



การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรม

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
Sakonnakhon Primary Education Service Area Office 2



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
เรื่อง ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการโอนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการโอนเงิน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการ
พิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์
๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) แจ้งจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อน
เงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่
๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามกฏ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ โดยมติของคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการ
โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร้อยละในการเลื่อน ๒.๕๐ ขึ้นไป
๒. ผลการประเมินดีมาก ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙ ร้อยละในการเลื่อน ๒.๒๕-๒.๔๙
๓. ผลการประเมินดี ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ ร้อยละในการเลื่อน ๒.๐๐-๒.๒๔
๔. ผลการประเมินพอใช้ ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙ ร้อยละในการเลื่อน ๐.๐๑-๑.๙๙
๕. ผลการประเมินปรับปรุง ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา ไม่ได้โอนเงินเดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพลชัย ชุมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
เรื่อง แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์วิธีการการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จึงให้โรงเรียนถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. คู่มือดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ขั้นตอนในการดำเนินการ

๑. การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๑.๑ กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ และผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้รับการประเมิน) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ประเมินตนเอง โดยใช้แบบประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้คณะกรรมการประเมินที่ได้รับแต่งตั้งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จัดส่งแบบประเมินพร้อมรายงานผลการปฏิบัติงาน ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕
 - ๑.๒ กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูในสถานศึกษา (ผู้รับการประเมิน) โดยข้าราชการครูในสถานศึกษา และ รอง ผอ.สถานศึกษา ใช้แบบประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้ข้าราชการครูผู้รับการประเมินทำการประเมินตนเองพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาประเมินให้แล้วเสร็จตามปฏิทินที่กำหนด

๒. สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ดังนี้

- | | |
|------------------------|--------------------------------------|
| ๒.๑ ผลการประเมินดีเด่น | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป |
| ๒.๒ ผลการประเมินดีมาก | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙ |
| ๒.๓ ผลการประเมินดี | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ |

๒.๔ ผลการประเมินพอใช้ ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙

๒.๕ ผลการประเมินปรับปรุง ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา(ไม่ได้เลื่อน)

๓.. การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

๓.๑ การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ให้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๓.๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๓.๑ กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ รอง ผอ.ร.ร. และ ข้าราชการครูสายงานการสอน

กลุ่มที่ ๒ ผอ.ร.ร. / รักษาการในตำแหน่ง ผอ.ร.ร.

กลุ่มที่ ๓ ศึกษาธิการ

กลุ่มที่ ๔ รอง ผอ.สพท.

กลุ่มที่ ๕ ครู คศ.๔

๔. การจัดสรรวงเงินที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้ทุกกลุ่มทุกสายงาน ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ส่วนที่เหลือจากทุกกลุ่มทุกสายงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จะนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพื่อพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมต่อไป

๕. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับสถานศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

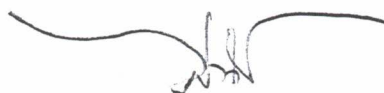
ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน หากสถานศึกษาไม่มีจำนวนครูไม่ครบจำนวน ๓ คน ให้จัดทำหนังสือขอรายชื่อครูจากสถานศึกษาใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน เพื่อทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณาตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยจัดส่งเอกสารหลักฐานบัญชีเสนอเลื่อนเงินเดือนตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๓ พร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการ ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๖ .การดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๖.๑ ลูกจ้างประจำในสถานศึกษา ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้แบบประเมินตามระเบียบกระทรวงการคลัง โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ และให้ศูนย์เครือข่ายสถานศึกษาพิจารณาเสนอข้อมูลโดยจัดเรียงลำดับเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของคณะกรรมการ ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ต่อไป

๖.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ขั้น ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ที่มีตัวตนอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพลชัย ชุมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

