



รายงานผลการบริหาร และ พัฒนาศักยภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



นางสาว
นาง
นางสาว
นางสาว

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประดมศึกษาสกลนคร เขต 2

ส่วนที่ ๑ สภาพการจัดการศึกษา

ข้อมูลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จัดตั้งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม มีภารกิจในการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและกระทรวงศึกษาธิการ

ภารกิจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นหน่วยงานราชการส่วนกลาง อยู่ในส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
๓. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๔. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในเขตพื้นที่การศึกษา
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๗. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๙. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานใดโดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

สภาพทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ตั้งอยู่ ณ ศูนย์ราชการอำเภอสว่างแดนดิน ตำบลสว่างแดนดิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พุทธศักราช ๒๕๔๖ ในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๖ โดยใช้สถานที่และอาคารสำนักงานของสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอสว่างแดนดิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนครรับผิดชอบจัดการศึกษาใน ๗ อำเภอ คือ อำเภอเจริญศิลป์ อำเภอนิคมน้ำอูน อำเภอพรรณานิคม อำเภอส่องดาว อำเภอพังโคน อำเภอวาริชภูมิ และอำเภอสว่างแดนดิน ตั้งอยู่บ้านเลขที่ ๙๑๗ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลสว่างแดนดิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ห่างจากศาลากลางหรือศูนย์ราชการ จังหวัดสกลนคร ๘๓ กิโลเมตร โดยมีอาณาเขต

ทิศเหนือ ติดอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

ทิศตะวันออก ติดอำเภอวานรนิวาส อำเภอบ้านม่วง อำเภอเมืองสกลนคร

อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

ทิศใต้ ติดอำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

ทิศตะวันตก ติดอำเภอหนองหาน อำเภอไชยวาน อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปของเขตพื้นที่เป็นที่ราบสูงมีสภาพเป็นป่าละเมาะส่วนใหญ่เป็นป่าแดงโปร่งมีไม้เต็ง ไม้รัง พลวง อำเภอสว่างแดนดินบางส่วนเป็นที่ราบลุ่มน้ำท่วม มีแม่น้ำสงครามไหลผ่าน และที่ราบระหว่างหุบเขามีสภาพพื้นที่แบบลูกคลื่นลอนลาดอยู่บริเวณอำเภอนิคมน้ำอูน วาริชภูมิ ส่องดาว มีลำธารและลำห้วยอันเกิดจากเทือกเขาหลายแห่ง และป่าไม้ เหมาะสำหรับการทำเกษตรกรรม

ภูมิอากาศ จัดอยู่ในประเภทเฉพาะฤดูแบบฝนเมืองร้อนหรือแบบทุ่งหญ้าเมืองร้อนในฤดูมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ จะมีอากาศชุ่มชื้น และมีฝนตกชุกตลอดฤดู แต่ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือหรือฤดูหนาวจะมีอากาศแห้งแล้งเกือบตลอดฤดู ท้องฟ้าโปร่งเป็นส่วนมาก ช่วงต่อระหว่างฤดูมรสุมทั้งสองเป็นระยะเวลาที่แสงอาทิตย์กำลังเคลื่อนผ่านเส้นศูนย์สูตรขึ้นไปยังซีกโลกเหนือพื้นดินจะสะสมความร้อนไว้ ทำให้อากาศร้อน ฟ้าหลัวและมีพายุฝนฟ้าคะนองเป็นครั้งคราว

สภาพเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

อาชีพหลักของประชาชน คือ เกษตรกรรม ทำนา ทำไร่ ทำสวน ซึ่งพืชเศรษฐกิจหลักที่สำคัญได้แก่ ข้าว ยางพารา อ้อย ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น รองลงมาคือ การเลี้ยงสัตว์ การประมงน้ำจืด มีการจัดงานประเพณีที่เป็นวัฒนธรรมสืบทอดกันมาเป็นเวลาอันยาวนาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงวิถีชีวิตความเป็นอยู่ด้านวัฒนธรรมและสังคมของชุมชน เช่น งานประเพณีบุญบั้งไฟ เซิ้งผีตาโขนของอำเภอพังโคน งานวันภูไทรำลึกของอำเภวาริชภูมิ ประเพณีวันอาสาฬหบูชา สักการะสังเวชนียสถาน ที่ วัดถ้ำพวง อำเภอส่องดาว งานบุญประเพณีข้าวจ๊วยักษ์ อนุรักษ์ปราสาทขอม ออนซอนผ้าย้อมครามของอำเภอสว่างแดนดิน งานนมัสการหลวงพ่อดำและงานประเพณีลอยกระทงของอำเภอเจริญศิลป์



ปริมาณการศึกษา

๑. จำนวน นักเรียน ห้องเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

จำนวนนักเรียน ห้องเรียน จำแนกรายชั้น เพศ ปีการศึกษา ๒๕๖๖					
ลำดับที่	ชั้น	จำนวนนักเรียน			ห้องเรียน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อนุบาล ๑	๒๑๓	๒๒๑	๔๓๔	๕๘
๒	อนุบาล ๒	๑,๕๑๐	๑,๔๒๘	๒,๙๓๘	๒๕๙
๓	อนุบาล ๓	๑,๖๗๘	๑,๕๘๘	๓,๒๖๖	๒๖๐
	รวมระดับปฐมวัย	๓,๔๐๑	๓,๒๓๗	๖,๖๓๘	๕๗๗
๔	ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑,๘๑๙	๑,๖๘๑	๓,๕๐๐	๒๗๗
๕	ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑,๘๔๘	๑,๘๓๒	๓,๖๘๐	๒๗๕
๖	ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑,๙๖๖	๑,๙๔๖	๓,๙๑๒	๒๘๐
๗	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๒,๑๒๒	๑,๙๒๒	๔,๐๔๔	๒๘๒
๘	ประถมศึกษาปีที่ ๕	๒,๒๘๒	๒,๑๙๓	๔,๔๗๕	๒๘๕
๙	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๒,๒๐๔	๒,๐๕๕	๔,๒๕๙	๒๘๑
	รวมระดับประถมศึกษา	๑๒,๒๔๑	๑๑,๖๒๙	๒๓,๘๗๐	๑,๖๘๐
๑๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๘๔๕	๗๐๘	๑,๕๕๓	๗๒
๑๒	มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๘๖๒	๖๕๓	๑,๕๑๕	๗๓
๑๓	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๘๐๐	๖๘๙	๑,๔๘๙	๗๓
	รวมระดับมัธยมศึกษา ตอนต้น	๒,๕๐๗	๒,๐๕๐	๔,๕๕๗	๒๑๘
๑๔	มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๔	๙	๑๓	๑
๑๕	มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๑๒	๘	๒๐	๑
๑๖	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๓	๘	๑๑	๑
	รวมระดับมัธยมศึกษา ตอนปลาย	๑๙	๒๕	๔๔	๓
	รวมทั้งสิ้น	๑๘,๑๖๘	๑๖,๙๔๑	๓๕,๑๐๙	๒,๔๗๘

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลสารสนเทศ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๒.ขนาดสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำแนกรายอำเภอและขนาดโรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ที่	อำเภอ	จำนวนโรงเรียน	โรงเรียนขนาดเล็ก	โรงเรียนขนาดกลาง	โรงเรียนขนาดใหญ่
			(นักเรียน ๑-๑๒๐ คน)	(นักเรียน ๑๒๑-๕๐๐ คน)	(นักเรียน ๕๐๑ คนขึ้นไป)
๑	เจริญศิลป์	๒๗	๑๔	๑๐	๒
๒	นิคมน้ำอูน	๘	๒	๖	-
๓	พรรณานิคม	๕๔	๓๑	๒๓	๑
๔	พังโคน	๒๙	๑๗	๑๑	๑
๕	วาริชภูมิ	๒๗	๑๒	๑๗	-
๖	สว่างแดนดิน	๘๘	๕๔	๓๑	๒
๗	ส่องดาว	๒๒	๑๓	๘	-
รวม		๒๕๕	๑๔๓	๑๐๖	๖

