

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- (๑) วิสัยทัศน์ และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (๕๐ คะแนน)
- (๒) การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

ตั้งรายละเอียดองค์ประกอบตัวชี้วัดและคะแนนประเมินท้ายนี้

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
 (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (๕๐ คะแนน)  
 พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
<p>วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา            ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหาร            จัดการสถานศึกษาในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่ง            ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงนโยบายกระทรวง            ศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา            ขั้นพื้นฐาน และนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ            สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ซึ่งจะต้องมี            ความเหมาะสมและเป็นไปได้ รวมทั้งสอดคล้องกับ            การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ความยาว ๕ - ๑๐            หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunIT๔            ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ            ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p>	<p>(๕๐)</p>	<p>กรอบการพิจารณา</p> <p>พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการ            สถานศึกษาที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. วิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร            (๒๕ คะแนน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) วิสัยทัศน์</li> <li>๒) พันธกิจ</li> <li>๓) เป้าประสงค์</li> <li>๔) กลยุทธ์</li> <li>๕) แผนงานหรือโครงการ</li> </ul> <p>๒. แนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในการที่จะ            ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ            ที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู            และสถานศึกษา โดยแสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์            แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน            หรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์            และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและ            บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา            ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๐            ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และสอดคล้อง            กับลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งฯ            ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓            ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (๒๕ คะแนน)</p>

ภาค ค (๒) การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

รูปแบบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนน	กรอบการพิจารณา
<p>ดำเนินการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์</p>	<p>(๕๐)</p>	<p>พิจารณาจากเจตคติและอุดมการณ์ของการเป็น            รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา            ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ แนวคิดการนำ            หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้            ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ            และปฏิภาณ ท่วงที วาจา</p>



**องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (๕๐ คะแนน)  
พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
<p><b>วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา</b> ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหาร จัดการสถานศึกษาในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงนโยบายกระทรวง ศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน และนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ซึ่งจะต้องมี ความเหมาะสมและเป็นไปได้ รวมทั้งสอดคล้องกับ การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p>	<p>(๕๐)</p>	<p><b>กรอบการพิจารณา</b> พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการ สถานศึกษาที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอ ดังต่อไปนี้ ๑. วิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (๒๕ คะแนน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) เป้าประสงค์ ๔) กลยุทธ์ ๕) แผนงานหรือโครงการ ๒. แนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในการที่จะ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา โดยแสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน หรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และสอดคล้อง กับลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (๒๕ คะแนน)</p>

ภาค ค (๒) การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

รูปแบบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนน	กรอบการพิจารณา
<p>ดำเนินการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์</p>	<p>(๕๐)</p>	<p>พิจารณาจากเจตคติและอุดมการณ์ของการเป็น รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ แนวคิดการนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ และปฏิภาณ ท่วงที วาจา</p>



(ตัวอย่าง เอกสารประเมินภาค ค 1)

องค์ประกอบตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินภาค ค (1)

ของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ตำแหน่ง.....

วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....โรงเรียน.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ.2566

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน