๒๑ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๔.๒ ตั้งแต่ ๑๑ - ๒๐ ปี ๗ คะแนน

๔.๓ ตั้งแต่ ๑ - ๑๐ ปี ๕ คะแนน

**องค์ประกอบที่ ๕** คุณวุฒิ (ค่าคะแนน ๕ คะแนน)

๕.๑ ปริญญาเอก ๕ คะแนน

๕.๒ ปริญญาโท ๔ คะแนน

๕.๓ ต่ำกว่าปริญญาโท ๓ คะแนน

**องค์ประกอบที่ ๖** การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ พิจารณาจากความประพฤติในระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ ปี (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน)

๖.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน

๖.๒ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๕ คะแนน

๖.๓ เคยถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ ๐ คะแนน

**องค์ประกอบที่ ๗** ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถานศึกษาปัจจุบัน (ค่าคะแนน ๕ คะแนน) (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑ ปี)

๗.๑ ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

๗.๒ ตั้งแต่ ๕-๙ ปี ๔ คะแนน

๗.๓ ต่ำกว่า ๕ ปี ๓ คะแนน

**องค์ประกอบที่ ๘ ความอาวุโสตามหลักราชการ (ค่าคะแนน ๕ คะแนน)**

**๘.๑ วิทยฐานะ**

- ๘.๑.๑ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ/รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๕ คะแนน
- ๘.๑.๒ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ/รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๔ คะแนน
- ๘.๑.๓ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ/รองผู้อำนวยการชำนาญการ ลงมา  
๓ คะแนน

**๘.๒ ความอาวุโสตามหลักราชการ พิจารณาตามลำดับความสำคัญ ดังนี้**

- ๘.๒.๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ก่อน
- ๘.๒.๒ ผู้ที่มีวิทยฐานะสูงกว่า
- ๘.๒.๓ ผู้ที่มีเงินเดือนสูงกว่า
- ๘.๒.๔ ผู้ที่มีอายุราชการสูงกว่า
- ๘.๒.๕ ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า
- ๘.๒.๖ ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน
- ๘.๒.๗ ผู้ที่มีอายุตัวมากกว่า

สำหรับกรณีข้อ ๘.๒ ให้ใช้เมื่อคะแนนรวมในองค์ประกอบที่ ๑-๗ และ ๘.๑ เท่ากัน ให้พิจารณาจัดลำดับตามหลักอาวุโสตามข้อ ๘.๒ นี้

ข้อ ๓ การใช้ตำแหน่งว่างในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกกับการรับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้ใช้ในสัดส่วน ๕๐ : ๕๐ ของตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในขณะนั้น หากใช้สัดส่วนดังกล่าวแล้วยังมีตำแหน่งว่างเหลืออีก ๑ อัตรา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ พิจารณานำไปใช้กับส่วนใดส่วนหนึ่งตามความเหมาะสม

ข้อ ๔ ในการพิจารณาตามองค์ประกอบต่าง ๆ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จะพิจารณาตามเอกสารหลักฐานที่แนบมาเท่านั้น

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา ตามประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายศลใจ วิบูลกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

แบบกรอกข้อมูลรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา  
(ขององค์ประกอบต่าง ๆ ตามประกาศ สพป.พัทลุง เขต ๑ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔)

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน..... สพท.....

ที่	รายละเอียดการประเมิน	เฉพาะเจ้าหน้าที่
๑	องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ( ๑๐ คะแนน)	๑. <input type="text"/>
๒	องค์ประกอบที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน ( ๓๕ คะแนน)	
	๒.๑ ผลการประเมินของ สมศ. ระดับดี .....มาตรฐาน	
	ระดับดีมาก .....มาตรฐาน	
	รวม .....มาตรฐาน	
	( ๕ คะแนน)	๒.๑ <input type="text"/>
	๒.๒ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ / ทุกกลุ่มสาระ(O-NET ป.๖)	
	( ๑๐ คะแนน)	
	ค่าเฉลี่ยผลการทดสอบระดับชาติ (ระดับชั้น ป.๖) เฉลี่ยร้อยละ.....	๒.๒ <input type="text"/>
	๒.๓ จุดพัฒนา ด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET ป.๖) ( ๑๐ คะแนน)	
	ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบ	
	- ปีการศึกษา ..... เฉลี่ยร้อยละ .....	
	- ปีการศึกษา ..... เฉลี่ยร้อยละ .....	
	เพิ่มขึ้น หรือลดลงร้อยละ .....	๒.๓ <input type="text"/>
	๒.๔ ผลงานดีเด่น ผู้บริหารสถานศึกษา ครู หรือนักเรียน ได้รับรางวัล โล่	
	เกียรติบัตร ในระดับ..... ( ๑๐ คะแนน)	๒.๔ <input type="text"/>
๓	องค์ประกอบที่ ๓ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ( ๒๐ คะแนน)	
	๓.๑ ได้รับแต่งตั้ง หรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็นวิทยากรในโครงการ หรือกิจกรรม	
	ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหาร	
	สถานศึกษาปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ในระดับ.....	
	( ๑๐ คะแนน)	๓.๑ <input type="text"/>
	๓.๒ ได้รับแต่งตั้ง หรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ หรืออนุกรรมการ	
	ตามกฎหมาย หรือกรรมการ/คณะทำงานตามโครงการ หรือกิจกรรม	
	ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	
	ปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ในระดับ.....	
	จำนวน .....ครั้ง ( ๑๐ คะแนน)	๓.๒ <input type="text"/>

ที่	รายละเอียดการประเมิน	เฉพาะเจ้าหน้าที่
๔	องค์ประกอบที่ ๔ ประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษา ( ๑๐ คะแนน) ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาตั้งแต่..... จนถึงปัจจุบัน (๑๕ สิงหาคม) รวม.....ปี.....เดือน	๔. <input type="text"/>
๕	องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ ( ๕ คะแนน) สำเร็จการศึกษาในระดับ.....	๕. <input type="text"/>
๖	องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ( ๑๐ คะแนน) ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย โทษที่ได้รับ.....	๖. <input type="text"/>
๗	องค์ประกอบที่ ๗ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถานศึกษาปัจจุบัน ( ๕ คะแนน) ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาปัจจุบันตั้งแต่..... .....จนถึงปัจจุบัน(๑๕ สิงหาคม) เป็นเวลา.....ปี.....เดือน	๗. <input type="text"/>
๘	องค์ประกอบที่ ๘ ความอาวุโสตามหลักราชการ ( ๕ คะแนน) - ปัจจุบันได้รับวิทยฐานะ.....ตั้งแต่..... - ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุด คือ ชั้นตรา..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....	๘. <input type="text"/>
	รวมคะแนนทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน	<input type="text"/>

(ให้ผู้ขอย้ายกรอกข้อมูลและแนบเอกสารอ้างอิงประกอบการพิจารณาให้ถูกต้อง ครบถ้วน หากกรอกข้อมูลไม่ถูกต้องครบถ้วน และไม่มีเอกสารอ้างอิงจะไม่คิดคะแนนในองค์ประกอบนั้น ๆ จะมาเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้)

-----

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑  
เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

โดยที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓.หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ข้อ ๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศรายชื่อสถานศึกษา ที่เห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ก่อนการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงขอประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ต้องมีการ พัฒนาคุณภาพการศึกษา ดังนี้

**โรงเรียนมาตรฐานสากล จำนวน ๑ โรงเรียน**

๑. โรงเรียนอนุบาลพัทลุง เครือข่ายเมืองสวรรคร์ ตำบลคูหาสวรรค์ อำเภอเมืองพัทลุง

**โรงเรียนในฝัน จำนวน ๗ โรงเรียน**

๑. โรงเรียนวัดทะเลน้อย เครือข่ายไทรภาคี ตำบลทะเลน้อย อำเภอกวนขนุน
๒. โรงเรียนบ้านเขาปู่ เครือข่ายศรีบรรพต ตำบลเขาปู่ อำเภศรีบรรพต
๓. โรงเรียนอนุบาลป่าพะยอม เครือข่ายป่าพะยอม ตำบลป่าพะยอม อำเภอป่าพะยอม
๔. โรงเรียนวัดคลองใหญ่ เครือข่ายบ้านพร้าว ตำบลเกาะเต่า อำเภอป่าพะยอม
๕. โรงเรียนวัดบ้านนา เครือข่ายศรีนครินทร์ ตำบลบ้านนา อำเภศรีนครินทร์
๖. โรงเรียนวัดร่มเมือง เครือข่ายศรีนครินทร์ ตำบลอ่างทอง อำเภศรีนครินทร์
๗. โรงเรียนบ้านขัน เครือข่ายศรีนครินทร์ ตำบลชุมพล อำเภศรีนครินทร์

**โรงเรียนดีประจำตำบล จำนวน ๓๐ โรงเรียน**

๑. โรงเรียนวัดวิหารเบิก เครือข่ายเมืองเก่า ตำบลลำป่า อำเภเมืองพัทลุง
๒. โรงเรียนวัดควนถบ เครือข่ายเมืองสวรรคร์ ตำบลพญาขัน อำเภเมืองพัทลุง
๓. โรงเรียนวัดบ้านสวน เครือข่ายเมืองเก่า ตำบลควนมะพร้าว อำเภเมืองพัทลุง
๔. โรงเรียนวัดอภยาราม เครือข่ายเมืองทักษิณ ตำบลท่าแค อำเภเมืองพัทลุง
๕. โรงเรียนวัดหัวหมอน เครือข่ายเมืองทักษิณ ตำบลนาโหนด อำเภเมืองพัทลุง



๖. โรงเรียนวัดโอ้ เครือข่ายเมืองทักษิณ ตำบลร่มเมือง อำเภอเมืองพัทลุง
  ๗. โรงเรียนวัดอัมพวนาราม เครือข่ายเมืองสวรรคร์ ตำบลท่ามิหรำ อำเภอเมืองพัทลุง
  ๘. โรงเรียนวัดโคกชะงาย เครือข่ายเมืองสวรรคร์ ตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง
  ๙. โรงเรียนบ้านปรางหมู่ เครือข่ายเมืองสวรรคร์ ตำบลปรางหมู่ อำเภอเมืองพัทลุง
  ๑๐. โรงเรียนวัดแจ้ง เครือข่ายเมืองเก่า ตำบลชัยบุรี อำเภอเมืองพัทลุง
  ๑๑. โรงเรียนบ้านหิโนสามัคคี เครือข่ายควนขนุน ตำบลชะมวง อำเภอควนขนุน
  ๑๒. โรงเรียนบ้านควนดินแดง เครือข่ายจตุรมิตร ตำบลดอนทราย อำเภอควนขนุน
  ๑๓. โรงเรียนวัดประคู้หอม เครือข่ายไตรภาคี ตำบลทะเลน้อย อำเภอควนขนุน
  ๑๔. โรงเรียนบ้านสำนักกอ เครือข่ายควนขนุน ตำบลปันแต อำเภอควนขนุน
  ๑๕. โรงเรียนวัดแหลมโตนด เครือข่ายควนขนุน ตำบลแหลมโตนด อำเภอควนขนุน
  ๑๖. โรงเรียนบ้านระหว่างควน เครือข่ายจตุรมิตร ตำบลพนมวัง อำเภอควนขนุน
  ๑๗. โรงเรียนวัดควนแพรกหา เครือข่ายจตุรมิตร ตำบลแพรกหา อำเภอควนขนุน
  ๑๘. โรงเรียนวัดโงกน้ำ เครือข่ายจตุรมิตร ตำบลนาขยาด อำเภอควนขนุน
  ๑๙. โรงเรียนบ้านควนขนุน เครือข่ายควนขนุน ตำบลควนขนุน อำเภอควนขนุน
  ๒๐. โรงเรียนอนุบาลควนขนุน เครือข่ายควนขนุน ตำบลโตนดด้วน อำเภอควนขนุน
  ๒๑. โรงเรียนอนุบาลศรีบรรพต เครือข่ายศรีบรรพต ตำบลเขาอย่า อำเภอศรีบรรพต
  ๒๒. โรงเรียนบ้านเหรียญงาม เครือข่ายศรีบรรพต ตำบลเขาปู่ อำเภอศรีบรรพต
  ๒๓. โรงเรียนวัดตะแพน เครือข่ายศรีบรรพต ตำบลตะแพน อำเภอศรีบรรพต
  ๒๔. โรงเรียนบ้านบ่อทราย เครือข่ายบ้านพร้าว ตำบลบ้านพร้าว อำเภอป่าพะยอม
  ๒๕. โรงเรียนบ้านไสกุญ เครือข่ายป่าพะยอม ตำบลป่าพะยอม อำเภอป่าพะยอม
  ๒๖. โรงเรียนบ้านปากเหมือง เครือข่ายบ้านพร้าว ตำบลเกาะเต่า อำเภอป่าพะยอม
  ๒๗. โรงเรียนบ้านนางว เครือข่ายศรีนครินทร์ ตำบลบ้านนา อำเภอศรีนครินทร์
  ๒๘. โรงเรียนวัดเกษตรนิคม เครือข่ายศรีนครินทร์ ตำบลลำสินธ์ อำเภอศรีนครินทร์
  ๒๙. โรงเรียนบ้านอ่างทอง เครือข่ายศรีนครินทร์ ตำบลอ่างทอง อำเภอศรีนครินทร์
  ๓๐. โรงเรียนอนุบาลศรีนครินทร์ เครือข่ายศรีนครินทร์ ตำบลชุมพล อำเภอศรีนครินทร์
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายศลใจ วิบูลกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