



**แบบขอรับการประเมินผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น  
ด้านการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษา  
และทักษะชีวิต**

**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**



**นางกมลภรณ์ คำพาย  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา**

**โรงเรียนบ้านถ่อน ต.เชิงชุม อ.พรรณานิคม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนครเขต ๒  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ**

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานเพศวิถีศึกษาในสถานศึกษาฉบับนี้ เป็นดำเนินงานตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ กำหนดให้มีการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในสถานศึกษา ผ่านโปรแกรมพัฒนาครูเพศวิถีศึกษาแบบออนไลน์ เพื่อให้การดำเนินการพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๕ และ ๖ กฎกระทรวงกำหนดประเภทของสถานศึกษาและการดำเนินงานของสถานศึกษาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการสนองนโยบายดังกล่าว โรงเรียนบ้านถ่อน จึงได้ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรมผ่านโปรแกรมพัฒนาครูเพศวิถีศึกษาแบบออนไลน์ และมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังรายละเอียดเอกสารที่ได้รายงานนี้

ขอขอบคุณคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ คณะผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ที่ได้ให้คำปรึกษาชี้แนะแนวทางการดำเนินงาน ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหลายที่เป็นกำลังใจและให้ความร่วมมือในการพัฒนาสถานศึกษาด้วยดีเสมอมา

กมลกรณีย์ คำผาย  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ่อน

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ข้อมูลทั่วไป</b>	๔
ตัวบ่งชี้ที่ ๑	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๒	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๓	๖
ความเป็นมา	๗
ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน	๘
ข้อมูลด้านการบริหารงานด้านการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต	๑๑
กระบวนการในการส่งเสริมการจัดการศึกษาและทักษะชีวิตในสถานศึกษา	๑๓
<b>ภาคผนวก</b>	๑๗-๔๘

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษา
- รายงานการดำเนินงานตามโครงการ
- ภาพประกอบกิจกรรมตามโครงการ

แบบเสนอขอรับการประเมิน ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น  
ด้านการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีและทักษะชีวิต  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ประเภท  ครู  
 ผู้บริหารสถานศึกษา

ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย) ชื่อ นางกมลกรณ์ นามสกุล คำผาย

ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ) Name Mrs. Kamolkorn Surname Khamphai อายุ ๕๒ ปี

วิทยฐานะ  ปฏิบัติการ  ชำนาญการ

ชำนาญการพิเศษ  เชี่ยวชาญ

เชี่ยวชาญพิเศษ

วุฒิการศึกษา  ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี

ปริญญาโท  ปริญญาเอก

สถานที่ปฏิบัติงาน โรงเรียนบ้านถ่อน ต.เชิงชุม อ.พรรณานิคม

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศกนคร เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ ที่ตั้งสถานที่ปฏิบัติงาน หมู่ที่ ๘ ตำบลเชิงชุม อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร  
รหัสไปรษณีย์ ๔๗๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๙๘-๑๙๒๙-๗๐๒

ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก

เลขที่ ๕๔๔ หมู่ ๕ หมู่บ้านโยธินวิลเลจ ถนนเลียงเมือง ต.ธาตุนาเวง อ.เมือง จ.สกลนคร

รหัสไปรษณีย์ ๔๗๐๐๐ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙๘ ๑๙๒๙ ๗๐๒

e-mail : kamolkorn.9702@gmail.com ID Line ๐๙๘ ๑๙๒๙ ๗๐๒

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการประเมิน	คะแนน	หลักฐาน/เอกสาร
๑	มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรอบรมพัฒนาครูเพชวิถีแบบออนไลน์	เป็นผู้ที่ผ่านการอบรมโปรแกรมพัฒนาครูเพชวิถีศึกษาแบบออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ <a href="http://cse-elearning.obec.go.th">http://cse-elearning.obec.go.th</a> โดยวันที่ระบุนการอนุมัติผ่านการอบรมในวุฒิบัตรต้องภายในกำหนดการของวันปิดรับผลงาน	๕	-วุฒิบัตรที่ผ่านการอบรมเพชวิถีศึกษา -เกียรติบัตรรับรองการดำเนินงานโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพจากกระทรวงสาธารณสุข

ข้าพเจ้าได้ผ่านการอบรมหลักสูตรเพชวิถี และมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่สามารถนำมาบริหารจัดการในสถานศึกษาได้เป็นอย่างดี โดยการส่งเสริมและสนับสนุนครูให้จัดการเรียนการสอนเพชวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในโรงเรียน นอกจากนี้ ข้าพเจ้ายังได้มีขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Liter ate school ) ได้เป็นผลสำเร็จรับมอบเกียรติบัตร โดยกระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย ซึ่งงานด้านสุขภาพเป็นส่วนหนึ่งของเพชวิถีศึกษา

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการประเมิน	คะแนน	หลักฐาน/เอกสาร
๒.	มีการขยายผลการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของโครงการพัฒนาการเรียนรู้แบบ E-learning เพื่อพัฒนาสมรรถนะครูให้สอนเพชวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในระบบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑.มีคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายงาน ๒.สนับสนุนและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพชวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในโรงเรียน ให้ครูผู้สอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา ครูผู้สอนเพชวิถีศึกษาและครูแนะแนวเข้ารับและผ่านการอบรมโปรแกรมพัฒนาครูเพชวิถีศึกษาแบบออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ <a href="http://cse-elearning.obec.go.th">http://cse-elearning.obec.go.th</a> ภายในกำหนดการของวันปิดรับผลงาน	๑๐	- คำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายงาน -รายงานผลการปฏิบัติงาน -เกียรติบัตรครูที่ผ่านการอบรมเพชวิถีศึกษา -เกียรติบัตรครูที่ดำเนินงานด้านโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Liter ate school ) ได้เป็นผลสำเร็จ

ข้าพเจ้าได้มีการขยายผลการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของโครงการพัฒนาการเรียนรู้แบบ E-learning เพื่อพัฒนาสมรรถนะครูให้สอนเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในระบบการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยมีคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายงานสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในโรงเรียน ให้ครูผู้สอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษาครูผู้สอนเพศวิถีศึกษาและครูแนะแนวเข้ารับและผ่านการอบรมโปรแกรมพัฒนาครูเพศวิถีศึกษาแบบออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ <http://cse-elearning.obec.go.th> จำนวนทั้งสิ้น ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ของจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการดำเนินงานตามโครงการเยี่ยมบ้านนักเรียนครบ ๑๐๐% และการดำเนินงานตามโครงการวัยใส รู้ทันภัยโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเชิงชุมและบัวสว่าง มีการดำเนินงานตาม โครงการวัยใส รู้ทันภัยโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และโครงการรณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการประเมิน	คะแนน	หลักฐาน/เอกสาร
๓.	การบริหารงานและพัฒนาบุคลากรที่ส่งเสริมงานด้านเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต	๑.มีโครงสร้างการบริหารงานและกำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรไว้อย่างชัดเจน ๒.ดำเนินการนิเทศภายในสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมการพัฒนาครูผู้สอนเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต ๓.มีการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม ๔.พัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง	๒๐	- รายงานผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพภายในสถานศึกษาโดยสพท. -เพิ่มสะสมงาน -รายงานผลการปฏิบัติงาน -เกียรติบัตร -เอกสารภาพถ่าย

ข้าพเจ้าได้มีการการบริหารงานและพัฒนาบุคลากรที่ส่งเสริมงานด้านเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตโดยมีโครงสร้างการบริหารงานและกำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรไว้อย่างชัดเจน และมีการนิเทศภายในสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมการพัฒนาครูผู้สอนเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต ได้ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นมีการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรทุกฝ่ายอย่างเหมาะสมเช่นการให้กำลังใจชื่นชมในที่ประชุมคณะครูและบุคลากรในโรงเรียนการ

ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และการประชุมผู้ปกครองนักเรียนโดยส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องทุกปี

## ความเป็นมา

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในสังคมไทยและสังคมโลก ได้ส่งผลกระทบต่อคุณภาพของผู้เรียนและการดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอันเนื่องจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา กระทรวงศึกษาธิการที่เป็นองค์กรหลักของหน่วยงานทางการศึกษาจึงต้องเร่งมือในการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมแก่นักเรียนและเยาวชน ให้สามารถมีพัฒนาการที่ดี และมีความรู้ความเข้าใจอย่างรอบด้านในเรื่องของเพศวิถีศึกษา เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้กับลูกหลานไทยในอนาคตที่จะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ใช้ชีวิตทางเพศอย่างมีจิตสำนึกรับผิดชอบที่พึงามถูกต้อง ซึ่งต้องผ่านการอบรมเฉพาะ ให้เรียนรู้ คิดได้ ตัดสินใจอย่างมีข้อมูลรอบด้าน และพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อตนเองและคนรอบข้างเสมอ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาการเรียนรู้แบบ Electronic-learning ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นโครงการความร่วมมือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพและมูลนิธิแพธทูเฮลท์ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นในสถานศึกษา ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ.๒๕๕๙ และกฎกระทรวงกำหนดประเภทของสถานศึกษาและการดำเนินงานของสถานศึกษาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนครเขต ๒ จึงได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพศวิถีศึกษาในโรงเรียน โดยได้มีการนิเทศ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของสถานศึกษาเพื่อให้การดำเนินงานจัดการเรียนการสอนเรื่องเพศวิถีศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถพัฒนาและจัดการศึกษาเพศวิถีได้อย่างรอบด้าน

โรงเรียนบ้านถ่อน ตำบลเชิงชุม อำเภอพรรณานิคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสกลนครเขต ๒ เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล มีการจัดการศึกษาแบบครบวงจรตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๙ โดยมีโรงเรียนบ้านกุดน้ำขุ่นและโรงเรียนบ้านนาขามผดุงวิทยามาเรียนรวมด้วย สภาพปัญหาส่วนใหญ่ผู้ปกครองมีการหย่าร้างสูง ผู้ปกครองส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรและรับจ้างมีฐานะค่อนข้างลำบากจนเด็กนักเรียนส่วนใหญ่อาศัยอยู่กับปู่ย่า ตายาย เนื่องจากพ่อแม่ต้องไปรับจ้างที่อื่น ฉะนั้นการอบรม เลี้ยงดูค่อนข้างมีความสัมพันธ์ที่ไม่อบอุ่นทางจิตใจ เนื่องจากขาดการพูดคุยหรือมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีของบุคคลในครอบครัวหรือพ่อแม่ผู้ปกครอง ที่

วุ่นวายกับการทำมาหาเลี้ยงปากท้อง ในการเลี้ยงดูจึงเพียงเพื่อการดำรงเพื่อความอยู่รอดตามสภาพฐานะของครอบครัว ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันและสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้กับลูกหลานในวัยเรียนเติบโตอย่างมีคุณภาพชีวิตที่ดีในอนาคตจำเป็นต้องมีการจัดการเรียนการสอนสอนเพศวิถีศึกษาทุกมิติในโรงเรียนขึ้น และข้าพเจ้าในฐานะที่เป็นผู้บริหารสถานศึกษาและมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้เข้าใจ การสอนเพศวิถีศึกษาในโรงเรียนและสามารถทำงานได้อย่างมั่นใจ เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ และขอบข่ายภาระงานในหน้าที่ได้เป็นอย่างดี ตลอดจนถึงมีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ สร้างเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเชิงชุม สถานีตำรวจตำบลบัวสว่าง องค์การบริหารตำบลเชิงชุม ศูนย์อบรมคุณธรรมจริยธรรมวัดป่าชะหัวเมย ฯลฯ เป็นต้น เพื่อเป็นเครือข่ายในการดำเนินงานและเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาไทยต่อไป

## ๑. ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนบ้านถ่อน โรงเรียนบ้านนาขามผดุงวิทยา โรงเรียนบ้านกุดน้ำชุม

### ๑.๑ ข้อมูลทั่วไป

#### ประวัติความเป็นมาของโรงเรียน

โรงเรียนบ้านถ่อน ตำบลเชิงชุม อำเภอพรรณานิคมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลเชิงชุม อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนครก่อนตั้งโรงเรียนนี้ขึ้น เด็กในหมู่บ้านนี้ได้ไปอาศัยเรียนที่โรงเรียนประชาบาล ตำบลสว่าง (วัดสระพังทอง) บ้านบัว ครั้นเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๒ นายหนู ศิริกุล นายอำเภอพรรณานิคม ได้จัดตั้งโรงเรียนขึ้นตามเงินงบประมาณที่ได้รับจากกระทรวงธรรมการโดยหนังสืออำเภอที่ ๗๐๘/๒๔๘๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๔๘๒ ทางราชการได้ส่งนายหนู พงษ์ แก้วก่า สารวัตรศึกษามาประชุมราษฎรจัดตั้งโรงเรียนขึ้นโดยใช้ชื่อว่า “โรงเรียนประชาบาลตำบลสว่าง ๗ (วัดสามัคคีธรรม)” โดยรัฐบาลให้เงินช่วยเหลือการศึกษาเป็นเงินเดือนครูจัดการเรียนการสอนตามประมวลการสอนพิเศษ ภาค ๑- ๒ ของกระทรวงธรรมการ เปิดสอนตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑- ๔ และโอนนักเรียนที่มีภูมิลำเนาอยู่บ้านถ่อนและบ้านนาขาม มาจากโรงเรียนประชาบาลตำบลสว่าง ๒ (วัดสระพังทอง) มาเรียนที่โรงเรียนนี้โดยอาศัยศาลาวัดสามัคคีธรรมบ้านถ่อนเป็นที่เรียนและแต่งตั้งนายสุเทพ อัครพิน เป็นครูใหญ่

พ.ศ.๒๔๘๖ นายสุเทพ อัครพิน ย้ายไปดำรงตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนประชาบาล ๓ (วัดโพธิ์ศรี) และแต่งตั้งให้นายชนะ นิกายจันกุล มาดำรงตำแหน่งแทน

พ.ศ.๒๔๙๐ นายชนะ นิกายจันกุล ย้ายไปดำรงตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนประชาบาล ตำบลไฮ่หย่อง (วัดขัวบอนแคน) ได้แต่งตั้งให้นายเพชร แก้วก่า มาดำรงตำแหน่งแทน



พ.ศ.๒๔๙๑ นายเพชร แก้วก่า ย้ายไปดำรงตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนบ้านนาตากางและนายประดิษฐ์ กบิลพัฒน์ ย้ายมาดำรงตำแหน่งแทน

วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๔๙๕ ได้เปลี่ยนจากโรงเรียนประชาบาล ตำบลสว่าง ๗ (วัดสามัคคีธรรม)เป็นโรงเรียนบ้านถ่อน

พ.ศ.๒๕๐๗ ได้ย้ายโรงเรียนจากวัดบ้านถ่อน มาเรียนที่อาคารเรียนสร้างใหม่ ในที่ดินที่ชาวบ้านได้สงวนไว้ เพื่อปลูกสร้างโรงเรียน (ที่ตั้งปัจจุบัน) และได้เปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนบ้านถ่อน

พ.ศ.๒๕๑๓ นายประดิษฐ์ กบิลพัฒน์ ย้ายไปดำรงตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนบ้านโนนทรายคำ ให้นายอ่าง ทิพย์ทอง รักษาราชการแทนครูใหญ่ โรงเรียนบ้านถ่อน

พ.ศ.๒๕๑๔ นายประดิษฐ์ กบิลพัฒน์ ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนบ้านถ่อน ต่อมา นายประดิษฐ์ กบิลพัฒน์ ได้ลาออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๔ นายอ่าง ทิพย์ทอง รักษาราชการ แทน

พ.ศ.๒๕๑๖ นายบรรจง ทิพย์ทอง รักษาราชการแทนในหน้าที่ครูใหญ่โรงเรียนบ้านถ่อน

พ.ศ.๒๕๑๘ นายบรรจง ทิพย์ทอง ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนบ้านถ่อน

พ.ศ.๒๕๒๕ นายบรรจง ทิพย์ทอง ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนบ้านถ่อน

๒๘ เมษายน ๒๕๓๐ นายชุมพล ตูไม้ป่า ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่โรงเรียนบ้านถ่อน

๘ กรกฎาคม ๒๕๓๘ นายชุมพล ตูไม้ป่า ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่รักษาการแทน

๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ นายปิติ โลหะสาร ย้ายมาดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่โรงเรียนบ้านถ่อน

๑๖ มกราคม ๒๕๓๙ นายชุมพล ตูไม้ป่า ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่โรงเรียนดงคำโพธิ์ สบอ.วาริชภูมิ และย้ายนายจุลมนี ชาแสน ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่มาแทน

๑ ตุลาคม ๒๕๓๙ นายวินิจฉัย เหลาแก้ว มาดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่โรงเรียนบ้านถ่อน

๒ กรกฎาคม ๒๕๔๑ นายอภิชาติ แสนภูวา มาดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่โรงเรียนบ้านถ่อน

๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๔ นายสิทธิพร พัฒพิบูลย์ มาดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่โรงเรียนบ้านถ่อน

ปีพ.ศ. ๒๕๔๕ โรงเรียนได้รับการจัดตั้ง เป็นโรงเรียนป้ายทองรุ่นที่ 1 โดยผ่านการประเมินจาก สำนักงานประถมศึกษาจังหวัดสกลนคร

๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ นายยุทธนา อุทโธ ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่โรงเรียนบ้านถ่อน

๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๗ ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนเป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐ นายพรเทพ นามโยธา มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ่อน

๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ นายธนิช เหลาแก้ว มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ่อน

๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ นางสาวรุ่งนภา ธิศรี มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ่อน

๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ควบรวมโรงเรียนบ้านกุดน้ำชุม โรงเรียนนาขามผดุงวิทยา มาอยู่ร่วมกับโรงเรียนบ้านถ่อน และมีการจัดการเรียนการสอนร่วมกัน

๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ นางกมลภรณ์ คำผาย มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ่อน  
สภาพทั่วไป

### ๒.๑ ที่ตั้งและสภาพทางภูมิศาสตร์

โรงเรียนบ้านถ่อน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลเชิงชุม อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร รหัสไปรษณีย์ ๔๗๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๙๘๑๙๒๙๗๐๒ e-mail banthonschool@hotmail.com Website <http://www.banthonschool.com> สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

### ๒.๒ เขตพื้นที่บริการ

โรงเรียนบ้านถ่อน เปิดสอนตั้งแต่ระดับ ก่อนประถมศึกษา (อนุบาล ๒-๓) ถึงระดับประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ มีเขตพื้นที่บริการ ๓ หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านถ่อน หมู่ที่ ๒,๘,๑๐ และพื้นที่ใกล้เคียง

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ควบรวมโรงเรียนบ้านกุดน้ำชุม และโรงเรียนบ้านนาขามผดุงวิทยา มาเรียนร่วมที่โรงเรียนบ้านถ่อน โดยมีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนร่วมกัน

### ๒.๓ ลักษณะภูมิประเทศ

โรงเรียนบ้านถ่อน มีพื้นที่ทั้งหมด ๓๖ ไร่ สภาพโดยทั่วไปในหมู่บ้านมีการประกอบเกษตรกรรม และร้านค้า พื้นที่นิยมปลูกข้าว

### ๒.๔ การคมนาคม

ทางบก รถยนต์ ทางหลวงชนบท หมายเลข ๒๓๕๕

### ๒.๕ สภาพเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

#### ๒.๕.๑ สภาพเศรษฐกิจ

๑. อาชีพหลัก คือ ทำนา
๒. อาชีพเสริม คือ เลี้ยงสัตว์ รับจ้าง ค้าขาย

#### ๒.๕.๒ สังคม

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านถ่อน
๒. โรงเรียนบ้านถ่อน

### ๒.๖ สาธารณสุข

ในเขตบริการของโรงเรียนบ้านถ่อน มีจำนวนสถานบริการด้านการแพทย์ และสาธารณสุขดังนี้

โรงพยาบาล - แห่ง

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๑	แห่ง
คลินิกทุกประเภท	-	แห่ง

### ๒.๗ แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และแหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษา

ตารางที่ ๑ แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและแหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษา

แหล่งเรียนรู้ในสถานศึกษา	แหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษา
๑. ห้องสมุด	๑. วัดสามัคคีธรรม
๒. เรือนเพาะชำ	๒. แหล่งเรียนรู้การทำผ้าครามบ้านนาขาม
๓. แปลงสาธิตเกษตร	๓. ภูมิปัญญาชาวบ้านด้านการทอผ้าฝ้าย
๔. ห้องคอมพิวเตอร์/อินเทอร์เน็ต สืบค้นข้อมูล	๔. ภูมิปัญญาชาวบ้านด้านการจักสาน
๕. โรงเรือนเลี้ยงไก่ไข่	
๖. โรงเพาะเห็ด	
๗. เล้าไก่	

แหล่งที่มา: ข้อมูลสารสนเทศโรงเรียนบ้านถ่อน ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

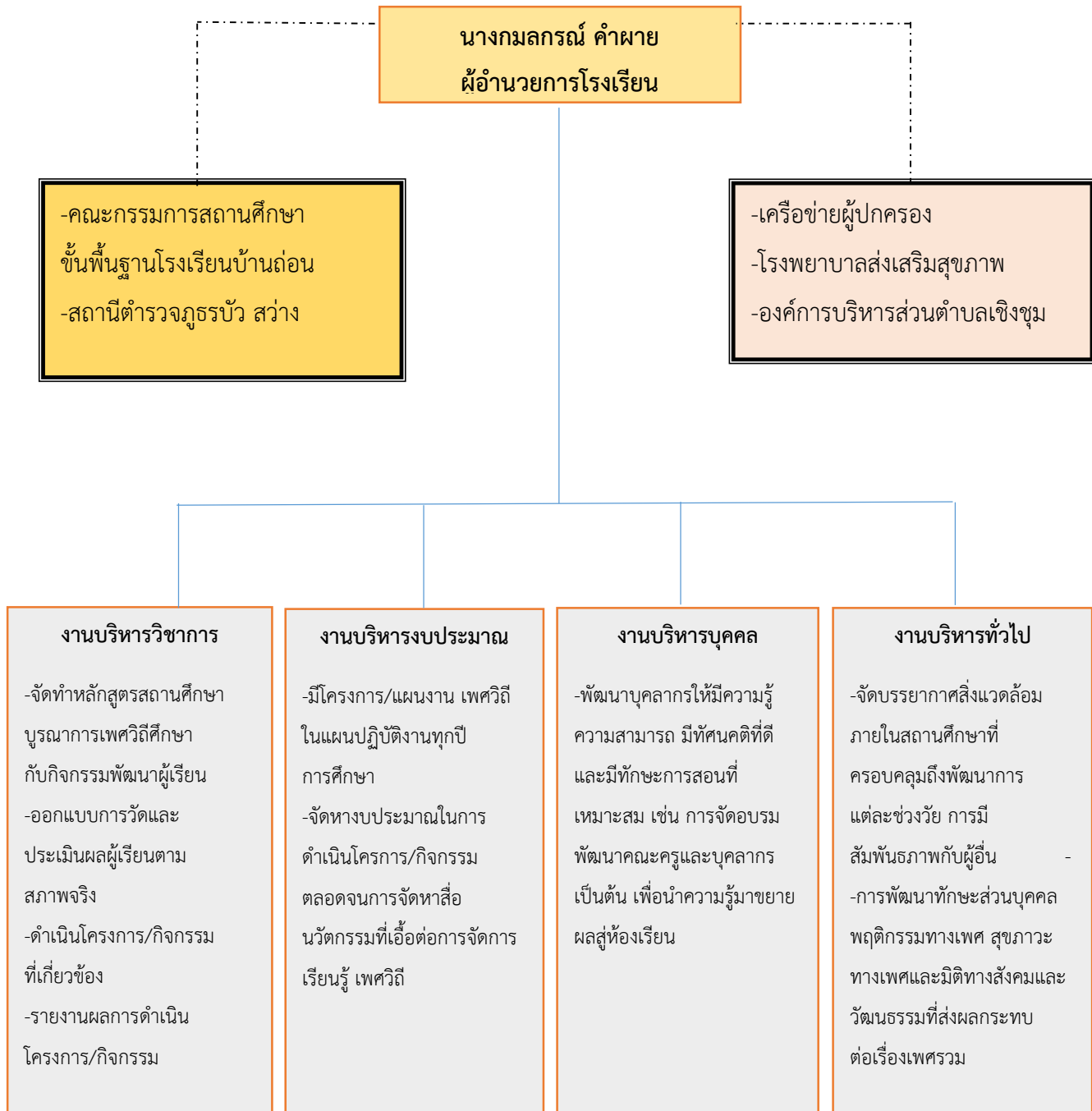
ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลปราชญ์ชาวบ้าน/ภูมิปัญญาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ความรู้แก่ครูและนักเรียน  
ในปีการศึกษา ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	เรื่อง/สาระที่ให้ความรู้	หมายเหตุ
๑	ดต.ขวัญประชา ผิวดี	ยาเสพติดให้โทษ	
๒	ส.ต.อ.ปิยวัฒน์ ศรีพาฤทธิ	พฤติกรรมการใช้ความรุนแรง	
๓	นางเตือนใจ วรรณทะนะ	เพศศึกษาและสุขศึกษา	
๔	นางสมหมาย บุญมาตย์	การจักสานเครื่องใช้ เช่น ทำเสื่อจากถุงนม	

### ๑.๒ ข้อมูลด้านการบริหารงานด้านการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต

โรงเรียนบ้านถ่อน เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ มีการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด รายละเอียดดัง แผนภูมิ ๑ ดังนี้

แผนภูมิโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนบ้านถ่อน  
การบริหารงานด้านการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต



## ๑.๓ ข้อมูลนักเรียน

ตารางที่ ๓ จำนวนนักเรียนแต่ละระดับชั้นของสถานศึกษา จำแนกตามเพศ

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียนทั้งหมดแยกตามเพศ		
	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล ๒	๑๓	๖	๑๙
อนุบาล ๓	๑๑	๙	๒๐
<b>รวมอนุบาล</b>	<b>๒๔</b>	<b>๑๕</b>	<b>๓๙</b>
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1	๙	๖	๑๕
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2	๘	๑๓	๒๑
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3	๑๓	๒๑	๓๔
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4	๘	๙	๑๗
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5	๑๔	๑๔	๒๘
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6	๑๑	๑๐	๒๑
<b>รวมประถมศึกษา</b>	<b>๖๓</b>	<b>๗๓</b>	<b>๑๓๖</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๘๗</b>	<b>๘๘</b>	<b>๑๗๕</b>

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖)

## ๑.๔ ข้อมูลครูและบุคลากร

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	วิชาเอก	ภาระงานสอนเฉลี่ย ของครู 1 คนแต่ละ สาขาวิชา (ชม./สัปดาห์)
๑	นางกมลภรณ์ คำผาย	ผู้อำนวยการ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา	-
๒	นายสุรัตน์ บาดดี	ครู คศ. ๓	ค.ม.	บริหารการศึกษา	๑๕
๓	นางศิริพร สาขามุละ	ครู คศ. ๓	ศศ.บ.	ภาษาและวรรณคดีไทย	๑๕
๔	นายอดุล สาขามุละ	ครู คศ. ๓	ค.ม.	เกษตร	๒๒
๕	นางอังศนา กลยนิย	ครู คศ. ๑	ศษ.บ.	นาฏศิลป์	๒๑
๖	นางสาวสิรินาถ คัดทะจันทร์	ครู คศ. ๑	ค.บ.	ปฐมวัย	๓๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	วิชาเอก	ภาระงานสอนเฉลี่ย ของครู 1 คนแต่ละ สาขาวิชา (ชม./สัปดาห์)
๗	นางสาวพัฒนาดา เกษะบุตร	ครู คศ. ๑	ค.บ.	คณิตศาสตร์	๒๑
๘	นายกิติศักดิ์ สมัครคำ	ครู คศ. ๑	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	๓๒
๙	นางสาวเพชรดา หาญคำ	ครู คศ. ๑	ศษ.บ.	ชีววิทยา	๓๓
๑๐	นางสาวอัญชญา ศรีสุทัศน์	ครู คศ. ๑	ศษ.บ.	ปฐมวัย	๓๖
๑๑	นางสาววีณี สุวรรณ	ครู คศ. ๑	วท.บ.	ชีววิทยา	๓๒
๑๒	นางสาวธิดาพร ศรีทัศน์	ครูผู้ช่วย	ค.บ.	ภาษาไทย	๓๒
๑๓	นางสาวประภัสรา ปิยาโยค	ครูอัตราจ้าง	ศศ.บ.	ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร	๑๒
๑๔	นายยศกฤต ชันระเขต	ครูอัตราจ้าง	วท.บ.	วิทยาศาสตร์การกีฬา	๑๗
๑๕	น.ส.วรรณนิษา ไชยวงศ์คต	ธุรการ	วท.บ.	วิทยาการคอมพิวเตอร์	-
๑๖	นายไวพจน์ จามน้อยพรม	นักการภารโรง	ม.๖	-	-

## ๒. กระบวนการในการส่งเสริมการจัดการศึกษาและทักษะชีวิตในสถานศึกษา

### ๒.๑ การวางแผน (Plan)

๒.๑.๑ ดำเนินการ ประชุม วางแผน แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการ พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา โดยให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษาและมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาผู้เรียนพร้อมทั้งร่วมกันกำหนดนโยบายและแผนงานที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต

๒.๑.๒ การประชุมร่วมกันออกแบบการจัดการเรียนรู้ กำหนดหน่วยการเรียนรู้ รูปแบบการจัดการเรียนรู้ การมอบหมายครูผู้สอน สื่อและแหล่งเรียนรู้ให้เพียงพอต่อผู้เรียนในแต่ละระดับชั้น

๒.๑.๓ แต่งตั้งครูผู้สอนเพื่อจัดการเรียนการสอน เพศวิถีศึกษา

๒.๑.๔ ร่วมกันออกแบบเครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ที่หลากหลายตามสภาพจริง

๒.๑.๕ ออกแบบระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน การส่งต่อให้คำแนะนำ คำปรึกษา กรณีเด็กเผชิญสถานการณ์เสี่ยงเรื่องเพศ

## ๒.๒ การปฏิบัติ (Do)

๒.๒.๑ โรงเรียนบ้านถ่อนจัดบรรยากาศสิ่งแวดล้อมภายในสถานศึกษาที่ครอบคลุมถึงพัฒนาการแต่ละช่วงวัย การมีสัมพันธภาพกับผู้อื่น การพัฒนาทักษะส่วนบุคคล พฤติกรรมทางเพศ สุขภาวะทางเพศและมิติทางสังคม และวัฒนธรรมที่ส่งผลกระทบต่อเรื่องเพศรวมทั้งสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและความรู้เกี่ยวกับอนามัยการเจริญพันธุ์ ที่ให้ความสัมพันธ์ที่ให้ความสำคัญกับความหลากหลายทางเพศ การทำป้ายนิเทศ การให้ความรู้ช่วงทำกิจกรรมหน้าเสาธง

๒.๒.๒ ดำเนินการ แต่งตั้งครูผู้สอนเพื่อจัดการเรียนการสอน เพศวิถีศึกษา ในช่วงเวลาที่ ๖ โดยบูรณาการกับกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน คือ กิจกรรมแนะแนว ในทุกวันจันทร์ของสัปดาห์

๒.๒.๓ โรงเรียนบ้านถ่อนได้ดำเนินโครงการอบรม ให้ความรู้แก่นักเรียนสุขภาวะทางเพศและมิติทางสังคมและวัฒนธรรมที่ส่งผลกระทบต่อเรื่องเพศ เช่น โครงการวัยใส รู้เท่าทันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและป้องกันภัยที่เกิดจากการคุกคามทางเพศ เป็นต้น

๒.๒.๔ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตร่วมกับเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน ภาควิชาเครือข่ายสหวิชาชีพหรือองค์กรอื่น ๆ เช่น โครงการวัยใส รู้เท่าทันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ วิทยากรจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านนาขาม โครงการการเฝ้าระวังและป้องกันภัยที่เกิดจากการคุกคามทางเพศ วิทยากรจากสถานีตำรวจภูธรตำบลบัวสว่าง เป็นต้น มีการขยายผลโครงการในทุก ปีการศึกษา

๒.๒.๕ ผู้อำนวยการสถานศึกษาและคณะครูผ่านการอบรมโปรแกรมพัฒนาครูเพศวิถีศึกษาแบบออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ <http://cse-elearning.obec.go.th> คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

## ๒.๓ การตรวจสอบ/ประเมิน (Check)

โรงเรียนบ้านถ่อนได้จัดทำแบบประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ การประเมินด้านการเรียนการสอนตามสภาพจริง โดยทำการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานจาก ครู ผู้ปกครอง ชุมชนและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะรายงานต่อผู้บริหารและต้นสังกัดให้ทราบทุกครั้ง

## ๒.๔ ปรับปรุงแก้ไข (Act)

โรงเรียนบ้านถ่อนได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะ มาสรุปพร้อมทั้งนำปัญหาที่เกิดขึ้นมาวิเคราะห์ร่วมกันเพื่อนำไปแก้ไขปรับปรุงในการดำเนินงานในครั้งถัดไป

จากกระบวนการในการส่งเสริมการจัดการศึกษาและทักษะชีวิตในสถานศึกษาส่งผลให้สถานศึกษาผู้บริหาร คณะครู นักเรียนมีสุขภาวะทางกายและใจที่ดี สามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เคารพความแตกต่าง

เห็นคุณค่าและรักตัวเอง มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่ดีขึ้น เข้าร่วมการแข่งขันทักษะวิชาการระดับชาติ ประสบผลสำเร็จและได้รับรางวัลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. สถานศึกษา ได้รับรางวัลสถานศึกษาปลอดภัย ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ จากศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๒. สถานศึกษาได้รับการประเมิน อย.น้อย ระดับดีเยี่ยม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข
๓. สถานศึกษา ได้รับรางวัล การรับรองเป็นโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ Health Literate School จากกระทรวงสาธารณสุข เมื่อ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. สถานศึกษา ได้รับรางวัล MOE AWARD ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ผลงานระดับดีเด่น ประเภทสถานศึกษาสาขาป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา
๕. สถานศึกษา ได้รับรางวัล เสมอ ป.ป.ส. ประเภทผลงาน ระดับทองดีเด่น อันดับ ๑ โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา ๒๕๕๙
๖. สถานศึกษา ได้รับรางวัล เสมอ ป.ป.ส. ประเภทผลงานดีเด่น ระดับเพชร โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา ๒๕๖๐
๗. สถานศึกษา ได้รับรางวัล สถานศึกษาปลอดภัยและสุขอนามัยดี ระดับดีเด่น ๕ ปีติดต่อกัน พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ จากกระทรวงแรงงาน
๘. สถานศึกษา ได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับ ๑ การประกวดโรงเรียนสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพตามสุขบัญญัติแห่งชาติ ระดับจังหวัดสกลนคร ปี ๒๕๖๑
๙. สถานศึกษา ได้รับการรับรองคุณภาพโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.ระดับ ๓ ดาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑๐. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านถ่อน ได้รับเกียรติบัตร รางวัล นวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ประเภทครูผู้สอน ระดับดีเยี่ยม โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔
๑๑. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษาผ่านการอบรมหลักสูตรเพศวิถีศึกษา ร้อยละ ๑๐๐




ภาคผนวก

## เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมินโรงเรียนดีเด่น ด้านการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต

๑. สถานศึกษา มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการตั้งครรภในวัยรุน พ.ศ. ๒๕๕๙ และกฎกระทรวงกำหนดประเภทของสถานศึกษาและการดำเนินการของสถานศึกษาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการตั้งครรภในวัยรุน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๑ โรงเรียนมีการบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตให้แก่นักเรียนทุกคน ทุกระดับชั้น (หน่วยการเรียนรู้แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบการจัดการเรียนรู้ การมอบหมายครูผู้สอนสื่อและแหล่งการเรียนรู้ ฯลฯ)

 คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและงานวิชาการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านถ่อน		
<p>เพื่อให้การบริหารหลักสูตรและงานวิชาการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๔ มาตรา ๒๗ ที่กำหนดให้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีหน้าที่จัดทำสารของหลักสูตรเพื่อความ เป็นไทย ความ เป็นพลเมืองที่ดีของชาติ การดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพ ตลอดจนเพื่อการศึกษา คือ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสภาพปัญหาของชุมชนและสังคม ภูมิปัญญาท้องถิ่น คุณลักษณะอันพึงประสงค์เพื่อเป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ</p> <p>อาศัยตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและงานวิชาการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการคณะนี้เรียกว่า "คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและงานวิชาการสถานศึกษา" อยู๋ภายใต้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษา แต่ตั้งโดยผู้บังคับบัญชาเหมือนสถานศึกษาขั้นป้บนี้ระดับ และประกาศใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและงานวิชาการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านถ่อนประกอบด้วย</p>		
๑. นางลลภรณ์ คำมอย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ่อน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวฉัตรพร ศิริรัตน์	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	กรรมการ
๓. นางสาวพินิตา เกษมบุตร	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	กรรมการ
๔. นางสาวพรชดา หนูคำ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๕. นางสาววีณี สุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๖. นายศกฤต ชันฉงต	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	กรรมการ
๗. นางอัสมา กอญี	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	กรรมการ
๘. นายอดุล สาขามะ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	กรรมการ
๙. นายศักดิ์ศักดิ์ สมิตวิศา	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๑๐. นางสาวอัญชญา ศิริรัตน์	หัวหน้าฝ่ายงานสนับสนุนทั่วไป	กรรมการ
๑๑. นายศักดิ์ศักดิ์ สมิตวิศา	หัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	กรรมการ
๑๒. นางสาวอัสมา กอญี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานวิชาการโรงเรียนบ้านถ่อน	กรรมการ
๑๓. นางสาววีณี สุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานวิชาการโรงเรียนบ้านถ่อน	กรรมการ

/๑๔/นางสาว ก...

-๒-		
๑๕. นางสาวฉัตรพร ศิริรัตน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานวิชาการโรงเรียนบ้านถ่อน	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางอัสมา กอญี	หัวหน้าฝ่ายวัฒนธรรมและประเพณี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
<b>มติที่</b>		
<p>๑. วางแผนการดำเนินงานวิชาการ กำหนดสารรายละเอียดของหลักสูตรสถานศึกษาและแนวทางจัดสัดส่วนสาระการเรียนรู้และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน สภาทศวรรษกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๒. จัดทำคู่มือคู่มือการบริหารหลักสูตรและงานวิชาการของสถานศึกษา นิเทศ กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู การวัดและประเมินผล และการแนะแนว ให้ออกสื่อและ เป็นตามมาตรฐานหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย จักรพรรดิศึกษาธิการ ประกาศใช้ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู การวัดและประเมินผลและการแนะแนว ให้เป็นไปตามจุดหมายและแนวทางการดำเนินการของหลักสูตร</p> <p>๔. ประสานความร่วมมือจากบุคคล หน่วยงาน องค์ต่างๆ และชุมชนเพื่อให้การใช้หลักสูตรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการใช้หลักสูตรแก่นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชนและผู้เกี่ยวข้องและนำข้อมูลป้อนกลับจากฝ่ายต่างๆ มาพิจารณาเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา</p> <p>๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้</p> <p>๗. ติดตามผลกรเรียนของนักเรียนรายบุคคล ระดับชั้นเรียน ระดับช่วงชั้น ระดับกลุ่มวิชา ในแต่ละปีการศึกษาเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถานศึกษา</p> <p>๘. ตรวจสอบ ทบทวน ประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงานของครูและกรรมการบริหารหลักสูตรระดับสถานศึกษา ในรอบปีที่ผ่านมา แล้วใช้ผลการประเมิน เพื่อวางแผนพัฒนาการปฏิบัติงานของครูและกรรมการบริหารหลักสูตร ปีการศึกษาถัดไป</p> <p>๙. รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการบริหารหลักสูตรของสถานศึกษา โดยเน้นผลการพัฒนาคุณภาพนักเรียนต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการบริหารหลักสูตรระดับสถานศึกษา สาธารณชนและผู้เกี่ยวข้อง</p>		
ที่ตั้ง วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป ที่ ณ วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖		
ลชื่อ (นายพชชิต ชุมปัญญา) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒		

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริหารหลักสูตรสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านถ่อน มีแผนการจัดการเรียนรู้ หน่วยการเรียนรู้แผนการจัดการเรียนรู้ เพศวิถีศึกษา มีการออกแบบรูปแบบการจัดการเรียนรู้เหมาะสมกับวัยในแต่ละระดับชั้น

**แผนการจัดการเรียนรู้**  
เบตวลีศึกษา ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1  
ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566

ครูผู้สอน  
นางศิริพร สาขาบุละ

บูรณาการ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน  
ชั่วโมงและแนว

โรงเรียนบ้านถ่อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

**แผนการจัดการเรียนรู้**  
เบตวลีศึกษา  
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 ปีการศึกษา 2566

ครูผู้สอน  
นางสาวประภัสสร ปิงาโยค

บูรณาการ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน  
ชั่วโมงและแนว

โรงเรียนบ้านถ่อน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

**แผนการจัดการเรียนรู้**  
เบตวลีศึกษา ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566

ครูผู้สอน  
นายอดุล สายามละ  
นางสาววี สุวรรณ

บูรณาการ รายวิชาและแนว

โรงเรียนบ้านถ่อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

**แผนการจัดการเรียนรู้**  
เบตวลีศึกษา ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4  
ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566

ครูผู้สอน  
นางสาวธิดาพร ศรีทัศน์  
นายยศกฤต ขันรชต

บูรณาการ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน  
ชั่วโมงและแนว

โรงเรียนบ้านถ่อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

**แผนการจัดการเรียนรู้**  
เบตวลีศึกษา ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5  
ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566

ครูผู้สอน  
นางอังคณา กลอยหิณี  
นางสาวเบษรดา ชาญคำ

บูรณาการ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน  
ชั่วโมงและแนว

โรงเรียนบ้านถ่อน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

**แผนการจัดการเรียนรู้**  
เบตวลีศึกษา  
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ปีการศึกษา 2566

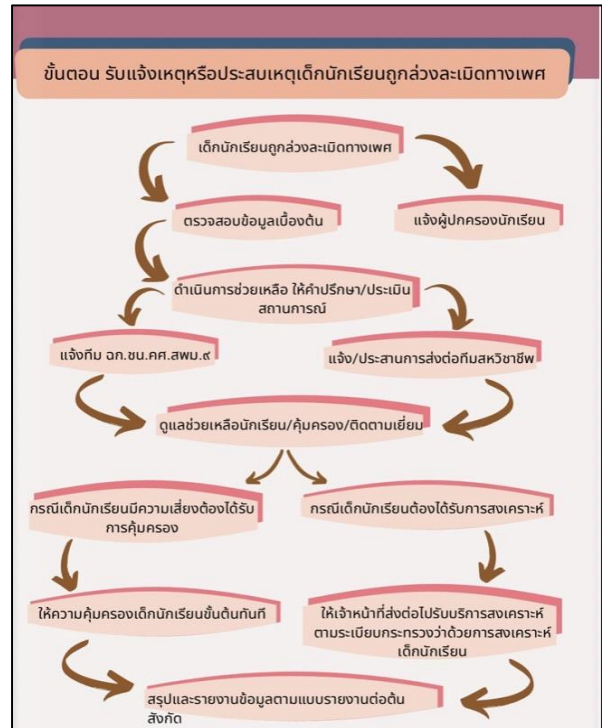
ครูผู้สอน  
นางสาวพินันฎา เถาขุษฐา  
นายกิติศักดิ์ สมมิตรดา

บูรณาการ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน  
ชั่วโมงและแนว

โรงเรียนบ้านถ่อน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

จัดการเรียนการสอนเพศวิถีศึกษา บูรณาการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน  
ชั่วโมงที่ ๖ กิจกรรมแนะแนว ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ รวม ๒๐ ชั่วโมง/ภาคเรียน

โรงเรียนบ้านถ่อนมีระบบการดูแลช่วยเหลือ การส่งต่อความสามารถให้ คำปรึกษาแนะนำกรณี เด็กเผชิญสถานการณ์เสี่ยงเรื่องเพศ



**นโยบาย**


“ระบบการดูแลเข้มแข็ง เสริมแรงทักษะชีวิต เพื่อพิชิตการคุ้มครองนักเรียนอย่างครบถ้วนทั่วถึง”

**พันธกิจ**

“รู้รอบรอบบุคคล กรองมลบูรณาการ ประสานเสริมให้พัฒนา คลายปัญหาเป็นระบบ เมื่อพานพบรีบส่งต่อ”



### คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกเยี่ยมบ้านเพื่อสร้างภาคีเครือข่ายระหว่างครูและผู้บริหาร



**คำสั่งโรงเรียนบ้านดอน**  
ที่ ๓๗ / ๒๕๖๖

**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเยี่ยมบ้านนักเรียน ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖**

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ ศธ ๐๔๔๓/๑๑๑๕ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ด้านความปลอดภัย แจ้งให้สถานศึกษาดำเนินการเยี่ยมบ้านนักเรียน โดยกำหนดให้ "เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นเดือนแห่งการเยี่ยมบ้านนักเรียน" เพื่อให้มีการเปิดภาคเรียนอย่างมีความสุขปลอดภัย ตลอดจนพัฒนาความร่วมมือในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนด้วยการเยี่ยมบ้านนักเรียน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเยี่ยมบ้านนักเรียน ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตามปฏิทินจรรยาบรรณและช่วยเหลือนักเรียน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

**๑. คณะกรรมการอำนวยความสะดวก**

๑. นางมลกรณีย์ คำนาย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรัตน์ บาดดี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางศิริพร สาขามุละ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายอดุล สาขามุละ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๕. นางสาวินี สุวรรณ	ครู	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** ๑. วางแผนและกำหนดการดำเนินงาน ความร่วมมือ กับ ผู้ปกครองให้คำปรึกษาช่วยเหลือปัญหาอุปสรรค  
๒. ติดตามการดำเนินงานของกรรมการเยี่ยมบ้านให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

**๒. คณะกรรมการจัดเตรียมเอกสารเยี่ยมบ้าน**

๑. นายสุรัตน์ บาดดี	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายกิตติศักดิ์ สมิธคำ	ครู	กรรมการ
๓. นางอังศนา กลยณีย์	ครู	กรรมการ
๔. นางสาวินี สุวรรณ	ครู	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** ๑. จัดเตรียมเอกสารบันทึกเยี่ยมบ้านให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์  
๒. ประสานงานกับคณะกรรมการทุกฝ่ายเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๓. คณะกรรมการเยี่ยมบ้าน**  
ชั้นอนุบาล ๒

๑. นางสาวสิริมาศ ศักดิ์จันทร์	ครู	ครูประจำชั้นอนุบาล ๒
๑. นางสาวอัญชญา ศรีสุทัศน์	ครู	ครูประจำชั้นอนุบาล ๓

**ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑**

๑. นายกิตติศักดิ์ สมิธคำ	ครู	ครูประจำชั้น ป.๑
๒. นางสาวจิตพร ศรีทัศน์	ครูผู้ช่วย	ครูประจำชั้น ป.๑

**ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒**

๑. นางสาวพรชดา หาญคำ	ครู	ครูประจำชั้น ป.๒
๒. นางสาวประวีณา ปิยาโชค	ครูอัตราจ้าง	ครูประจำชั้น ป.๒

**ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓**

๑. นายอดุล สาขามุละ	ครูชำนาญการพิเศษ	ครูประจำชั้น ป.๓
๒. นางสาวินี สุวรรณ	ครู	ครูประจำชั้น ป.๓

**ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔**

๑. นางศิริพร สาขามุละ	ครูชำนาญการพิเศษ	ครูประจำชั้น ป.๔
๒. นายอดุล สาขามุละ	ครูอัตราจ้าง	ครูประจำชั้น ป.๔

**ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕**

๑. นายสุรัตน์ บาดดี	ครูชำนาญการพิเศษ	ครูประจำชั้น ป.๕
๒. นางอังศนา กลยณีย์	ครู	ครูประจำชั้น ป.๕

**ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖**

๑. นางสาวพินิตดา ฉายะบุตร	ครู	ครูประจำชั้น ป.๖
---------------------------	-----	------------------

**มีหน้าที่** เยี่ยมบ้านนักเรียนทุกคนในห้องประจำชั้น (ตามความเหมาะสมในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)) มีกำหนดส่งเอกสารต่างๆ ให้ผู้รับผิดชอบงานดูแลช่วยเหลือนักเรียน ดังนี้

- แบบบันทึกข้อมูลการเยี่ยมบ้านนักเรียน ๑/๒๕๖๖
- รูปเล่มรายงานสรุปผลการเยี่ยมบ้านนักเรียน ๑/๒๕๖๖


**๔. คณะกรรมการฝ่ายสรุปและประเมินผล**

๑. นายสุรัตน์ บาดดี	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางอังศนา กลยณีย์	ครู	กรรมการ
๓. นางสาววรรณิษา ไชยวงศ์ค	ครูธุรการ	กรรมการ
๔. นางสาวจิตพร ศรีทัศน์	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๕. นางสาวินี สุวรรณ	ครู	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ขอให้คณะกรรมการดำเนินงานได้จัดส่งรายงานการเยี่ยมบ้านทั้งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ หากพบนักเรียนที่ด้อยผลสัมฤทธิ์ มีปัญหาความเสี่ยงสูง ขอให้ครูประจำชั้นรายงานให้ผู้บริหารและครูผู้รับผิดชอบงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน เพื่อให้การช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน

ขอให้บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพทุกประการ

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ   
(นางมลกรณีย์ คำนาย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอน

โรงเรียนบ้านถ่อนและเครือข่ายผู้ปกครอง หรือชุมชน หรือภาคีเครือข่ายสหวิชาชีพหรือองค์กรอื่นๆ มีโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตร่วมกัน

โครงการการเฝ้าระวังและป้องกันภัย ที่เกิดจากการคุกคามทางเพศ  
วิทยากรจากสถานีตำรวจภูธรตำบลบัวสว่าง วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕





โครงการวัยใส รู้เท่าทันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์  
วิทยาการจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านนาขาม วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖





โรงเรียนบ้านถ่อนได้ร่วมลงนามข้อตกลง มหกรรมสุขภาพตำบลเชิงชุม ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม  
เฝ้าระวังและป้องกันปัญหาสุขภาพของคนในตำบล วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม



โรงเรียนบ้านถ่อน ได้ประชุมผู้ปกครองนักเรียนเพื่อชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานเพศวิถีในสถานศึกษา





## รายงานผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมสุขภาพในโรงเรียน การส่งเสริมการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต

**รายงานผลการดำเนินงาน**

**โครงการ** ส่งเสริมสุขภาพในโรงเรียน  
**ผู้รับผิดชอบโครงการ** นางอังคณา กลอนีย์  
**งบประมาณที่ใช้** 15,000 บาท  
**วิธีการดำเนินงาน**

1. ประชุมวางแผนเตรียมความพร้อมการดำเนินงานตามโครงการในกิจกรรมที่กำหนด
2. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯ และมอบหมายภาระงาน ได้แก่
  - 2.1 กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน
  - 2.2 กำหนดแนวทางการดำเนินงาน
  - 2.3 กำหนดระยะเวลา
  - 2.4 กำหนดงบประมาณ
  - 2.5 การกำหนดผู้รับผิดชอบ
3. ดำเนินงานตามโครงการฯ
  - 3.1 การรณรงค์ให้ความรู้ หน้าที่สอง/ในชั้นเรียน เรื่องการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด - 19
  - 3.2 รณรงค์เฝ้าระวังและป้องกันโรคได้คือออก
  - 3.3 จัดกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพห้องพยาบาลและพื้นที่
  - 3.4 ติดตาม นำหนัก - ส่วนสูงของนักเรียน
  - 3.5 จัดอบรมให้ความรู้ปัญหาสุขภาพและเพศวิถีศึกษา
4. จัดทำรายงานผลสำรวจการพึงพอใจที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ และประเมินพฤติกรรมการนักเรียนในขณะที่เข้าร่วมโครงการ

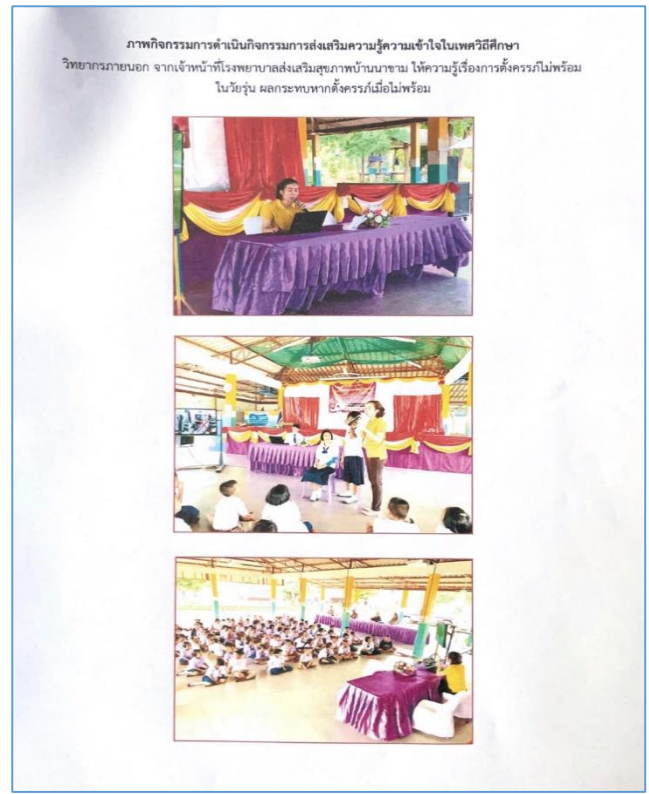
**ผลการดำเนินการกิจกรรม**

**เชิงปริมาณ** นักเรียนโรงเรียนบ้านถ่อน ที่เข้าร่วมโครงการทุกคน มีความรู้ความเข้าใจ มากใจปัญหาสุขภาพและมีร่างกายที่แข็งแรง คิดเป็น ร้อยละ 100

**เชิงคุณภาพ** นักเรียนมีสุขภาพกายและใจที่ดีทุกคน มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตได้มาตรฐานของกรมอนามัยอยู่ในระดับดีและมีความรู้และทักษะในการป้องกันตนเองให้ปลอดภัยจากโรค มีความรู้ความเข้าใจในเพศวิถีศึกษาอย่างถูกต้อง

**ปัญหา / อุปสรรคการดำเนินงาน**  
ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญด้านสุขภาพ

**ข้อเสนอแนะ**  
เชิญบุคลากรด้านสาธารณสุขจากภายนอกให้ความรู้นักเรียน



**แบบสรุปผลการดำเนินงาน/โครงการโรงเรียนบ้านถ่อน**

**ชื่องาน/โครงการสถานศึกษาปลอดภัย - แผนงาน - บริหารงานทั่วไป**

๑. การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

- ๑.๑ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ / จัดทำตารางจัดกิจกรรม
- ๑.๒ เตรียมความพร้อมสถานที่จัดกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดโลก
- ๑.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดโลก

๒. ทรัพยากรที่ใช้

- ๒.๑ งบประมาณ ...๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท.....
- ๒.๒ บุคลากร จำนวนบุคลากร/ผู้ร่วมงานในโครงการ ครู ๑๕ คน นักเรียน ๑๕๕ คน  
ชุมชน ...คน  
- ความร่วมมือช่วยเหลือของผู้ร่วมดำเนินงาน  
 เพียงพอ  ไม่เพียงพอเนื่องจาก.....
- ๒.๓ สิ่งอำนวยความสะดวก  
๑) วัสดุอุปกรณ์ และอาคารสถานที่  
 เพียงพอ  ไม่เพียงพอเนื่องจาก.....

๓. กระบวนการดำเนินงาน

- ๓.๑ กิจกรรมที่ดำเนินดำเนินการ  
 ทำได้ครบทุกกิจกรรม  ทำได้น้อยกว่ากิจกรรมที่กำหนด
- ๓.๒ ระยะเวลาดำเนินการ  
 ทำได้ตามกำหนดเวลา  
 ทำได้ช้ากว่ากำหนดเวลา เนื่องจาก.....

๓. ประเมินผลงานที่ได้รับ

**ด้านปริมาณ**  
นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนร่วมโครงการร้อยละ ...๑๐๐

**ด้านคุณภาพ**

๑. นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดโลก
๒. นักเรียนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

**ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน**

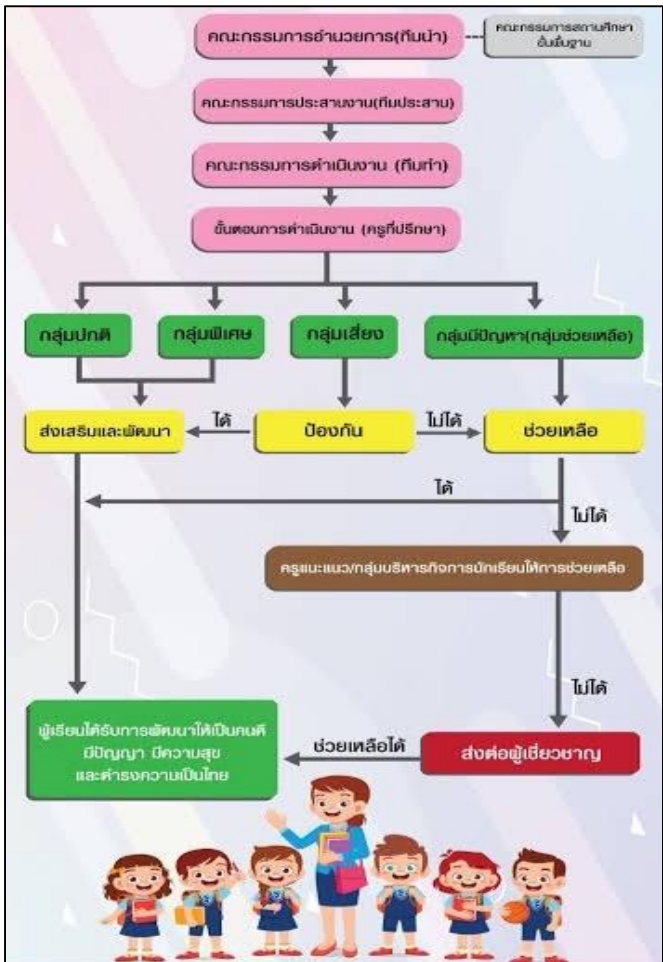
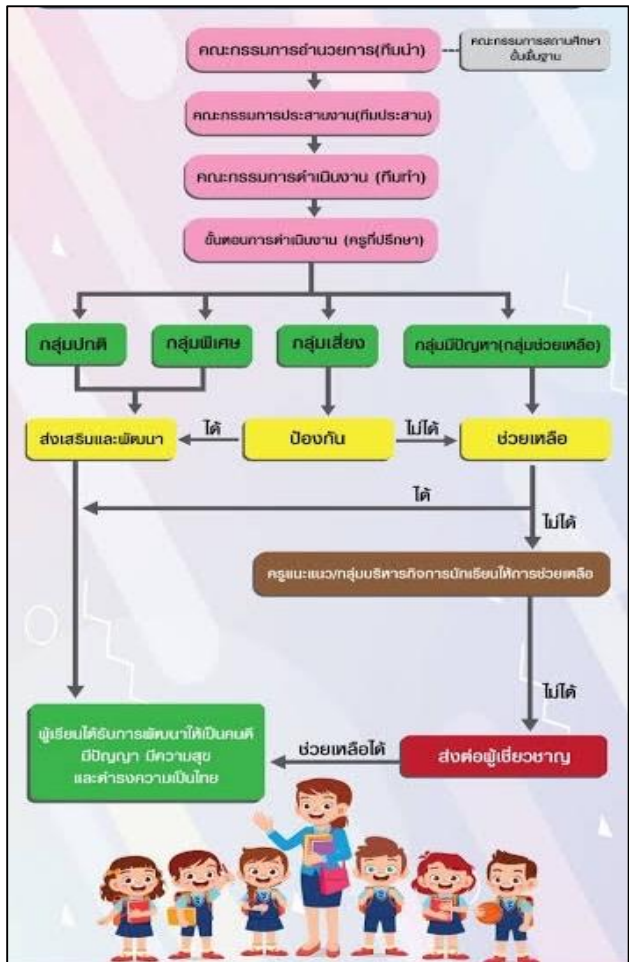
**ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป**

(ลงชื่อ)   
(นางกมลกรณ์ คำผาย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ่อน  
.....ศ./ค.ศ./๒๖



๒. มีการขยายผลการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของโครงการพัฒนาการเรียนรู้ แบบ E – learning เพื่อพัฒนาสมรรถนะครูให้สอนเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในระบบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนบ้านถ่อนมีการกำหนดนโยบายและแผนงานที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต





แผนภูมิโครงสร้างของระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและกระบวนการขั้นตอนดูแลช่วยเหลือนักเรียน  
โรงเรียนบ้านถ่อนมีคู่มือการคุ้มครองและช่วยเหลือนักเรียน กรณีถูกภัยคุกคามทางเพศ



### แนวทางการช่วยเหลือ

- ๑ ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายสอบถามข้อเท็จจริง และปรึกษากับผู้เกี่ยวข้องในสถานศึกษาสพป./awp/awง. กับ
- ๒ ตรวจสอบข้อมูลประวัติเด็กนักเรียนโดยใช้กระบวนการระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน การบันทึกข้อมูล และการจัดเก็บข้อมูลตามแบบรายงาน อก.๑๑
- ๓ จัดผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการเกี่ยวข้องกับกรณีที่เกิดขึ้นกับเด็กนักเรียนตั้งแต่นั้นจนจบกระบวนการ
- ๔ เชิญผู้ปกครองเด็กนักเรียนทั้งสองฝ่าย/หรือผู้ที่เด็กนักเรียนไว้วางใจ/หรือผู้ที่เด็กนักเรียนร้องขอมาพูดคุย/รับทราบเหตุการณ์และให้คำปรึกษา
- ๕ ประสานศูนย์ช่วยเหลือสังคม (OSCC) สถานพยาบาลในพื้นที่เพื่อนำเด็กนักเรียนเข้ารับการตรวจรักษาด้านร่างกายและจิตใจภายใน ๒๔ ชั่วโมง
- ๖ กรณีเด็กนักเรียนกับเด็กนักเรียน ให้ดำเนินการดูแลช่วยเหลือทั้งคู่ผู้กระทำและผู้กระทำ

### แนวทางการดำเนินงานของโรงเรียน

๑. ผอ.สพป. รายงานเหตุให้เลขาธิการ กพร. ทราบทันทีกรณีเร่งด่วน
๒. มอบทีม อก.ชน.สพป. ประสานงานกับสหวิชาชีพ เข้าช่วยเหลือเด็กนักเรียนเมื่อทราบและนำตรวจร่างกายภายใน ๒๔ ชั่วโมง
๓. รายงานข้อมูลรายละเอียดอย่างเป็นทางการเบื้องต้นภายใน ๒๔ ชั่วโมง
๔. กรณีสื่อมวลชนเข้าติดตามสถานการณ์ให้รายงานผอ.สพป. กับ
๕. รายงานสถานการณ์ให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ ๆ จนการช่วยเหลือเสร็จสิ้นกระบวนการ

### แหล่งช่วยเหลือ

๑. สถานพยาบาล
๒. บ้านพักเด็กและครอบครัว
๓. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๔. ศูนย์ช่วยเหลือสังคม (OSCC) โทร.๑๓๐๐

โรงเรียนบ้านถ่อนมีแผนงานที่ส่งเสริมเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตร่วมกัน

โครงการส่งเสริมสุขภาพในโรงเรียน

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมสุขภาพในโรงเรียน  
 สอนอภฤกษ์ที่ ๓ : พัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกระดับ  
 แผนงาน : งานบริหารทั่วไป  
 ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางอังศนา กอณีย์  
 ลักษณะโครงการ : โครงการต่อเนื่อง  
 ระยะเวลาปฏิบัติงาน : ๑ ปีงบประมาณ  
 สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑

**๑. หลักการและเหตุผล**  
 การมีสุขภาพดี ถือเป็นลักษณะอันพึงประสงค์ประการแรกของคนไทย แต่ปัจจุบันสถานการณ์ปัญหาสุขภาพและการสาธารณสุขได้เปลี่ยนแปลงไปตามความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทั้งนี้สาเหตุเนื่องมาจากามีพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่ถูกต้องของบุคคล ดังนั้นเพื่อให้โรงเรียนได้มีสุขภาพดี สุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ซึ่งเป็นการวางรากฐานด้านสุขภาพให้เข้มแข็งด้วยการเตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันปัญหาสุขภาพตั้งแต่แรกเริ่ม เพื่อให้ผู้เรียนสามารถเผชิญกับปัญหาและสถานการณ์ที่คุกคามต่อสุขภาพได้  
 โรงเรียนบ้านถ่อน จึงได้พัฒนาผู้เรียนให้มีสุขภาพดี สุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น ได้ผ่อนคลายความเครียด และรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ จึงเห็นสมควรให้มีการจัดทำโครงการนี้ขึ้นเป็นวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้นักเรียนมีสุขภาพที่ดีทั้งกายและใจ มีความสุขสนุกสนาน

**๒. วัตถุประสงค์**  
 ๒.๑ เพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและใจของนักเรียนให้ดีขึ้น  
 ๒.๒ เพื่อให้นักเรียนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์  
 ๒.๓ เพื่อให้นักเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับกีฬาและมีทักษะในการเล่นกีฬา

**๓. เป้าหมาย**  
 ๓.๑ ด้านปริมาณ  
 ๓.๑.๑ ผู้เรียนร้อยละ ๙๖ มีความรู้และทักษะในการป้องกันตนเองให้ปลอดภัยจากโรค Covid-19 และโรคอื่น ๆ ได้  
 ๓.๑.๒ ผู้เรียนร้อยละ ๙๖ มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดีได้มาตรฐานของกรมอนามัย  
 ๓.๑.๓ ผู้เรียนร้อยละ ๙๖ สามารถดูแลตนเองให้มีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดีมาก  
 ๓.๒ ด้านคุณภาพ  
 ๓.๒.๑ นักเรียนมีสุขภาพกายและใจที่ดีทุกคน  
 ๓.๒.๒ ผู้เรียนทุกระดับชั้นมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดีได้มาตรฐานของกรมอนามัยอยู่ในระดับดี  
 ๓.๒.๓ ผู้เรียนทุกระดับชั้นมีความรู้และทักษะในการป้องกันตนเองให้ปลอดภัยจากโรค Covid-19 และโรคอื่น ๆ ได้

**๔. วิธีดำเนินการ**

ขั้นตอนการทำงาน (PDCA)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<b>๑. ขั้นวางแผน (Plan)</b> - ประชุมบุคลากรในโรงเรียน - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ - แต่งตั้งคณะกรรมการ	พฤษภาคม ๒๕๖๕	คณะครูทุกคน	
<b>๒. ขั้นดำเนินการ (Do)</b> - กิจกรรมรณรงค์ภายในโรงเรียน - เพศวิถีศึกษา - แอโรบิคเพื่อสุขภาพ - ป้อนกันโรคติดต่อ - สร้างเสริมสุขภาพจิต ๑๐ ประการ - กีฬาภายในและภายนอกโรงเรียน	ตลอดปีการศึกษา พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ครูประจำชั้น นางสิริพร สาขามุละ	๑๕,๐๐๐
<b>๓. ขั้นประเมินผล (C)</b> - นิเทศ กำกับ ติดตาม	๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	นางอังศนา กอณีย์ นางสาวประภัสรา ปิยาโยด	
<b>๔. ขั้นปรับปรุงพัฒนา(A)</b> - สรุปรายงานโครงการ - นำผลการประเมิน ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ มาใช้ปรับปรุงโครงการเพื่อใช้ในรอบต่อไป	๓๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	นางอังศนา กอณีย์ นางสาวประภัสรา ปิยาโยด	

**๕. ทรัพยากรที่ต้องการ**  
 ๕.๑ บุคลากร คณะครู และนักเรียนทุกคน  
 ๕.๒ งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาทจากแหล่งงบประมาณ ดังนี้  
 (✓) งบจาก ตำบลเจ็ดหมื่น จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท  
 - รายละเอียดการใช้งบประมาณ

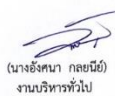
ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดซื้อ	๑๐,๐๐๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -	ครูประจำชั้น
๒	บริการใช้ของพยาบาล		๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓	เพศวิถีศึกษา			
๔	แอโรบิคเพื่อสุขภาพ			
๕	ป้อนกันโรคติดต่อ			
๖	กีฬาภายในและภายนอกโรงเรียน	๕,๐๐๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	นางสิริพร สาขามุละ


๗	สร้างเสริมสุขภาพผู้ดูแล ๑๐ ประการ			
---	-----------------------------------	--	--	--

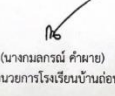
**๖. การประเมินผล**

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
นักเรียนทุกคนมีสุขนิสัยในการดูแลสุขภาพ ออกกำลังกาย มีน้ำหนักส่วนสูงและสมรรถภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน มีพฤติกรรมตามสุขบัญญัติแห่งชาติ	สังเกตและสัมภาษณ์	แบบสังเกตและแบบสัมภาษณ์

**๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**  
 โรงเรียนมีนักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาที่มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งกายและใจ

  
 (นางอังศนา กอณีย์)  
 งานบริหารทั่วไป  
 ผู้เสนอโครงการ

  
 (นายอรรถพลย์ สาขามุละ)  
 หัวหน้างานบริหารทั่วไป  
 ผู้เห็นชอบโครงการ

  
 (นางงามอรุณย์ คำนาย)  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ่อน  
 ผู้อนุมัติโครงการ

๒.๒ ผู้บริหารโรงเรียนเป็นผู้ที่ผ่านการอบรมโปรแกรมพัฒนาครูเพศวิถีศึกษาแบบออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์



นางกมลกรณ์ คำผาย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ่อน ผ่านการอบรมหลักสูตรครูกับการจัดการเรียนรู้ เพศวิถีศึกษา เลขที่วุฒิบัตร ๐๒๔๗๘๕๒ อนุมัติวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖



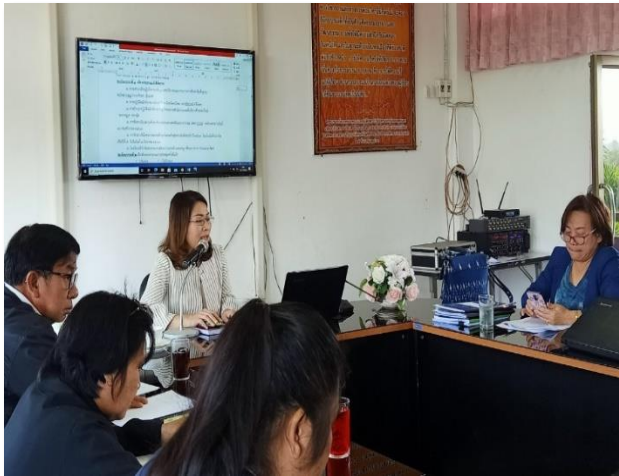
๒.๓ ผู้บริหารโรงเรียนบ้านถ่อน สนับสนุนและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในโรงเรียน

นางกมลกรณ์ คำผาย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ่อน เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในโรงเรียน เห็นชอบโครงการที่ส่งเสริมการให้ความรู้ทักษะเพศวิถีศึกษาตลอดจนการจัดหาสื่อนวัตกรรมต่างๆเพื่ออำนวยความสะดวกให้คณะครูและบุคลากรจัดทำการเรียนการสอนจนสามารถสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์





นางกมลภรณ์ คำผาย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ่อน เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในโรงเรียน เห็นชอบโครงการที่ส่งเสริมการให้ความรู้ทักษะเพศวิถีศึกษาตลอดจน การจัดหาสื่อนวัตกรรมต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับคณะครูและบุคลากรจัดทำกรเรียนการสอนจนสามารถสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์



ครูผู้สอน ครูผู้สอนเพชวิถึศึกษาและครูแนะแนว เป็นผู้ที่ผ่านการอบรมโปรแกรมพัฒนาครูเพชวิถึศึกษาแบบ



ครูผู้สอน ครูผู้สอนเพชวิถึศึกษาและครูแนะแนว เป็นผู้ที่ผ่านการอบรมโปรแกรมพัฒนาครูเพชวิถึศึกษาแบบ

ออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ <http://cse-elearning.obec.go.th>





ครูผู้สอน ครูผู้สอนเพศวีดิศึกษาและครูแนะแนว เป็นผู้ที่ผ่านการอบรมโปรแกรมพัฒนาครูเพศวีดิศึกษาแบบ  
 ออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ <http://cse-elearning.obec.go.th>



๓. ผลงานการบริหารจัดการที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สามารถใช้เป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่นได้
- ๓.๑ โรงเรียนบ้านถ่อนมีกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสถานศึกษาปลอดภัย



คำสั่งโรงเรียนบ้านถ่อน  
ที่ ๒๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดโครงการสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยโรงเรียนบ้านถ่อน ได้เข้าร่วมกิจกรรม โครงการสถานศึกษาปลอดภัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดขึ้นภายในสถานศึกษา สร้างเครือข่ายความร่วมมือของการพัฒนาและธรรมาภิบาลความปลอดภัยในสถานศึกษา รวมทั้งสร้างต้นแบบการดำเนินการ ความปลอดภัยในสถานศึกษา อันจะส่งผลให้เกิดความขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ "แรงงานปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี" บรรลุผลสำเร็จต่อไป ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว มีลักษณะเป็นการแข่งขันภายในสถานศึกษาตนเอง โดยโรงเรียนบ้านถ่อน จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และจัดทำเอกสารรายละเอียดตามหัวข้อที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด โดยต้องเป็นผลงานตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - เดือนธันวาคม และเป็นผลงานจริงที่ได้ดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน และเกิดประโยชน์ ในภาพรวมของงานความปลอดภัย เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังรายชื่อต่อไปนี้

**๑. คณะกรรมการอำนวยการ**

๑. นางกมลกรณ์	ค้ำฝ่าย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรัตน์	บาทดี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางวิชนี	พิลาธิรักษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายอดุล	สาขามุละ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายศิริพร	สาขามุละ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางอังศนา	กลอนีย์	ครู	กรรมการและเลขานุการ

**๒. คณะกรรมการดำเนินงาน**


๑. นายอดุล	สาขามุละ	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรัตน์	บาทดี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางวิชนี	พิลาธิรักษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายศิริพร	สาขามุละ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายอดุล	นาโควงศ์สกุล	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวปวีณณ์ธิดดา	อุนาศรี	ครูชำนาญ	กรรมการ
๗. นางสาวพนิดา	เกษมบุตร	ครู	กรรมการ

๖. นายกิตติศักดิ์	สมิทธิคำ	ครู	กรรมการ
๗. นางอังศนา	กลอนีย์	ครู	กรรมการและเลขานุการ


หน้าที่ ประเมินผลการจัดโครงการ รายงานการดำเนินงานต่อโรงเรียนเพื่อทราบและพิจารณาปรับปรุงแก้ไขในปีการศึกษาต่อไป

ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ รับผิดชอบเพื่อการดำเนินการโครงการ สถานศึกษาปลอดภัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ ให้เกิดผลดี แก่โรงเรียนและราชการสืบไป หากมีปัญหาหรืออุปสรรคใดๆ ให้รายงานต่อผู้บริหารสถานศึกษาทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการแก้ไขต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ   
(นางกมลกรณ์ ค้ำฝ่าย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ่อน

### คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

  
คำสั่งโรงเรียนบ้านดอน  
ที่ ๒๒ / ๒๕๖๕

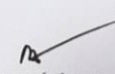
**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

โรงเรียนบ้านดอนมีความตระหนักในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อม  
ในการทำงานและด้านความปลอดภัยในการทำงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้


๑. นางภรณ์	ค้ำขาย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรัตน์	บาดดี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางรัชนิ	พิลาวัณ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางศิริพร	สาขามละ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาววิญญ์ลัดดา	สุนาศรี	ครูชำนาญ	กรรมการ
๖. นางสาวพนิตินา	เดาญบุตร	ครู	กรรมการ
๗. นายกิตติศักดิ์	สมิครคำ	ครู	กรรมการ
๘. นางสาวเพชรดา	หาญคำ	ครู	กรรมการ
๙. นางสาวสารินี	คำหอม	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๐. นางสาวธิดาพร	ศรีหิทัศน์	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๑. นางสาวประภัสราปิยาโยค		ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๒. นายภูมิตศักดิ์	บาดดี	นักการการโรง	กรรมการ
๑๓. นายไวพจน์	จามน้อยพรม	นักการการโรง	กรรมการ
๑๔. นายอตุล	สาขามละ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางอังศนา	กลยณีย์	ครู	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

**หน้าที่** ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ร่วมกับทางแวนบึงกัน แก้ไข ควบคุม กำกับ ติดตาม  
ประเมินผลและรายงาน มีมาตรการและกิจกรรมเพื่อให้รับประโยชน์สูงสุดตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ  
การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕และพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก  
พ.ศ.๒๕๔๖ หรือทั้งนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ   
(นางภรณ์ ค้ำขาย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอน

### ประกาศนโยบายรักษาความปลอดภัยของสถานศึกษา

  
**ประกาศโรงเรียนบ้านดอน**  
เรื่อง มาตรการรักษาความปลอดภัยของโรงเรียนบ้านดอน

เพื่อให้โรงเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องความปลอดภัยจากอุบัติเหตุ  
เหตุร้าย ภัยพิบัติ สิ่งที่เป็นอันตราย ทั้งอุบัติเหตุ ชีวิตทรัพย์สิน และภัยธรรมชาติอันเนื่องมาจากธรรมชาติ จึงกำหนด  
มาตรการรักษาความปลอดภัยของโรงเรียนบ้านดอน ประจำปีการศึกษา 2565 ดังนี้


1. ให้นักการโรงสำรวจ ตรวจสอบ ห้องเรียน อาคารเรียน อาคารประกอบ ห้องปฏิบัติการหรือ  
พิเศษ ที่บ่งบา ห้องสัมมนา ห้องเรียน ๑. อุปกรณ์หรือแผนกวิชา ๒. วัสดุ อุปกรณ์อื่นๆ โดยขอกรเรียนโรงเรียน  
เป็นประจำทุกวัน ให้ถูกในสภาพที่มั่นคง แข็งแรง หากพบวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ อาจเกิดอันตราย ให้แจ้งเจ้า  
ตัวครูประจำวัน และหรือผู้บริหารสถานศึกษาทราบทันทีแล้วดำเนินการซ่อมแซมให้เป็นที่ยอมรับ
2. ให้นักการโรงสำรวจ ตรวจสอบ เครื่องตัดหญ้า ระเบิดหญ้า อุปกรณ์ตัดหญ้า ให้อยู่ในสภาพที่  
มั่นคง แข็งแรง ใบมีดที่สวมเหล็กเหล็กรื้อ หากพบวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ซ้ำชุด ให้แจ้งต่อครูประจำวันหรือ  
ผู้บริหารสถานศึกษาทราบทันทีและดำเนินการซ่อมแซมให้เป็นที่ยอมรับ กรณีการตัดหญ้า ให้ใช้ความ  
ระมัดระวัง ไม่ประมาท เล็งเสมอ ความเสี่ยงความปลอดภัย เช่น หมวกนิรภัย หมวกนิรภัยสวมใส่อย่าง  
เพื่อป้องกันบาดเจ็บอุบัติเหตุ
3. ให้นักการโรงตรวจสอบ ตรวจสอบ สายไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิด ระบบ  
ประปา ที่ไม่มีการเรียน นอกอาคารเรียน บริเวณโรงเรียน เป็นประจำทุกวัน หากพบข้อบกพร่อง อุปกรณ์  
วัสดุ ซ้ำชุดเสียหาย ไฟฟ้าชำรุด บ่ประปาชำรุด ให้แจ้งครูประจำวัน และหรือแจ้งผู้บริหารสถานศึกษาทราบ  
และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เรียบร้อย
4. ให้อุ้บตรวจสอบ วัน มีสารวัน สำรอง ตรวจสอบ ยี่สิบวัน แก้ไข เรื่องอาคารหรือเป็นสิ่งที่ต้องเกิดขึ้น  
และเป็นอันตรายต่อสุขภาพ วัสดุที่เป็นอันตราย เช่น ระเบิด สารพิษ แก๊สพิษ สิ่งสกปรกปนเปื้อน เศษแก้ว  
เศษตะปู ฯลฯ โดยติดต่อประสานงาน ผู้มีอำนาจ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียน  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแก้ไขให้ทันเร็วที่สุดและแจ้งผู้บริหารสถานศึกษาทราบด้วย
5. หากส่วนตรวจว่า อาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ระบบไฟฟ้า ระบบประปา ซ้ำชุดเสียหาย และ  
วัสดุวัสดุที่ไม่สามารถดำเนินการแก้ไขได้ส่งทันที ให้ให้นักการโรง จัดทำแผนวัน จัดทำป้ายเตือน  
ประสานครูประจำวันแจ้งเตือนนักเรียนให้ระมัดระวัง ไม่เข้าไปใกล้ และรีบดำเนินการแก้ไขให้แล้วเสร็จในระยะเวลา

ตำรวจ หน่วยกู้ชีพ องค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานดับเพลิง อำเภอ จังหวัด ศาล และที่เกี่ยวข้อง  
เพื่อการติดต่อประสานงาน การส่งต่อให้ทันทันที และให้ปรากฏได้ชัดเจนในใบติดต่อ ๑ ตามความเหมาะสม

12. ให้อุ้บผู้สอนหรือครูที่ได้รับแต่งตั้งควบคุมนักเรียนในทำกิจกรรมทั้งใน และนอกสถานที่  
การไปทัศนศึกษา การอยู่ค่ายพักแรมลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด การไปเข้าค่าย การไปร่วมกิจกรรม  
การไปแข่งขัน จัดทำประวัติ ป้ายชื่อแสดงรายละเอียดของนักเรียน กำกับ ควบคุม ดูแล เอาใจใส่ รักษาความ  
ปลอดภัย ให้แก่นักเรียนอย่างเต็มความสามารถ หากเกิดเหตุอันตรายให้ดำเนินการแก้ไข และหรือนำนักเรียน  
ไปเข้ารับการรักษาโดยด่วน ตลอดจนประสานงานให้ผู้ปกครอง หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และแจ้งให้ผู้บริหาร  
ทราบทันที

13. ให้อุ้บหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการรักษาความปลอดภัย  
ของโรงเรียนบ้านดอน เมื่อสิ้นปีการศึกษา เสนอต่อผู้บริหารสถานศึกษา ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและเผยแพร่ต่อ  
สาธารณชน แม้ว่าข้อมูลมาปรับปรุง แก้ไข พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยในกิจการศึกษาดังกล่าว  
ต่อเนื่องทุกปีการศึกษา

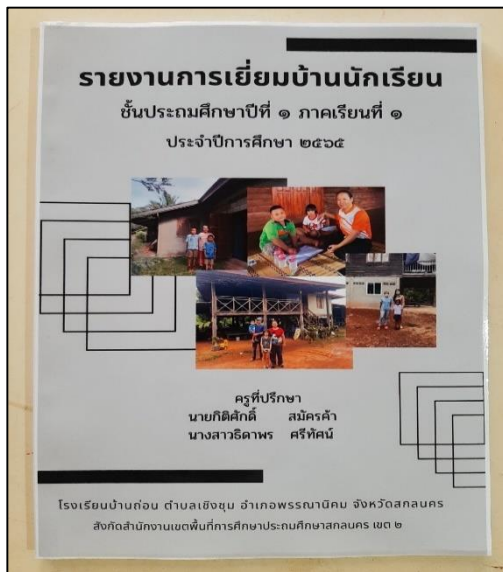
ประกาศ ณ วันที่ 17 เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช 2565

ลงชื่อ  ผู้ประกาศ  
(นางภรณ์ ค้ำขาย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอน





แบบรายงานผลการดำเนินงานเยี่ยมบ้านนักเรียน





วิทยากรภายนอก จากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านนาขาม ให้ความรู้เรื่องการตั้งครรภ์ไม่พร้อมใน  
วัยรุ่น ผลกระทบหากตั้งครรภ์เมื่อไม่พร้อม



การอบรมให้ความรู้แก่นักเรียน ในหัวข้อเพศวิถีศึกษา วันต่อต้านยาเสพติดโครงการสถานศึกษาปลอดภัย วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านถ่อน เพื่อเคารพถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล สัมพันธภาพทางเพศ





การอบรมให้ความรู้แก่เรียน ในหัวข้อเพศวิถีศึกษา วันต่อต้านยาเสพติดโครงการสถานศึกษาปลอดภัยวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านถ่อนได้รับการรับรองเป็นโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ  
(Health Literate School) จากกระทรวงสาธารณสุข๖๖



โรงเรียนบ้านถ่อนได้รับรางวัลสถานศึกษาปลอดภัย ระดับ ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖  
จากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖



โล่เชิดชูเกียรติ รางวัล MOE AWARD ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ผลงานระดับดีเด่น  
ประเภทสถานศึกษา สาขาป้องกัณฑ์และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา



โรงเรียนบ้านถ่อนได้รับเกียรติบัตร รองชนะเลิศอันดับ ๑ การประกวดโรงเรียนสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพ  
ตามสุขบัญญัติแห่งชาติ ระดับจังหวัดสกลนคร ปี ๒๕๖๑



โรงเรียนบ้านถ่อนได้รับโล่เชิดชูเกียรติ ได้รับรางวัล เสมา ป.ป.ส. ประเภทผลงานดีเด่น ระดับเพชร  
โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา ๒๕๖๐



รางวัลสถานศึกษาปลอดภัยและสุขอนามัยดี ระดับดีเด่น ๕ ปีติดต่อกัน

พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ จากกระทรวงแรงงาน



โรงเรียนบ้านถ่อน ได้รับรางวัล รับรองคุณภาพโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.ระดับ ๓ ดาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน O-NET สูงกว่าระดับประเทศ

เลขที่ ๑๐๖๓ / ๒๕๖๕



**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒**  
เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**โรงเรียนบ้านถ่อน**

เป็นโรงเรียนที่มีคะแนนรวมเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔๑.๔๑  
การทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (Ordinary National Education Test : O-NET) ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ขอให้มีความสุขสวัสดิ์และพัฒนาคุณภาพการศึกษายังยืนสืบไป  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๕



(นายพลชัย ชุมปัญญา)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

เลขที่ ๐๒๒/๒๕๖๖



**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

**โรงเรียนบ้านถ่อน อ.พรรณานิคม**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานที่ประสบความสำเร็จในการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพ  
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการ  
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสาพิติด  
ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพีซี แกรนด์พาเลซ จังหวัดสกลนคร  
ขออำนวยการให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญก้าวหน้าตลอดไป  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖



(นายอมพร ทินะสา)  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสาพิติดกับหน่วยงานอื่น





นางกมลกรณ์ คำผาย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ่อน ได้รับเกียรติบัตร  
 รางวัล นวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ด้านการบริหาร ระดับดีเยี่ยม ๒ ปี ติดต่อกัน  
 ในโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕



คณะครูโรงเรียนบ้านถ่อน ได้รับเกียรติบัตร รางวัล นวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี  
 ประเภทครูผู้สอน ระดับดีเยี่ยม โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษา  
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เป็นผู้ดำเนินงานโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ  
และผ่านการประเมินจากกรมอนามัย วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖





