



ที่ ศธ ๐๔๑๔๓ / ๓๐๕๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สกลนคร เขต ๒ อำเภอสว่างแดนดิน
จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๑๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่องรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อ
วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติให้คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จำนวน ๑
อัตรา ดังรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จึงขอความอนุเคราะห์
ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน หากประสงค์สมัครคัดเลือกให้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องตาม
ประกาศรับสมัคร เอกสารการประเมินองค์ประกอบการคัดเลือกตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศที่ลง
นามรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สกลนคร เขต ๒ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพลชัย ชุมปัญญา)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐-๔๒๗๒-๒๓๒๐

โทรสาร ๐-๔๒๗๑-๑๑๕๕

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

อาศัยความตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ประกอบกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ , ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒, ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสกลนคร ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เพื่อให้ส่งผลงานประเมินเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด
๑	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	อ ๒๐	สพป.สกลนคร เขต ๒

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษา

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒.๒ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกับตำแหน่งที่เข้ารับการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาในสายงานที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะตัดสิทธิ์ในการพิจารณาเข้ารับการคัดเลือก และหากได้รับการคัดเลือกและได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งโดยพลัน และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้อำนวยการกลุ่มที่รับผิดชอบของผู้สมัครหรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแล ของผู้สมัคร ประเมินคุณลักษณะบุคคลผู้มีคุณสมบัติให้แล้วเสร็จและแจ้งให้ผู้รับการประเมินคุณลักษณะทุกคนทราบก่อนยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือก โดยผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคลจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิสมัครขอรับการคัดเลือก

โดยกำหนดให้ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเองพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยระบุตำแหน่งตำแหน่งเลขที่ ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ที่กลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ (ในวันและเวลาราชการ)

๔. เอกสารประกอบการรับสมัคร จำนวน ๖ ชุด ประกอบด้วย

- ๔.๑ เอกสารหมายเลข ๑ (แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล)
 - ๔.๒ เอกสารหมายเลข ๒ (แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล)
 - ๔.๓ เอกสารหมายเลข ๓ ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมินไม่เกิน ๓ เรื่อง แต่ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง พร้อมเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ (ถ้ามี)
 - ๔.๔ เอกสารหมายเลข ๔ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง
 - ๔.๕ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. ๗ รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ
 - ๔.๖ แบบสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องตามแบบที่กำหนด (เฉพาะกรณีที่ต้องขออนุญาตระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง) โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติงานจริง) แนบมาประกอบการพิจารณาด้วย (กรณีระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่ครบเท่านั้น) (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นเอกสารหลักฐานตามข้อ ๔.๑ - ๔.๖ ให้ครบถ้วนในวันที่ยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือก

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <https://web2.sakon2.go.th/>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินองค์ประกอบตามรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ฯ กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๖ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ฯ ที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๘. วันเวลา สถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก รวมทั้งชื่อผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <https://web2.sakon2.go.th/>

๑๐. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๐.๑ ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้ารับการประเมินผลงานหรือผลงานปฏิบัติงาน จะต้องจัดส่ง ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และจะต้องได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งเมื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานหรือผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนครเขต ๒ ได้รับผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานหรือ ผลการปฏิบัติงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้เข้ารับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑๐.๒ หากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้

๑๐.๓ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสังวาลย์ ศรีโคตร)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
(แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ที่	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒	รับสมัคร (ในวันและเวลาราชการ)	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร	ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕
๕	ดำเนินการคัดเลือก	ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕
๖	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕
๗	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ	ภายหลังได้รับการอนุมัติจาก คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ

๑. ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
๒. ดำเนินการตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
๓. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดสกลนคร

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามกำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ.๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ และตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีระบบมีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจอำนาจตามมาตรา ๑๙(๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดสกลนคร ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ และการพิจารณารับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามลำดับ ส่วนการพิจารณารับโอนให้ดำเนินการหลังจากการย้าย หรือการเปลี่ยนตำแหน่ง

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ให้ทำการคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ
ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

(๔) รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ก.หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่มีระดับตำแหน่งต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่จะเลือก ๑ ระดับ

ข. คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ตามที่ ก.ค.ศ กำหนด
๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานในสายงานที่จะสมัคร เข้ารับการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ค.วิธีการคัดเลือกบุคคล

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี คือ

กรณีที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นผู้พิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรณีที่ ๑)

๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริการงานบุคคลที่รับผิดชอบ สืบหาข้อมูลผู้ที่ครองตำแหน่งที่มี คุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ แล้วประสานแจ้งให้ผู้ที่มิสิทธิจะเลื่อนระดับ ตำแหน่ง จัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- ๑.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๑.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ ชื่อเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินไม่เกิน ๓ เรื่อง พร้อมเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ (ถ้ามี)(เอกสารหมายเลข ๓)

๑.๔ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๔)

๒. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ได้รับมอบหมาย พิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแบบประเมินคุณลักษณะบุคคล ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร กำหนด

๓. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานและชื่อของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล

๔. แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และให้ส่งผลงานตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

กรณีที่ ๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการที่ว่าง และระดับชำนาญการพิเศษที่ว่างหรือมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนครหรือคณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรณีที่ ๒)

๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ สืบหาข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นชำนาญการพิเศษ หรือสำรวจตำแหน่งว่างระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

๒. เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นและแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

๓. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร หรือคณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนครแต่งตั้งพิจารณาคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งละ ๑ คน โดยให้พิจารณาจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก และให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนนดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๔๕ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๔๕ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๕ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๔ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๓ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่คัดเลือก นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่คัดเลือก ๑๐ ปี ขึ้นไป
ได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่คัดเลือก น้อยกว่า ๑๐ ปี
ให้ได้ ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ คะแนน

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุดย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับ
การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
- (๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (๑๕ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ความยาวไม่เกิน ๕
หน้ากระดาษ A๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อยหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับ การคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย | ๑ คะแนน |
| ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้น เพื่อเป็น เอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไปของหน่วยงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้าย ของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย | ๑ คะแนน |
| ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๓ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐาน ในระดับ สูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- | | |
|---|---------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย | ๑ คะแนน |
| ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๑๐ คะแนน

๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย

๐ คะแนน

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้สมัครทุกรายที่สมัครไปดำรงตำแหน่งที่จะคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

๔.๑ อวุโสลำดับที่ ๑	๑๐ คะแนน
๔.๒ อวุโสลำดับที่ ๒	๙ คะแนน
๔.๓ อวุโสลำดับที่ ๓	๘ คะแนน
๔.๔ อวุโสลำดับที่ ๔	๗ คะแนน
๔.๕ อวุโสลำดับที่ ๕	๖ คะแนน
๔.๖ อวุโสลำดับที่ ๖	๕ คะแนน
๔.๗ อวุโสลำดับที่ ๗	๔ คะแนน
๔.๘ อวุโสลำดับที่ ๘	๓ คะแนน
๔.๙ อวุโสลำดับที่ ๙	๒ คะแนน
๔.๑๐ อวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป	๑ คะแนน

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงสุดท้ายของการสมัครเข้ารับ การคัดเลือก ดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๑๐ ปี ขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน

๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจากองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๒ คะแนน	พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติ ส่วนตัว และประวัติการศึกษา
๒	ประสบการณ์ทำงาน	๒ คะแนน	พิจารณาจาก ประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมา ที่เป็นประโยชน์ในการดำรงตำแหน่งที่จะคัดเลือก
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๒ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงที วาจาภาพ การสื่อสาร
๔	เจตคติ อุทิศการณ และ การ ประกอบคุณความดี	๒ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุทิศการณ ที่มีต่อตำแหน่งที่ จะคัดเลือก และการประกอบคุณความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๒ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและ สามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ ยอมรับได้

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโส ทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

ง. หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลงาน

๑. ผลงานที่ส่งประเมิน

๑.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ตามหัวข้อ เรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

๑.๒ ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องประกอบด้วย ผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความ รับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานตามเงื่อนไข ขอบเขตมาตรฐานของผลงานแต่ละระดับสายงาน และมีรูปแบบการเสนอผลงาน รูปแบบการเสนอผลงาน รูปแบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยให้มี องค์ประกอบของกรรมการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. เกณฑ์การประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานแต่ละสายงานพิจารณาผลงานตามแบบประเมินแนบ ท้ายนี้ (เอกสารหมายเลข ๕/๑ หรือ เอกสารหมายเลข ๕/๒) โดยผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ข้าราชการ จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ข้าราชการพิเศษ จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ได้รับมอบหมาย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินได้ไม่ก่อนวันที่ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน สมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการประเมินมี คุณสมบัติครบถ้วน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔

พิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม

กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก กรม

ดำรงตำแหน่งนี้ เมื่อ

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว บาท

๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง

เลขที่ตำแหน่ง งาน/ฝ่าย/กลุ่ม

กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก กรม

๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗) เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.

อายุราชการ ปี เดือน

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิวิชาเอก

ปีที่สำเร็จการศึกษา

สถาบัน

(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)

.....

.....

.....

๖. ใบอนุญาตประกอบอาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต

วันออกใบอนุญาต วันหมดอายุ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗ ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็น หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)(ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

วันที่/เดือน...../พ.ศ.

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิการศึกษา

() ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

() ไม่ตรง แต่ได้รับยกเว้นคุณสมบัติ

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้าไม่กำหนดไว้)

() ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต))

() ไม่ตรงตามที่กำหนด

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

() ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

() ไม่ครบ แต่จะครบกำหนด วันที่

๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวดองด้วย)

() ตรงตาม ที่ ก.พ. กำหนด

() ไม่ตรง

() ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา

()

๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

() ต่ำกว่าขั้นต่ำ ไม่เกิน ๒ ชั้น

() เท่ากับขั้นต่ำ

() สูงกว่าขั้นต่ำ

๖. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไป แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง

() ไม่อยู่ในเกณฑ์ (ระบุเหตุผล))

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

วันที่...../ เดือน/ พ.ศ.

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (โดยผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ)

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ส่วนราชการ.....

ตอนที่ ๑ องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - พยายามปฏิบัติราชการตามหน้าที่ให้ดีและถูกต้อง - มีความมานะอดทน ขยันหมั่นเพียรและตรงต่อเวลา - มีความรับผิดชอบในการทำงานที่รับผิดชอบ และสามารถส่งงานได้ตามกำหนดเวลาอย่างถูกต้อง - แสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อประสบพบเห็นเหตุที่ก่อให้เกิดการสูญเปล่า หรือหย่อนประสิทธิภาพในงาน - กำหนดเป้าหมายหรือขั้นตอนในการทำงานของตนเองให้สามารถบรรลุ เป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนดหรือเป้าหมายของหน่วยงาน/กอง/สำนักที่รับผิดชอบ - มีความละเอียดรอบคอบเอาใจใส่ตรวจตราความถูกต้องของงานเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพ - พัฒนาตนเองเพื่อทำงานให้ดีขึ้น เร็วขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น - พัฒนาหรือปรับเปลี่ยนระบบหรือวิธีการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่ดี และมีประสิทธิภาพสูงขึ้น 	๑๕	
<p>๒. บริการที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการที่เป็นมิตร เช่น ให้คำแนะนำและคอยติดตามเรื่องให้เมื่อผู้รับบริการมีคำถามข้อเรียกร้อง หรือข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงาน - สื่อสารข้อมูลได้ชัดเจน - เต็มใจช่วยเหลือ เช่น หาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว เต็มใจ ไม่บ่ายเบี่ยง ไม่แก้ตัว หรือปิดกั้น คอยให้ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวกับงานที่ให้บริการอยู่ - เอื้อเฟื้อแสดงน้ำใจ 	๑๕	

ตอนที่ ๑ องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๓.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระตือรือร้นในการศึกษาหาความรู้และองค์ความรู้ใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตน - รอบรู้เท่าทันเทคโนโลยี หรือองค์ความรู้ใหม่ ในสาขาอาชีพของตนและที่เกี่ยวข้อง - สามารถนำวิชาการ ความรู้หรือเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ - มีการสั่งสมความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอและสังเกตเห็นประโยชน์ ความสำคัญขององค์ความรู้ เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อ งานของตนในอนาคต - มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ แบบสหวิทยาการ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้ปฏิบัติได้จริง 	๑๕	
<p>๔.จริยธรรม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัย - แสดงความคิดเห็นของตนเองตามหลักวิชาชีพอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา - รักษาความลับจะเชื่อถือได้ พูดอย่างไรทำอย่างนั้น - ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตัว - ตัดสินใจในหน้าที่ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม แม้ผลของการปฏิบัติหน้าที่อาจสร้างความไม่พอใจให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเสียประโยชน์ 	๑๕	
<p>๕.ความร่วมมือร่วมใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมายได้สำเร็จ สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม - สร้างสัมพันธ์ เข้ากับผู้อื่นในกลุ่มได้ดี - เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้ความร่วมมือกับผู้อื่นในทีมด้วยดี - รับฟังความเห็นของสมาชิกในทีม เต็มใจเรียนรู้จากผู้อื่น รวมถึงผู้ได้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน - ประมวลความคิดเห็นต่างๆ มาใช้ประกอบการตัดสินใจ หรือวางแผนงานร่วมกันในทีม 	๑๕	

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

- () ผ่านประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล)
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)
(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่ / /

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)
(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่ / /

หมายเหตุ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ เห็นควรให้ผ่านการประเมิน ให้นำเสนอผลงาน เพื่อขอรับการประเมินได้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๕๓
(กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ แตกต่างกัน)
() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....
.....
.....
.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อผู้ประเมิน)
(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่ / /

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

- ๑. ชื่อผลงาน.....
- ๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
- ๓. ความรู้ทางวิชาการ หรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินงาน
 - ๑.
 - ๒.
 - ๓.

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๑.
- ๒.
- ๓.

๕. ผู้ร่วมดำเนินงาน (ถ้ามี)

- ๑. สักส่วนของผลงาน
- ๒. สักส่วนของผลงาน
- ๓. สักส่วนของผลงาน

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)

.....
.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....

๓. การนำไปใช้ประโยชน์

.....
.....

๔. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....

๕. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริง
ทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

วันที่

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนัก/ กอง

วันที่

หมายเหตุ

หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ
ผู้เสนอผลงานอาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย/ขอเข้ารับการคัดเลือก

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลง วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

ของ

เพื่อประกอบการย้ายหรือเลื่อนและแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่/...../.....

แบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

(แบบทำยประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

		๑ ของเขต ของผลงาน	๒ คุณภาพของ ผลงาน	๓ ความยุ่งยาก ซับซ้อนของ ผลงาน	๔ ประโยชน์ของ ผลงาน	๕ ความรู้ความ ชำนาญงาน ประสบการณ์	คะแนน รวมทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)
ที่	ชื่อ-สกุล	เป็นผลการ ปฏิบัติงาน และหรือ ผลสำเร็จของ งานและ แนวคิด/ แผนงานที่จะ ดำเนินการใน อนาคต (๒๐ คะแนน)	มีคุณภาพของ ผลงานดี (๒๐ คะแนน)	ใช้หลัก วิชาการเฉพาะ ทางในการ ปฏิบัติงานที่มี ความยุ่งยาก เป็นพิเศษ (๒๐ คะแนน)	เป็นประโยชน์ ต่อราชการ ประชาชน ประเทศชาติ หรือต่อ ความก้าวหน้า ในระดับสูงมาก (๒๐ คะแนน)	มีความรู้ความ ชำนาญงาน ประสบการณ์สูง มาก เป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับใน ระดับกองหรือ วิชาชีพด้าน นั้นๆ (๒๐ คะแนน)	

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง