

**การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

**เรื่อง การพัฒนาองค์กรด้าน
การป้องกันการทุจริตภายใน
หน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เรื่อง การพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง การพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในรอบงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนเป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น คือ (๑) การ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกัน การทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

สารบัญ

คำนำ	ค
สารบัญ	ง
การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑
เรื่อง การพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้เกิดความยั่งยืน	
แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๒
ภาคผนวก	๓๙
คณะทำงาน	๕๕

**การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 เรื่อง การพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจอันสุจริตของ ผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑.เจตจอันสุจริตของผู้บริหาร นโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ๒.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๓.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๔.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต ๕.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๖.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๗.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต ๘.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ๙.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ๓.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้ ๔.การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๕.การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตโดยเชิญวิทยากรจาก

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
 อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐.การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด/ภาค มาให้ความรู้กับบุคลากร ๖.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสให้ ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลด ความเสี่ยงจากการทุจริต และ กำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับ ติดตามอย่างสม่ำเสมอ ๗.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการ ป้องกันการทุจริต ในหลายๆ รูปแบบ

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติ
 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
 ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน

๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ ของรางวัล
๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- ๔.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๕.การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ๖.แผนการป้องกันการทุจริต
- ๗.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
- ๘.รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต
- ๙.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
- ๑๐.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นการประเมิน

๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ ของรางวัล
๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุง

๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และแนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดย นายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ และมอบสื่อแสดงสัญลักษณ์ ในการป้องกันการสุจริตมอบให้กับผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/หน่วย ในการรณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ

๒. การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรม ๕ อย่างเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา

กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตามแผนรายไตรมาส และการรายงานผล)

ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๑๐ ข้อและนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล

๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต

๓. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด และสถานศึกษา องค์กร หน่วยงานและประชาชน ได้รับทราบการดำเนินงานเขตสุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์หลายหลายช่องทาง

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
 อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



จดหมายข่าว
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
 SAKONNAKHON PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 2
สพ.สกลนคร ๒

ข่าวประชาสัมพันธ์ สพ.สกลนคร เขต ๒
 วัน จันทร์ ที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และพิธีสวนมนต์เจริญจิตภาวนาเพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา

เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายพลชัย ชุมปัญญา ผอ.สพ.สกลนคร เขต ๒ พร้อมด้วย รอง ผอ.สพ.สกลนคร เขต ๒ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด และแสดงความรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ณ บริเวณหน้าเสาธง พร้อมด้วย พิธีสวนมนต์เจริญจิตภาวนาเพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี

OBEC LINE | Facebook Fanpage: สพ.สกลนคร เขต 2 | www.sakon2.go.th

จดหมายข่าว
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
 Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2
สพ.สกลนคร ๒

ข่าวประชาสัมพันธ์ สพ.สกลนคร เขต ๒
 วัน จันทร์ ที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต
ต่อด้วยเจ้านายโยบาย กิจกรรมเยี่ยมไหว้ทักทายกัน และมอบเกียรติบัตร

เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นายพลชัย ชุมปัญญา ผอ.สพ.สกลนคร เขต ๒ พร้อมด้วย รอง ผอ.สพ.สกลนคร เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ต่อด้วยเจ้านายโยบาย ข้าราชการ ผลการดำเนินงานกิจกรรมเยี่ยมไหว้ทักทายกัน และมอบเกียรติบัตรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยสม่ำเสมอ เพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด และแสดงความรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี

OBEC LINE | Facebook Fanpage: สพ.สกลนคร เขต 2 | www.sakon2.go.th

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นการประเมิน

๔.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕.การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุง

๑.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒.การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สกลนคร เขต ๒

กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตามแผนรายไตรมาส และการรายงานผล)

ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการประเมินตนเอง กลุ่ม/หน่วย ตามภารกิจงาน เพื่อ
ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนการลดความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

๒.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้รับองค์ความรู้และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรในการป้องกันการทุจริต

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

กลุ่มกฎหมายและคดี

หน่วยตรวจสอบภายใน

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลุ่มนโยบายและแผน



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นการประเมิน

๖.แผนการป้องกันการทุจริต

๗.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน

๘.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุง

๑.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวงเงินงบประมาณ ๕๐,๐๐๐
บาท

๒.การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน

กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตามแผนรายไตรมาส และการรายงานผล)

เมษายน ๒๕๖๖-มิถุนายน ๒๕๖๖ และกันยายน ๒๕๖๖

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ได้รับทราบแผนงานโครงการกิจกรรมการป้องกันการทุจริต ในองค์กรจากช่องทางเผยแพร่ที่
หลากหลาย และมีสวนขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรม

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

กลุ่มกฎหมายและคดี

หน่วยตรวจสอบภายใน

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลุ่มนโยบายและแผน



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
 อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นการประเมิน

๙.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๐.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุง

กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ใหญ่บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ

๒.กิจกรรมการมีส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร

กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตามแผนรายไตรมาส และการรายงานผล)

เมษายน ๒๕๖๖-มิถุนายน ๒๕๖๖ และกันยายน ๒๕๖๖

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

กลุ่มกฎหมายและคดี

หน่วยตรวจสอบภายใน

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลุ่มนโยบายและแผน



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรด้านการ
ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศ
เจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งมอบนโยบายเขตสุจริตให้รองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ และลงนามบันทึกข้อตกลงเขตสุจริตให้ผู้อำนวยการ
กลุ่มทุกกลุ่มและการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Policy เพื่อมอบให้กับผู้บริหาร กลุ่ม/หน่วย ในการนำไป
ติดตั้งบริเวณอาคารสถานที่ปฏิบัติงาน และสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สกลนคร เขต ๒

๒. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ทุกเช้าวันจันทร์
และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

๓. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือ
ผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการประชุมปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยง
ในการทุจริต"

๔. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการ
ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๗. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วย
ความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้

๘. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรม เพื่อ
ส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ติงามขององค์กรการจัดทำสื่อ
สัญลักษณ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การทำป้าย บอร์ด VTR เป็นต้น

๙. การจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์กร มาตรการภายใน มาตรการเผยแพร่ข้อมูล
ข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ซึ่งหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการกำหนด
มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่าง
ต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไปโดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศ
เจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งมอบนโยบายเขตสุจริตให้รองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ และลงนามบันทึกข้อตกลงเขตสุจริตให้ผู้อำนวยการ

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มทุกกลุ่มและการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

นายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
เป็นผู้กำหนดนโยบาย และเป็นผู้นำการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุก
รูปแบบ โดยมอบนโยบายให้ทุกกลุ่มขับเคลื่อน "กลุ่มงานสุจริต" ปรับปรุง พัฒนากลุ่มงานทุกกลุ่มในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ซึ่งการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มี
แนวทางการปฏิบัติงานด้วยความ "ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มใจบริการ" ๑๐ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) ด้านการใช้งบประมาณ
- ๓) ด้านการใช้อำนาจ
- ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ
- ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



การประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ไสยะอาด ๒๕๖๖”
และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ทุกคน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวพร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

ขอถวายสัตยาจาวา จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพลชัย ชุมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้
หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อ
การใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูป
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในก่อน
ขณะและหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติ
หน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพลชัย ชุมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมมอบสื่อสัญลักษณ์ โดยนายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ มอบสื่อสัญลักษณ์ และลงนามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่าสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการ
ศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่
จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
 อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม รับทราบ นำสู่การปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
 สกลนคร เขต ๒ ร่วมลงนาม รับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศ
 เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
 ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ประจำปีงบประมาณ 2566
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
 วันที่ 20 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

กลุ่มอำนวยการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวชุลีพร สแวนเทศสัน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ		
2	นางสุรีย์พร ปาละสานต์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
3	นางสาวอัจฉรินทร์ ศรีสร้อย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
4	นางปราณีชาติ มณีโชติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
5	นายจรง มากสมบูรณ์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ		
6	นางสาวจิราภรณ์ ศรีประชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
7	นางเจนจิรา สุราชวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
8	นายวุฒิไกร ดาทอง	พนักงานธุรการ ระดับ ส.4		
9	นายอิสระ ไชยพงศ์	พนักงานธุรการ ระดับ ส.4		
10	นางสาวพรทิพย์ โพธิ์สุวรรณ	เจ้าหน้าที่ธุรการ		
11	นางสาวศรีประไพ สมสะอาด	แม่บ้าน		
12	นางพิศมัย ราชประสิทธิ์	แม่บ้าน		
13	นายอรุณ บุราณสาร	นักการภารโรง		
14	นายสุนทร บุราณสาร	นักการภารโรง		
15	นายวรสา อยู่ทน	ยามรักษาการณ์		
16	นายกฤษฎา บุราณสาร	ยามรักษาการณ์		
17	นายวิหวัธ ชันติยู	เจ้าหน้าที่อิเล็กทรอนิกส์		

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
 อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

วันที่ 20 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

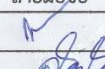
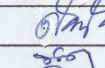

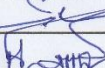
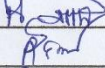
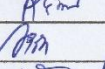
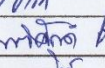
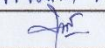
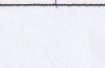
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายชินทร์ เจริญไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามฯ		
2	นางสาวสัมพันธ์ สายสอน	ศึกษานิเทศก์		
3	นางสาวพิชานันท์ นิธิวิรุฬห์	ศึกษานิเทศก์		
4	นายชอบกิจ กนกหงส์	ศึกษานิเทศก์		
5	นางชุดิปลา ไตรทิพย์	ศึกษานิเทศก์		
6	นางภิญญาพัชญ์ โพเรืองโสม	ศึกษานิเทศก์		
7	นางสาวปรีญา สุทธิโคตร	ศึกษานิเทศก์		
8	นายสนธยา หลักทอง	ศึกษานิเทศก์		
9	นางวรวรรณ วัชรเสถียร	ศึกษานิเทศก์		
10	นางสาวอากาศ ศรีตามาตร์	ศึกษานิเทศก์		
11	นายพิศมพงษ์ วัชรเสถียร	ศึกษานิเทศก์		
12	นายนิวัฒน์ สินไชย	ศึกษานิเทศก์		
13	นางสาวนิตพร สีสถาน	ศึกษานิเทศก์		
14	นางสาวศุภาภรณ์ กำจำปา	ศึกษานิเทศก์		
15	นางสาวสุพัตรา ปรีชาเสถียร	ศึกษานิเทศก์		
16	นายพรชัย ปาระพิมพ์	ศึกษานิเทศก์		
17	นางยุภาณิศา ดวงสีทอง	ศึกษานิเทศก์		
18	นางสาวรัชณี กิจสอ	ศึกษานิเทศก์		
19	นางสาวจินตระวี บุตรระ	ศึกษานิเทศก์		
20	นางกชวรรณ สารีกุล	ศึกษานิเทศก์		
21	นางจตุพร หนูเนียม	เจ้าหน้าที่ธุรการ		

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ 2566
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
วันที่ 20 เดือนมกราคม พ.ศ. 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางนวพร คำแหงพล	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล		
2	นางสายใจ ศรีประทุมวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ		
3	นางทิววรรณ ก้วพิศมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
4	นายวิทวัส พันธุ์วงศา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
5	นายสมพงษ์ อัครนิจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
6	นางสาวศรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
7	นางสาวอารียา หารบัวคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
8	นายจิตติศักดิ์ ไชยรบ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
9	นางสาวจิราภรณ์ พลวงษา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ 2566
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
วันที่ 20 เดือนมกราคม พ.ศ. 2566







กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวขวัญตา สุรินทร์	ผู้อำนวยการบริหารงานการเงินฯ		
2	นางพัทธนันท์ ดวงสุภา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ		
3	นางสาวรัชณี กาญจนะกันโท	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ		
4	นางวิราวรรณ ดันศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
5	นางสุดารัตน์ ศรีบุญกุล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ		
6	นางสาวกาญจนา ภาวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
7	นางสาวใจเดียว สืบศรี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
8	นางอรวรรณ วงศ์แต้ม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
9	นางสาวจริยา มณี	เจ้าหน้าที่การเงิน		
10	นางสาวจิราวรรณ เลิศสงคราม	เจ้าหน้าที่ธุรการ		

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ 2566
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
วันที่ 20 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

กลุ่มนโยบายและแผน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางนภสร มีระหันนอก	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน		
2	นางรัฐตาภรณ์ แก้วก่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
3	นางเพียงพดู ธิโสภา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
4	นายธีระพันธ์ ไบธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
5	นางสาวกุลวดี หอมไกรลาศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
6	นายวุฒิไกร ไผโสภา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด









ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

วันที่ 20 เดือนมกราคม พ.ศ. 2566



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางทรงวาด วิชาฑูรย์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมฯ		
2	นางเกษมณี บุตรน้อย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
3	นางรุ่งนภา บุราณสาร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
4	นางสาวนิภาพร ชันธวิชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
5	นางสาววิมาลย์ สีสทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
6	นางวรรณกรณ์ ไชยแสง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
7	นางสาวสายฝน เหลาสีสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
8	นางสาววิภาวี คำภูแสน	นักจิตวิทยา		

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ 2566
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
วันที่ 20 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายอัครเดช สุราชวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ		
2	นางสาวปริยากร ปัญญาวัน	เจ้าหน้าที่ธุรการ		

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด


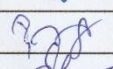
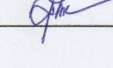
ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

วันที่ 20 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

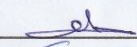
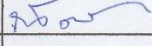
กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวจิรพรรณ พันชมภู	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน		
2	นางสาวจุฑารัตน์ คุณกลาง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		
3	นางสาวสุพัตรา พันภัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ 2566
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
วันที่ 20 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

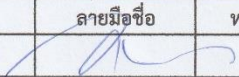
กลุ่มกฎหมายและคดี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสมคิด ประครองญาติ	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี		
2	นายณัฐวรราช ศิลธรรมทวีชัย	นิติกร		
3	นางสาวนันทวรรณ ริก้าแฉง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	นันทวรรณ	

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ 2566
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
วันที่ 20 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายคณัย ศรีวงษา	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ		

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ของกำนัล
การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต จัดการความเสี่ยงด้านการชดกันระหว่างผลประโยชน์
ส่วนตนกับส่วนรวม ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2

สพป.สกลนคร ๒ >>>

ข่าวประชาสัมพันธ์ สพป. สกลนคร เขต ๒
วัน พุธที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

นาย พลชัย ชุมปัญญา
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.สกลนคร เขต ๒

เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ นายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นประธาน ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน บันทึกข้อตกลงผู้บริหาร และระดมความคิดเห็นบุคลากร ด้านค่านิยม “องค์กรแห่งความสุข ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสานสามัคคี ยินดีให้บริการ สื่อสารประทับใจ” ของ สพป.สกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนพัฒนาให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการประเมิน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี

โดย : กลุ่มงานบริหาร/ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
www.sakon2.go.th จรุง/ภาพข่าว

Facebook Fanpage
สพป.สกลนคร เขต 2
www.sakon2.go.th
รณประชาสัมพันธ์

website-เว็บไซต์
www.sakon2.go.th

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก
ชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยติดไว้ตามสถานต่าง ๆ ภายในพื้นที่สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนครเขต ๒



หน้าห้องกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



หน้าหอประชุมรวมใจสามัคคี



หน้าห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล



หน้าห้องกลุ่มนโยบายและแผน



หน้าห้องกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



หน้าห้องกลุ่มอำนวยการ

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



หน้าห้องผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



หน้าห้องรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



หน้าห้องรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สกลนคร เขต ๒ <https://web2.sakon2.go.th>



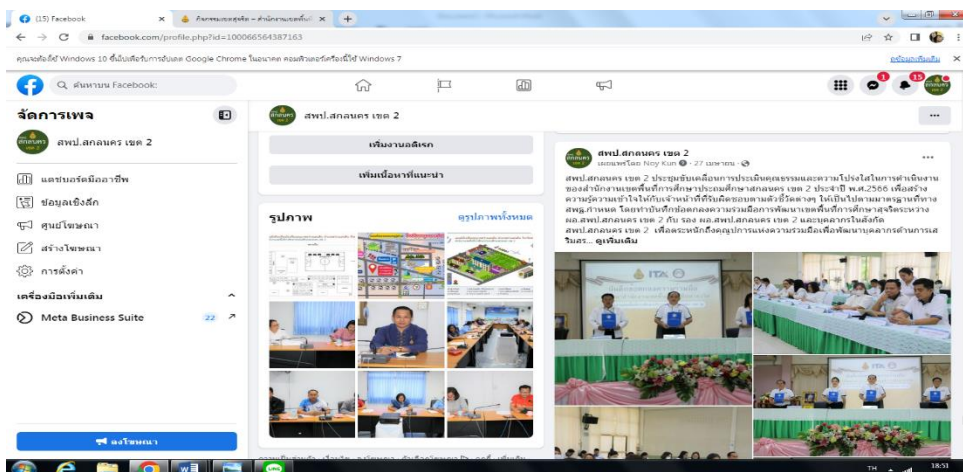
ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมประชาสัมพันธ์ สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก
ให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ
โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก การเสริมสร้างวัฒนธรรม
องค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม จัดการความเสี่ยงจากการรับและ
ให้ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจ
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ทุกคน ให้ทำงานด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนให้เป็นเขตสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร
สถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับ
ของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
ที่จัดทำขึ้น อาทิเช่น

๑. เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ <https://web2.sakon2.go.th>



๒. Facebook ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร
เขต ๒ <https://web๒.sakon๒.go.th>

จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2

สพป.สกลนคร ๒

ข่าวประชาสัมพันธ์ สพป. สกลนคร เขต ๒
วัน พฤหัสบดี ที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

นาย พลชัย ชุมปัญญา
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.สกลนคร เขต ๒

เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ นายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นประธาน ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน บันทึกข้อตกลงผู้บริหาร และระดมความคิดบุคลากร ด้านค่านิยม “องค์กรแห่งความสุข ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสานสามัคคี ยินดีให้บริการ สื่อสารประทับใจ” ของ สพป.สกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนพัฒนาให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการประเมิน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี

OBEC LINE โดย : กลุ่มอำนวยการ/ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
www.sakon2.go.th จรุง/ภาพข่าว

Facebook Fanpage
สพป.สกลนคร เขต ๒
www.sakon2.go.th
ภาประชาสัมพันธ์

website-เว็บไซต์
www.sakon2.go.th

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ร้อยรักด้วยใจ เป็นการปฏิบัติที่ทุกคนทุกฝ่ายปฏิบัตินโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ด้วยใจ ตามแนวคิด หลักการ การทำงาน บนฐานของ “ใจ” ใช้ใจในการ
ปฏิบัติงาน ได้แก่ ให้ใจ ร่วมใจ ตั้งใจ และเปิดใจ ของศาสตราจารย์ สุนน อมรวิวัฒน์

ก้าวไปสู่ความเป็นหนึ่ง เป็นการปฏิบัติที่บุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยน
ของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นหนึ่งเดียว มีทิศทางหรือเป้าหมายเดียวกัน ที่มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้
ภายใต้การนำของ นายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร
เขต ๒



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับดื่งให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงาน ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ให้เป็น “เขตสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับดื่งให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๒. บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๔. จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. จัดทำ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. ติดป้าย No Gift Policy หน้าห้องกลุ่มต่าง ๆ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ทุกกลุ่ม

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตามนโยบาย
No Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ อย่างเคร่งครัด
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นแบบอย่าง และเป็นสถานที่ศึกษา ดู
งาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy
๔. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริตง่ายขึ้น เพราะมีแนวทางขับเคลื่อนที่ใกล้เคียงกับสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy
๕. โรงเรียนในสังกัดมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติ
ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ปฏิบัติในสถานศึกษา และปฏิบัติต่อหน่วยงาน
ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. ผู้นำองค์กร ดี

หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ และทีม
บริหารองค์กร ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
และผู้อำนวยการกลุ่ม ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ของนโยบาย No
Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี

หมายถึงผู้รับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อรับนโยบาย
มาแล้วมีการดำเนินการดังนี้

๒.๑ สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบชัดเจน มีทีม
หลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนง No Gift
Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง
No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ เขตพื้นที่ เป็นต้น

๒.๒ มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในเขตพื้นที่การศึกษา

๓. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายอดเยี่ยม หมายถึง
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ให้
ความร่วมมือในกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการน่านโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการ
ทำงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๑. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตาม
ปฏิทินที่กำหนด

๒. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัด
กิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นผู้มีบทบาทและม
ีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. ทีมบริหารองค์กรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประกอบด้วยรอง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม มีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนโยบายสู่
การปฏิบัติ และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน

๓. ทีมงานเลขานุการ มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์
ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติมเต็มกิจกรรมและข้อมูล
ต่าง ๆ


๔. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติมเต็มกิจกรรม
วัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ให้ประสบความสำเร็จ

ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็น “เขตสุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป

การรายงานและการเผยแพร่

การรายงาน ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ได้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนตั้งแต่
เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และรายงาน
การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สกลนคร เขต ๒ รายละเอียด ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ที่ ศธ ๐๔๑๔๓/ ๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สกลนคร เขต ๒ อำเภอสว่างแดนดิน
จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๑๐

๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒๕๖๖

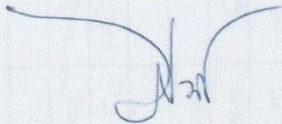
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประกาศเจตนาจ้างสุจริต
ในการบริหารงานและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ไสยะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม
ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคนใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ในการนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ขอรายงานผลการดำเนินการ
รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบรายงานที่กำหนดให้จังหวัดสกลนครทราบทางไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์ e-mail: hr-sakol@hotmail.com รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ


(นายพลชัย ชุมปัญญา)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
โทรศัพท์ ๐๙๒ ๗๓๖ ๘๓๕๕

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของ
หน่วยงานข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒	๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒ โดยผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้มีการลงนามในประกาศ เจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒ ไสยะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ และได้แจ้งให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ทุกคนปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว ทั้งนี้รายละเอียดตามประกาศดังกล่าว สามารถดูได้ที่ https://web2.sakon2.go.th/

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
 อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒	ทุกวันจันทร์	กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริตและแจ้งนโยบาย ข้อราชการ ผลการดำเนินงาน และกิจกรรมยิ้มไหว้ทักทายกัน เพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ และแสดง ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เสริมสร้างองค์ ความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้าง ทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรใน สังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การสร้าง มาตรการและแนวทางภายใน องค์กรในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติ ร่วมกันในองค์กร	รายละเอียดตาม https://webb. sakon2.go.th/ ภารกิจ สพ. สกลนคร เขต ๒

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

-๒-

๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆโปรดระบุ	-

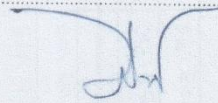
๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....
.....
.....

๕.ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....
.....
.....

ลงชื่อ



(นายพลชัย ชุมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
ผู้รายงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ภาคผนวก

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่ ศธ ๐๔๑๔๓/๒๓๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สกลนคร เขต ๒ อำเภอสว่างแดนดิน
จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๑๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและนโยบาย
การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำนวน ๒ ฉบับ
(ฉบับภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ)
๒. สำเนาประกาศเจตนาธรรมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ไสยะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
(ฉบับภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ) จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต
ในการบริหารงานและแนวทางการดำเนินงานและประกาศเจตนาธรรมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ไสยะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างค่านิยม จิตสำนึกและการปฏิบัติงาน
ป้องกันการทุจริต รวมทั้งให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ในการนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จึงขอส่งประกาศดังกล่าว
มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพลชัย ชุมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

โทรศัพท์ ๐๙๒ ๗๓๖ ๘๓๕๕

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ข้าพเจ้า นายพลชัย ชุมปัญญา ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ขอแสดงเจตจำนงต่อสาธารณชนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม จะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด
๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรและจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส คุ่มค่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบหากการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
๖. แนวทางการดำเนินงานตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพลชัย ชุมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



Announcement of Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2
Regarding the honest will in the administration.
And the policy on moral building and operational transparency
of Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2

I am Ponchai Chumpunya as the administrator of Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 , I declare that I will perform my duties and administrate this organization morally and transparently with good governance, honesty and integrity along with responsibility to build credibility from the society. I will support all of the officials in Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 to perform their duties effectively, morally and transparently and with respect and honesty, maintain the national benefits, respond and facilitate people with justice and fairness. With an intention to resist all forms of fraud, corruption and graft along with great determination to make Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 an organization of good governance and transparency, I dedicate to do as follows :

1. Perform every step according to the law statute and complete regulations strictly as well as encouraging personnel to work in accordance with the law statute and regulations set forth.
2. Cultivate and raise awareness. Anti-corruption values know how to distinguish between personal benefit and public interest in order to instill a sense of morality. And prevent corruption in the department.
3. Not accepting corruption behavior and not tolerating corruption causing social sanction which will cause personnel under the Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 to be ashamed or fear of committing corruption.
4. Cultivate awareness among learners of schools under the Office of Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 being aware of the bad effects and anti-corruption.
5. Focus on administration by adhering to the principles of good governance, performing duties and managing the agencies with honesty and mutuality, creating a culture of morality in the organization and managing the budget with transparency, worthiness, for the maximum benefit to Government and is ready to show liability if the operation of Sakon Nakhon Primary Education Service Area Office 2 affects and damage to Society as a whole.
6. Guidelines for operations as detailed attached to this announcement.

Announced on 20 January 2023

(Mr.Ponchai Chumpunya)

Director of Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2

แนวทางการดำเนินงานตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามขั้นตอนอย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและรายละเอียดที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว เสมอภาคเท่าเทียม

๑.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือ ผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๑.๓ กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีการรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. การใช้งบประมาณ

๒.๑ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ต้องรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดและเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

๒.๒ ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักความคุ้มค่าตรวจสอบได้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและเพื่อนพ้อง กำกับการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ

๒.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ และเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องควบคุม กำกับดูแลหรืออนุมัติการเบิก-จ่ายงบประมาณ

๓. การใช้อำนาจ

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ให้เหมาะสมกับความสามารถของแต่ละตำแหน่งและติดตามงานที่สั่งการหรือมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

๓.๒ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน การคัดเลือกบุคคลอย่างเป็นธรรม

๓.๓ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องไม่ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

.../๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

-๒-

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.๑ เสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๔.๒ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน และการยืมทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕.๑ ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๕.๒ จัดทำมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมในทุกรูปแบบ และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและรายงานผล

๕.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ให้ตระหนักถึงความซื่อตรง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักคุณธรรม

๕.๔ การปลูกฝัง แนะนำ หรือถ่ายทอดแก่นักเรียนและกักกันของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๖. คุณภาพการดำเนินงาน

๖.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ มีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อตรงต่อหน้าที่

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อรับบริการ

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ/หน่วย ร่วมกันเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้างความคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้ง ๑๐ ด้าน ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกิดความตระหนักและนำนโยบายไปปฏิบัติ

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

๘.๑ ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการที่มีคุณภาพ

๘.๒ มีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน

.../๘.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

-๓-

๘.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น
ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๙. การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ ปรับปรุงและเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๙.๒ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
มีความชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ
ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑๐. การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตามเจตจำนงสุจริตด้านการบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส มีธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดแนวทางหรือจัดมาตรการภายใน
เพื่อป้องกันการทุจริตในสถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๑๐.๓ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑๐.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร
เขต ๒ ร่วมสร้างภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร ไม่มีพฤติกรรมไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

Guidelines for the operation according to the announcement
of Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2
Regarding the honest will in the administration.
And the policy on moral building and operational transparency
of Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2

1. Performance duties

1.1 The personnel perform the procedures correctly in accordance with the laws and regulations completely and strictly, comply with the operational standards, are transparent, perform or strictly implement the specified procedures and details. Service to the recipients quickly and equally.

1.2 Inspect and prevent the operation of the Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 to prevent any behavior that is considered to be dishonest, such as receiving money, goods, or other benefits from stakeholders to exchange With their own service or performing /ignoring their duty / unfair use of their position in order to Ringing in favor of their own gang or any others.

1.3 Define guidelines for cases of receiving or giving property or any other benefits in order to prevent wrongdoing without knowingly and preventing conflicts of interest.

2. Using budgets

2.1 Prepare an annual budget expenditure plan, report budget spending data as required by laws, rules or regulations, and publish to the public to show transparency in budget management.

2.2 Pay attention to systematic budget management by adhering to the principle of worthiness and verifiable in accordance with the objectives, not beneficial to oneself and friends in overseeing the disbursement of the budget in accordance with the regulations.

2.3 Procurement and employment proceed with honesty, integrity, compliance with the rules, and disclosure of operational information with transparency and can be examined.

2.4 Supervisors at all levels of command must control and supervise. Supervise or approve the disbursement of the budget.

3. Using power

3.1 The supervisor directs or assigns the job correctly, fairly, equally, and does not discriminate appropriately with the ability of each position and monitors the work that is assigned or assigned to succeed.

3.2 There is a performance evaluation system. Work according to the quality level of work, fair human selection.

.../3 All supervisors

-2-

3.3 All supervisors or personnel must not use their positions or powers and duties in the government service to seek unlawful benefits or allow any person to use for unlawful exploitation.

4. The use of government assets

4.1 Strengthen the cognitive culture, distinguishing personal benefits and collective interests by creating knowledge and understanding about actions that are in conflict of interest to staff in Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2

4.2 Supervise and inspect the use of property and borrowing of government assets to be in strict accordance with the laws, rules or regulations.

5. Correction of Corruption Problems

5.1 All work groups must proceed in accordance with the National Strategic Plan for the Prevention and Suppression of Corruption. Wrongfulness of the Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2.

5.2 Establish measures for the prevention and suppression of corruption and misconduct in all forms and report the results of the operation. Functions as according to the measures and report .

5.4 Strengthen the staff awareness of the Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 to be aware of honesty, perform duties with honesty, transparency and adherence to morals.

5.5 Cultivate, teach, or relay to each other of the officers in the Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 to have good behavior and attitudes in the operation to become a good practice or culture of the Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2.

6. Quality of Operations

6.1 The administrators and staff of the Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 have behaviors and attitudes that demonstrate willing and efficient performance of their duties. Perform duties with honesty and honesty in their duties.

6.2 Improve procedures and duration of operations in order to facilitate service visitors.

7. Communication efficiency

7.1 Executives at the level of the Director of Educational Service Area Office, Deputy Director of Educational Service Area Office of the Director of the group together to strengthen knowledge and understanding about the policy on moral building and transparency in all 10 areas To the officers in the educational service area office to become aware and apply the policy.

.../8. Improvement of the work system

-3-

8. Improvement of the work system

8.1 Improve the quality of operations to provide quality services.

8.2 Have a system for managing complaints and public relations. The way to receive complaints clearly to the public.

8.3 open an opportunity for stakeholders are involved in the operation of the Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 in various steps of the department. From expressing opinions, making plans and creating joint plans and monitoring the operations of the department.

9. Information disclosure

9.1 Update and disseminate current information on the agency's website.

9.2 Providing and disclosing the information of Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 is clear, accurate and complete, including allowing the public or stakeholders to access the information of the department easily and quickly.

9. Information disclosure

9.1 Update and disseminate current information on the agency's website.

9.2 Providing and disclosing the information of Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 is clear, accurate and complete, including allowing the public or stakeholders to access the information of the department easily and quickly.

10. Corruption Prevention

10.1 Perform actions in order to prevent corruption in accordance with good faith administration objectives with honesty, transparency, and good governance.

10.2 Perform fraud risk assessments and specify guidelines or organize internal measures to Fraud prevention.

10.3 Implementation of the action plan for the moral promotion project Ethics and moral in educational institutions, Office of the Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2.

10.4 Supervisors at all levels and personnel of Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 jointly create corporate image and culture No behavior that leads to corruption or misconduct and does not tolerate all forms of corruption.

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้
หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อ
การใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูป
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนากรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในก่อน
ขณะและหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติ
หน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพลชัย ชุมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



การประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ไส้สะอาด ๒๕๖๖”
และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ทุกคน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวพร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

ขอถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพลชัย ชุมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



บันทึก

ข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

ระหว่าง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

กับ

คณะกรรมการผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ตั้งอยู่เลขที่ ๙๑๒ ศูนย์ราชการอำเภอสว่างแดนดิน ตำบลสว่างแดนดิน
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร โดย

๑. นายศักดิ์ชัย อินทร์ธวัช
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๒. นางศรีสุดา ทิพสิงห์
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๓. นายณรงศักดิ์ จันทรงษ์
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ฝ่ายหนึ่ง กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ตั้งอยู่เลขที่
๙๑๒ ศูนย์ราชการอำเภอสว่างแดนดิน ตำบลสว่างแดนดิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร โดย
นายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
ผู้มีอำนาจลงนาม อีกฝ่ายหนึ่ง

โดย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ และ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ตระหนักถึง คุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อ
พัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัยการเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จึงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของ
ทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค
เที่ยงธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ

ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

คณะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือ
เขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ โดยจัดทำเป็น
สองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือ
ชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ



(นายพลชัย ชุมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



(นายศักดิ์ชัย อินทร์ธำรงค์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



(นางศรีสุดา ทิพสิงห์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



(นายณรงศักดิ์ จันทรงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



บันทึก

ข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

ระหว่าง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

กับ

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ตั้งอยู่เลขที่ ๙๑๒ ศูนย์ราชการอำเภอสว่างแดนดิน ตำบลสว่างแดนดิน
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร โดย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สกลนคร เขต ๒ ฝ่ายหนึ่ง กับ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

โดย บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ตระหนักถึง
คุณูปการแห่งความร่วมมือเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัยการเป็นข้าราชการที่ดี
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จึงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของ
ทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค
เที่ยงธรรม และตรวจสอบได้
- ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ
- ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ กับบุคลากร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือ
เขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ฉบับนี้

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ โดยจัดทำเป็น
สองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือ
ชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ



(นายพลชัย ชุมปัญญา)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



(นายชรินทร์ เจริญไชย)
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผลการจัดการศึกษา



(นางสาวชุลีพร สวานเทศสัน)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



(นางสาวขวัญตา สุรินทร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์



(นางนงพร คำแหงพล)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นางนงสร มีระหันนอก)
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน



(นางทรงวาด วิชาชูรัมย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



(นางสาวจิรพรรณ พันชมภู)
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน



(นายสมคิด ประครองญาติ)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี



(นายอัครเดช สุราชวงศ์)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากร



(นายदनัย ศรีวงษา)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา
ทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คณะทำงาน

ปรึกษา

๑. นายพลชัย	ชุมปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๒. นายศักดิ์ชัย	อินทร์วิงค์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๓. นางศรีสุดา	ทิพสิงห์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๔. นายณรงค์ศักดิ์	จันทรงษ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

คณะผู้จัดทำ

๑. นายชินทร์	เจริญไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา
๒. นางสาวชุลีพร	สวานเทสสัน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๓. นางสาวขวัญตา	สุรินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
๔. นางนพพร	คำแห่งพล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๕. นางนภสร	มีระหันนอก	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๖. นางทรงวาด	วิราฑูรย์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๗. นางสาวจิรพรรณ	พินชมภู	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
๘. นายสมคิด	ประครองญาติ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม กฎหมายและคดี
๙. นายอัครเดช	สุราชวงศ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากร
๑๐. นายदनัย	ศรีวงษา	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
๑๑. นางสาวรัชณี	กิจสอ	ศึกษานิเทศก์

ผู้เรียบเรียง/เขียนรายงาน/จัดทำรูปเล่ม

นางสาวรัชณี	กิจสอ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
-------------	-------	---------------------------

