



ที่ ศธ ๐๔๑๔๓ / ๒๓๗๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สกลนคร เขต ๒ อำเภอสว่างแดนดิน  
จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๑๐

ณ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รั้งย้าย เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘๓(๒) และข้าราชการพลเรือน  
สามัญในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือรับโอนบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘๓(๒) สังกัดส่วนราชการอื่นให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม  
มาตรา ๓๘๓(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓  
เรื่องรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและการโอนข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘๓ (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อ  
วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติให้คัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือการโอนบุคลากรทางการ  
ศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘๓(๒) มาดำรงตำแหน่งทางสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สกลนคร เขต ๒ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา และ  
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญาน จำนวน ๑ อัตรา ดังรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จึงขอความอนุเคราะห์  
ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน หากประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอนให้จัดส่งคำร้อง  
ขอโอนพร้อมรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เช่น สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน สำเนาวุฒิการศึกษา/ หลักฐาน  
สำคัญอื่นๆ เพื่อประเมินองค์ประกอบตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ที่ลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง  
แล้ว ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ภายใน  
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

/ จึงเรียนมา ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเจริญ ราชโสภา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐-๔๒๗๒-๒๓๒๐

โทรสาร ๐-๔๒๗๑-๑๑๕๕

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร  
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การเลื่อนระดับ และการโอน ข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐  
กันยายน ๒๕๖๓ อนุมัติให้ประกาศตำแหน่งว่างและประชาสัมพันธ์เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งการย้ายและการโอน  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สกลนคร เขต ๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงประกาศตำแหน่งว่าง  
ดังนี้

ลำดับ ที่	ประเภท ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ
๑	วิชาการ	นิติกร	บริหารงานบุคคล	อ ๒๙	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	อ ๔๕	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายพิเชษฐ์ พรหมเมือง)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร  
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายบุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือรับโอนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค(๒) สังกัดส่วนราชการอื่นให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยความตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕ /ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ประกอบกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกาศ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดสกลนคร หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖ /๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕ /ว ๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕ / ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕ /ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค(๒)/ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือรับโอนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค(๒) สังกัดส่วนราชการอื่นให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก**

๑. ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙  
กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕  
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

## ๒. คุณสมบัติ

๒.๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ กรณีย้าย/เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอนไปดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ และดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญาน กรณีย้าย/เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญาน  
ที่ ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒.๓. กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับตำแหน่งที่ขอโอน จะต้องปฏิบัติงานในกลุ่มตำแหน่งที่จะย้ายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณี ที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่แต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ และต้องเสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒.๔. ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕. ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

## ๓. การสมัคร/รับคำร้องขอย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง/ขอโอน

ผู้ประสงค์ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอโอน ส่งคำขอขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือขอโอน แล้วแต่กรณีพร้อมเอกสาร หลักฐานประกอบที่ครบถ้วน ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (เว้นวันหยุดราชการ) ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

## ๔. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร ดังนี้

๔.๑. คำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบตามที่กำหนดในแบบคำขอฯให้ครบถ้วน

๔.๒. เอกสารประกอบการประเมินตามตัวชี้วัด ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด สกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดสกลนคร

๔.๓. กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับตำแหน่งที่ขอโอนต้องเสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

## ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.sakon๒.go.th>

## ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จะคัดเลือกโดยการประเมินองค์ประกอบตามรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ตามประกาศ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสกลนคร ดังนี้

### ๖.๑ คัดเลือกเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด (รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ) รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ ๑

### ๖.๒ คัดเลือกเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด (รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ) รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ ๒

### ๖.๓ คัดเลือกเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด (รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน)รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ ๓

### ๖.๔ คัดเลือกเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด (รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน) รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ ๔

## ๗. เกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาผู้ได้คะแนนสูงตามหลักเกณฑ์ รายละเอียดองค์ประกอบการศึกษาแต่ละประเภท และแต่ละตำแหน่ง กรณีมีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

๘. กำหนด วันเวลาและสถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จะดำเนินการคัดเลือก (ประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด) ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๑๐. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง(รับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง รับโอน)

๑๐.๑ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและ ระดับตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน เทียบกับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้วย

๑๐.๒. การให้ได้รับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมกรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐.๓ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

๑๐.๔ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพิเชษฐ์ พรหมเมือง)

นักวิชาการศึกษานาฏการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร  
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ปฏิทินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่งหรือโอนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค (๒) และข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือรับโอนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดส่วนราชการอื่นให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) . สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

วันที่ ๒๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประกาศรับสมัคร

รับสมัคร (เว้นวันหยุดราชการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก



รายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๑

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ) (ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ก.หลักเกณฑ์

๑.หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้ได้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.การคัดเลือกให้คัดเลือกจากผู้ที่มีความสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข.คุณสมบัติ

๑.มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับอาวุโส หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

ค.วิธีการคัดเลือก

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาระเบียบ วินัยความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง เหตุผลและสภาพความลำบากในการปฏิบัติงานผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณารับย้ายจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผล	๕ คะแนน
	รวม	๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๙ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามตำแหน่ง ๘ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ ( ๑๐ คะแนน )

พิจารณาประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไปได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งในปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ คะแนน

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- |  |   |       |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม                  | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ                 | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ                             | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย                    | ๑ | คะแนน |
| ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา                   |   |       |
| (๖) ไม่มี                                  | ๐ | คะแนน |

๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย ( ๑๕ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งขอย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน ( ๑๕ คะแนน )

๒.๑ การพัฒนาตนเอง ( ๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- |  |   |       |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม                  | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ                 | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |

(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี	๐	คะแนน

๒.๒ การพัฒนางาน ( ๕ คะแนน )

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ที่ผู้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี	๐	คะแนน

๒.๓ การได้รับยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน ( ๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับการคัดเลือกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี	๐	คะแนน

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐	คะแนน
๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	คะแนน

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙)

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

๔.๑ อาวุโสลำดับที่ ๑	๑๐	คะแนน
๔.๒ อาวุโสลำดับที่ ๒	๙	คะแนน
๔.๓ อาวุโสลำดับที่ ๓	๘	คะแนน
๔.๔ อาวุโสลำดับที่ ๔	๗	คะแนน
๔.๕ อาวุโสลำดับที่ ๕	๖	คะแนน
๔.๖ อาวุโสลำดับที่ ๖	๕	คะแนน
๔.๗ อาวุโสลำดับที่ ๗	๔	คะแนน
๔.๘ อาวุโสลำดับที่ ๘	๓	คะแนน
๔.๙ อาวุโสลำดับที่ ๙	๒	คะแนน
๔.๑๐ อาวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป	๑	คะแนน

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ย้าย ดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไปให้ได้ ๑๐ คะแนน

๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. เหตุผลการขอย้าย พิจารณาจากสำเนาทะเบียน (๕ คะแนน)

๖.๑ เพื่ออยู่ร่วมคู่สมรส ๕ คะแนน

๖.๒ เพื่อดูแลบิดามารดาหรือบุตร ๕ คะแนน

๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา ๓ คะแนน

๖.๔ เหตุผล อื่นๆ ๒ คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ )  
(ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

**ก.หลักเกณฑ์**

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่งการ  
ย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

**ข.คุณสมบัติ**

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
หรือชำนาญการพิเศษ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔  
ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะรับย้าย หากไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน  
จะต้องปฏิบัติงานในกลุ่มตำแหน่งที่จะย้ายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณี ที่ระยะเวลา  
การดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิง  
วิชาการหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ใน  
งานที่แต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ และต้องเสนอขอรับ  
การประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕  
กันยายน ๒๕๔๘

**ค.วิธีการคัดเลือกบุคคล**

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความ  
อาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณารับย้ายจากผู้ได้  
คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๒

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ )  
(ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ก.หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีความสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข.คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะรับย้าย หากไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องปฏิบัติงานในกลุ่มตำแหน่งที่ย้ายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่แต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ และต้องเสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ค.วิธีการคัดเลือกบุคคล

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณารับย้ายจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผล	๕ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑.คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๙ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไป  
ได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี  
ให้ได้ ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ ตำแหน่ง

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/  
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
- (๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๕ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากภาครัฐในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี	๐	คะแนน

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี	๐	คะแนน

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐	คะแนน
๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	คะแนน

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙)



พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

๔.๑ อวุโสลำดับที่ ๑	๑๐	คะแนน
๔.๒ อวุโสลำดับที่ ๒	๙	คะแนน
๔.๓ อวุโสลำดับที่ ๓	๘	คะแนน
๔.๔ อวุโสลำดับที่ ๔	๗	คะแนน
๔.๕ อวุโสลำดับที่ ๕	๖	คะแนน
๔.๖ อวุโสลำดับที่ ๖	๕	คะแนน
๔.๗ อวุโสลำดับที่ ๗	๔	คะแนน
๔.๘ อวุโสลำดับที่ ๘	๓	คะแนน
๔.๙ อวุโสลำดับที่ ๙	๒	คะแนน
๔.๑๐ อวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป	๑	คะแนน

๕.ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- ๕.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๑๐ ปีขึ้นไป ให้ได้ ๑๐ คะแนน
- ๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. เหตุผลการขอย้าย พิจารณาจากสำเนาทะเบียน (๕ คะแนน)

- ๖.๑ เพื่ออยู่ร่วมคู่สมรส ๕ คะแนน
- ๖.๒ เพื่อดูแลบิดามารดาหรือบุตร ๕ คะแนน
- ๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา ๓ คะแนน
- ๖.๔ เหตุผล อื่นๆ ๒ คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๓

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕) แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ก.หลักเกณฑ์

๑.หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้ได้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.การคัดเลือกให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข.คุณสมบัติ

๑.มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับอาวุโส หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

ค.วิธีการคัดเลือก

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาระเบียบ วินัยความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง เหตุผลและสภาพความลำบากในการ ปฏิบัติงานผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณารับย้ายจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตาม องค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผล	๕ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๔. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

- (๔) มีคุณวุฒิสสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๕) มีคุณวุฒิสสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๙ คะแนน
- (๖) มีคุณวุฒิตรงตามตำแหน่ง ๘ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๓) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไปได้ ๑๐ คะแนน
- (๔) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งในปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ คะแนน

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาย้าย ดังนี้

- |  |   |       |
|--|---|-------|
| (๗) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม                  | ๕ | คะแนน |
| (๘) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ                 | ๔ | คะแนน |
| (๙) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๑๐) ระดับอำเภอ                            | ๒ | คะแนน |
| (๑๑) ระดับตำบล/เครือข่าย                   | ๑ | คะแนน |
| ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา                   |   |       |
| (๑๒) ไม่มี                                 | ๐ | คะแนน |

๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๕ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งขอย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๕. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาย้าย ดังนี้

- |  |   |       |
|--|---|-------|
| (๗) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม                  | ๕ | คะแนน |
| (๘) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ                 | ๔ | คะแนน |
| (๙) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |

(๑๐) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๑๑) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๑๒) ไม่มี	๐	คะแนน

๒.๓ การพัฒนางาน ( ๕ คะแนน )

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้น เพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาฯ ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี	๐	คะแนน

๒.๓ การได้รับยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน ( ๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับการคัดเลือกเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานในหน้าที่ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาฯ ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี	๐	คะแนน

๖. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐	คะแนน
๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	คะแนน

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙)

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

๔.๑ อวุโสลำดับที่ ๑	๑๐	คะแนน
๔.๒ อวุโสลำดับที่ ๒	๙	คะแนน
๔.๓ อวุโสลำดับที่ ๓	๘	คะแนน
๔.๔ อวุโสลำดับที่ ๔	๗	คะแนน
๔.๕ อวุโสลำดับที่ ๕	๖	คะแนน
๔.๖ อวุโสลำดับที่ ๖	๕	คะแนน
๔.๗ อวุโสลำดับที่ ๗	๔	คะแนน
๔.๘ อวุโสลำดับที่ ๘	๓	คะแนน
๔.๙ อวุโสลำดับที่ ๙	๒	คะแนน
๔.๑๐ อวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป	๑	คะแนน

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไปให้ได้ ๑๐ คะแนน

๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. เหตุผลการขอย้าย พิจารณาจากสำเนาทะเบียน (๕ คะแนน)

๖.๑ เพื่ออยู่ร่วมคู่สมรส	๕	คะแนน
๖.๒ เพื่อดูแลบิดามารดาหรือบุตร	๕	คะแนน
๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา	๓	คะแนน
๖.๔ เหตุผล อื่นๆ	๒	คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๔

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ

ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙)

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ก.หลักเกณฑ์

๑.หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีความสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข.คุณสมบัติ

๑.มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

๓.กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องเสนอขอรับการประเมินผลงานในตำแหน่งที่ขอย้าย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

ค.วิธีการคัดเลือกบุคคล

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณารับย้ายจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผล	๕ คะแนน
	รวม	๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๙ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี

ให้ได้ ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ ตำแหน่ง

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/  
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
- (๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๕ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากภาครัฐในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/  
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
- (๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาฯ ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย	๑	คะแนน
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา		
(๖) ไม่มี	๐	คะแนน

๒.๓ การได้รับรางวัล (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย	๑	คะแนน
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา		
(๗) ไม่มี	๐	คะแนน

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐	คะแนน
๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	คะแนน

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔

ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙)

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

๔.๑ อวุโสลำดับที่ ๑	๑๐	คะแนน
๔.๒ อวุโสลำดับที่ ๒	๙	คะแนน
๔.๓ อวุโสลำดับที่ ๓	๘	คะแนน
๔.๔ อวุโสลำดับที่ ๔	๗	คะแนน
๔.๕ อวุโสลำดับที่ ๕	๖	คะแนน
๔.๖ อวุโสลำดับที่ ๖	๕	คะแนน
๔.๗ อวุโสลำดับที่ ๗	๔	คะแนน
๔.๘ อวุโสลำดับที่ ๘	๓	คะแนน
๔.๙ อวุโสลำดับที่ ๙	๒	คะแนน
๔.๑๐ อวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป	๑	คะแนน

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาฯ ดังนี้



๕.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๑๐ ปีขึ้นไปให้ได้ ๑๐ คะแนน

๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. เหตุผลการขอย้าย พิจารณาจากสำเนาทะเบียน (๕ คะแนน)

๖.๑ เพื่ออยู่ร่วมคู่สมรส ๕ คะแนน

๖.๒ เพื่อดูแลบิดามารดาหรือบุตร ๕ คะแนน

๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา ๓ คะแนน

๖.๔ เหตุผล อื่นๆ ๒ คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

ติดรูปถ่าย  
๑ นิ้ว ถ่าย  
ไว้ไม่เกิน ๖  
เดือน

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่ .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้น ยศ) ..... อายุ ..... ปี

เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... เลขประจำตัวประชาชน .....

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....ระดับ/

วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาทสังกัด/

หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม.....

กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัส

ไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-

mail ..... ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง

..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

..... มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา

.....

สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

**ข้าพเจ้าขอเรียนว่า**

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....

ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย

( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป) ที่ คุณวุฒิ สาขา/วิชาเอก สถาบันการศึกษา วัน เดือน ปี สำเร็จการศึกษา

- ๑ .....
- ๒ .....
- ๓ .....
- ๔ .....

ฯลฯ

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน) ที่ วัน เดือน ปี ตำแหน่ง/ระดับ สังกัด หมายเหตุ

- ๑ .....
- ๒ .....
- ๓ .....

ฯลฯ

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน  
๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอ ย้าย/โอน

(ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

- .....
- .....
- .....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

- .....
- .....
- .....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

- .....
- .....
- .....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท  
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

/ ๙. เอกสารหลักฐาน ...

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์

ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน

- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา รับย้าย/โอน

- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไว้นี้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง .....

/ ความเห็นของ ...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)\*

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้บังคับบัญชา  
(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) \*\*

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ \* ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนักหรือเทียบเท่า

\*\* ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล