



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
เรื่อง รายชื่อบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ผู้ผ่านการประเมินบุคคลและความเหมาะสม
กับตำแหน่ง เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ
กรณีเป็นผู้ครองตำแหน่ง

.....
ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๕
กรกฎาคม ๒๕๖๕ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ
ตัวชี้วัดการประเมินบุคคลและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่องการเลื่อนระดับ
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ถือปฏิบัติดังนี้

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ประเมินบุคคลและ
ความเหมาะสมกับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ที่มีคุณสมบัติเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการกรณีเป็นผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ดังบัญชี
รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากมีผู้ทักท้วงคุณสมบัติของบุคคลหรือการประเมินบุคคล ให้มีการตรวจสอบการ
ประเมินบุคคล และพบว่าข้อทักท้วงมีมูล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จะ
รายงาน กคจ./ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมิน หรือ
ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับตำแหน่งและหรือดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการผู้นั้นและผู้เกี่ยวข้อง และถ้า
หากตรวจสอบพบภายหลังว่า เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและความเหมาะสมกับตำแหน่งประเภท
วิชาการดังกล่าวไม่มีคุณสมบัติ จะไม่ดำเนินการแต่งตั้ง หรือหากได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะดำเนินการเพิก
ถอนคำสั่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพลชัย ชุมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและความเหมาะสมเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่คัดเลือก/ประเมิน	หมายเหตุ / ชื่อผลงาน ฯ/ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน	สัดส่วนผลงาน..%
๑	นางสุดารัตน์ ศรีบุญกุล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ชื่อผลงาน ประกวดราคาซื้อเครื่องครุภัณฑ์เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์และจอรับภาพ	๑๐๐
		กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	
		สพป.สกลนคร เขต ๒	ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ระบบเบิกพัสดุออนไลน์	
๒	นางสาวใจเดียว สืบศรี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ชื่อผลงาน การเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญผ่านระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษา	๑๐๐
		กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	พยาบาล (ระบบ Digital Pension)	
		สพป.สกลนคร เขต ๒	ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน แนวทางการพัฒนาการจัดเตรียมข้อมูล	
			เข้ารับบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษาพยาบาล (ระบบ Digital Pension)	
๓	นางสาววิมาลย์ ลีทอง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ชื่อผลงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเด็กตกหล่น กลุ่มเสี่ยง และเด็กออกกลางคันใน	๑๐๐
		กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	สถานศึกษา	
		สพป.สกลนคร เขต ๒	ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน คู่มือแนวทางการดำเนินงานป้องกันและแก้ไข	
			ปัญหาเด็กตกหล่น กลุ่มเสี่ยง และเด็กออกกลางคันในสถานศึกษา	
๔	นางสาวเกศวดี เจริญชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ชื่อผลงาน การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงครู สังกัดสำนักงาน	๑๐๐
		กลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	
		สพป.สกลนคร เขต ๒	ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน แนวทางการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร	
			ทางการศึกษาดำรงครู ให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและความเหมาะสมเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่คัดเลือก/ประเมิน	หมายเหตุ / ชื่อผลงาน ฯ/ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน	สัดส่วน ผลงาน..%
๕	นางกุลวดี หอมไกรลาศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ชื่อผลงาน การรายงานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ของสำนักงาน	๘๐
		กลุ่มนโยบายและแผน	เขตพื้นที่การศึกษา	
		สพป.สกลนคร เขต ๒	ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน โครงการอบรมการนำเข้าข้อมูลโครงการใน	
			ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ(eMENSCR) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	
			สกลนคร เขต ๒	

หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ส่งผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน อย่างละ ๓ ชุด ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ จะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินผลงาน ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วน โดยไม่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน หากตรวจสอบภายหลังว่า คุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จะไม่ได้รับการแต่งตั้ง หรือหากแต่งตั้ง(เลื่อน)แล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง(เลื่อน)ดังกล่าวทันที และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้