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลสารสนเทศ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๓. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑ คน
๒	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓ คน
๓	ศึกษานิเทศก์ ๓๘ ค (๑)	๒๐ คน
๔	บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค (๒)	๔๒ คน
๕	พนักงานราชการ	๑ คน
๖	ลูกจ้างประจำ	๒ คน
๗	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๑ คน
รวมทั้งสิ้น		๘๐ คน

แหล่งข้อมูล : งานอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๔. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET)

รายงานผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	ผลการสอบปี ๒๕๖๕				ผลต่าง เขตพื้นที่- ประเทศ	ระดับเขตพื้นที่ ปี๒๕๖๔		ผลต่าง ปี ๒๕๖๔- ๒๕๖๕
		ระดับเขตพื้นที่		ระดับประเทศ			Mean	S.D	
		Mean	S.D	Mean	S.D				
๑	ภาษาไทย	๕๒.๙๖	๑๖.๔๔	๕๓.๘๙	๑๔.๙๙	- ๐.๙๓	๕๑.๕๖	๑๕.๙๓	-๑.๔๐
๒	คณิตศาสตร์	๒๕.๕๐	๑๗.๓๔	๒๘.๐๖	๑๔.๔๖	- ๒.๕๖	๓๔.๕๕	๑๑.๙๗	๙.๐๕
๓	วิทยาศาสตร์	๓๗.๐๖	๑๕.๐๑	๓๙.๓๔	๑๓๐๑๖	- ๒.๒๘	๓๖.๕๕	๑๑.๘๑	-๐.๕๑
๔	ภาษาอังกฤษ	๓๑.๕๑	๒๐.๐๑	๓๗.๖๒	๑๒.๕๘	- ๖.๑๑	๓๒.๒๖	๑๔.๖๖	๐.๗๕

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลกลุ่มงานวัดและประเมินผลฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

รายงานผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	ผลการสอบปี ๒๕๖๕				ผลต่าง เขตพื้นที่- ประเทศ	ระดับเขตพื้นที่ ปี๒๕๖๔		ผลต่าง ปี ๒๕๖๔- ๒๕๖๕
		ระดับเขตพื้นที่		ระดับประเทศ			Mean	S.D	
		Mean	S.D	Mean	S.D				
๑	ภาษาไทย	๕๒.๓๓	๑๔.๓๕	๕๒.๙๕	๑๗.๐๐	-๐.๖๒	๔๗.๓๒	๑๔.๕๑	-๕.๐๑
๒	คณิตศาสตร์	๒๒.๖๐	๙.๙๔	๒๔.๓๙	๑๓.๗๐	-๑.๗๙	๒๑.๔๘	๑๐.๐๖	-๑.๑๒
๓	วิทยาศาสตร์	๓๒.๖๓	๘.๖๙	๓๓.๓๒	๑๐.๒๗	-๐.๖๙	๒๙.๓๓	๗.๙๕	-๓.๓๐
๔	ภาษาอังกฤษ	๒๘.๕๓	๙.๖๘	๓๒.๐๕	๑๔.๘๙	-๓.๕๒	๒๕.๘๗	๘.๕๙	-๒.๖๖

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลกลุ่มงานวัดและประเมินผลฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๕. ข้อมูลผู้บริหารการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์
๑	นายพลชัย ชุมปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒	๐๘-๐๐๑๐-๒๒๖๐
๒	นายศักดิ์ชัย อินทร์วิงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒	๐๖-๑๑๘๗-๗๓๕๕

๓	นางศรีสุดา ทิพสิงห์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒	๐๘-๐๑๙๐-๑๓๒๑
๔	นายณรงค์ศักดิ์ จันทรงษ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒	๐๖-๓๘๖๕-๕๓๖๕

ส่วนที่ ๒

ทิศทางการพัฒนาการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นการศึกษาเพื่อเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศ โดยมีเป้าหมาย ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะที่จำเป็น สามารถแก้ปัญหาปรับตัวสื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวินัย มีนิสัยใฝ่การเรียนรู้ และเป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความรักและความภาคภูมิใจในความเป็นไทย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ จุดเน้น กลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (VISION)

“เป็นองค์กรคุณภาพด้านการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานด้วยนวัตกรรม”

๒. พันธกิจ (MISSION)

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์
๒. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาสถานศึกษาให้มีความปลอดภัยแก่ผู้เรียน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะเต็มตามศักยภาพ ตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และมีความพร้อมสำหรับการแข่งขัน
๔. สร้างโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึง เท่าเทียม
๕. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่ง มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน และตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ
๖. พัฒนานวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงรวมถึงหลักธรรมาภิบาล บูรณาการการจัดการศึกษาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓. เป้าประสงค์ (GOAL)

๑. ผู้เรียนได้รับโอกาสให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและเสมอภาค ได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียม มีคุณภาพ มีสมรรถนะตามศักยภาพและสมรรถนะตามหลักสูตร และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ รวมทั้งเป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความรักและความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

๒. ผู้เรียน ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการดูแลความปลอดภัยจากภัย ๔ ด้าน ได้แก่ ภัยจากบุคคล ภัยจากอุบัติเหตุ ภัยที่เกิดจากผลกระทบทางสุขภาพทางกายทางจิตใจ สามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ และภัยจากไซเบอร์ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

๓. ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา นำข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. จุดเน้น (FOCUS)

๑. ขับเคลื่อนนโยบายโรงเรียนไฉไล ปลอดภัย มีคุณภาพ

๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการศึกษาเพื่อเป็นองค์กรคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสานสามัคคี และมีความสุข

๓. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาที่เน้นสมรรถนะ การจัดทำกรอบหลักสูตรท้องถิ่น รวมทั้งกระบวนการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) หลากหลายรูปแบบ และการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์

๔. เสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโดยใช้พื้นที่เป็นฐานควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัย ด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหา

๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล (DLTV/DLIT) เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

๕. ประเด็นกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ (STRATEGY)

กลยุทธ์ที่ ๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

กลยุทธ์ที่ ๓. ยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

๖. ค่านิยมองค์กร (VALUE)

“องค์กรแห่งความสุข ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสานสามัคคี ยินดีให้บริการ สื่อสารประทับใจ”

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบการเบิกจ่ายงบประมาณงบบุคลากรตามกลยุทธ์โดยยึดนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นกรอบในการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ที่	โครงการ	งบประมาณ ที่ใช้	ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษา				
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๓๐,๐๐๐	บรรลุเป้าหมาย	นายอัครเดช สุราชวงศ์
กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา				
๒	โครงการพัฒนาโปรแกรมระบบจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู	๑๐,๐๐๐	ไม่บรรลุเป้าหมาย	นางสาวศิริรินทร์ ลักษณ์ มาตะ รักษ์และคณะ
๓	โครงการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	๒๐,๐๐๐	บรรลุเป้าหมาย	นางนwor คำแห่งพล และคณะ
๔	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา	๙๐,๐๐๐	บรรลุเป้าหมาย	นายอัครเดช สุราชวงศ์ และคณะ

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ ศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นายอัครเดช สุราวงศ์

งบประมาณที่ใช้ ๑๓๐,๐๐๐ บาท

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม

ดำเนินการโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการอบรมพัฒนางานตามหลักเกณฑ์ ว PA วันที่ ๓-๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ รอบที่ ๒

๒. เสริมสร้างศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของบุคลากรใน สพป.สกลนคร เขต ๒ ดำเนินการจัดการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพ ศักยภาพลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๙ คน เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

๓. จัดอบรมพัฒนาครูภาษาอังกฤษตามกรอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ (Common European Framework of Reference for Languages : CEFR) ในรูปแบบออนไลน์ ของ สพฐ.

๔. จัดอบรมพัฒนาระบบโปรแกรม AMSS++ ให้กับบุคลากร และลูกจ้างชั่วคราว ของ สพป.สกลนคร เขต ๒ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ครูช่วยที่เข้ารับการอบรมพัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ และ ประสพการณ์ นำไปปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ และเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้

๒. ร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะในด้านการจัดการเรียนการสอน

๓. ร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ที่เข้ารับการพัฒนามีความสามารถในการปฏิบัติราชการสูงขึ้น

เชิงคุณภาพ

๑. ครูผู้ช่วยที่เข้ารับการอบรมพัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ สามารถปฏิบัติหน้าที่สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นครูมืออาชีพสำหรับยุคปัจจุบัน

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เกิดตื่นตัวในการเรียนรู้ในรูปแบบสื่อทันสมัยยุคปัจจุบันมากขึ้น

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะสูงในการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน บริหารจัดการ พัฒนาระบบต่างให้ดียิ่งขึ้น ทันสมัย เหมาะกับยุคปัจจุบัน

๔. บุคลากรในสังกัดสามารถพัฒนากระบวนการทำงานอย่างมีแผนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร มีเครือข่ายการทำงานมากขึ้น

๕. ผู้บริหารสถานศึกษา สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อสถานศึกษา และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สูงขึ้น

ปัญหา / อุปสรรคการดำเนินงาน

งบประมาณได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น

กิจกรรมอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามหลักเกณฑ์ ว PA (ออนไลน์)



กิจกรรม เสริมสร้างศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของบุคลากรใน สพป.สกลนคร เขต ๒ จำนวน ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๔ คน



กิจกรรม การพัฒนาครูภาษาอังกฤษตามกรอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ (Common European Framework of Reference for Languages : CEFR) ครูสอนภาษาอังกฤษได้รับการอบรมผ่านระบบ e-learning จำนวน ๑๑๓ คน [ลิ้งค์รายงาน](https://shorturl.asia/NzaSA)



ส่งเสริมความสามารถบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ภาควิชาเครื่องใช้ในการจัดอบรม โดยศูนย์พัฒนาคุณภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครูโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๘๐ คน

ขอเชิญเข้าร่วม

การอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง "การใช้เทคโนโลยีและ AI ในห้องเรียนสร้างสื่อการเรียนการสอนแบบ Active Learning ผ่าน Digital Platform"

สำหรับ

- ครูสอนวิชา ในเขตพื้นที่บริการศูนย์ HCEC ss. เตรียมอุดมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (สังกัด สทศ. สกลนคร) เขต 2 จำนวน 80 คน
- ครูสอนวิชา ในเขตพื้นที่บริการศูนย์ HCEC ss. เตรียมอุดมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (สังกัด สทศ. สกลนคร) จำนวน 20 คน

วิทยากร

- นายอัษฎิน โสภน
- นางสาวสุกัญญา แซ่ซำ
- นางสาวกัญญา วัฒนวิทย์

วันเสาร์
9 กันยายน 2566

เวลา 09.00 น. - 16.30 น.

ค่าใช้จ่าย
ฟรี

สถานที่อบรม
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

QR CODE
รหัส QR
จำนวน
2566

ลงทะเบียนผ่าน
แอปพลิเคชัน
OPENCHAT
จำนวน

ติดต่อ
Foreign Language Department TNU
โทร 083-3581170



กิจกรรม เสริมสร้างประสิทธิภาพ ศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด สพป.
สกลนคร เขต ๒ จำนวน ผู้บริหารเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๗๗ คน



กิจกรรม เสริมสร้างประสิทธิภาพ ศักยภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด
สพป.สกลนคร เขต ๒ จำนวนลูกจ้างประจำเข้ารับการอบรม จำนวน ๕๔ คน



โครงการ พัฒนาโปรแกรมระบบจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครู

ผู้รับผิดชอบ นางนวพร คำแห่งพล

งบประมาณที่ใช้ ๑๐,๐๐๐ บาท

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม

เนื่องจากงบประมาณโครงการพัฒนาโปรแกรมระบบจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีไม่เพียงพอต่อการจัดซื้อโปรแกรมฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จึงเปลี่ยนแปลงงบประมาณโครงการดังกล่าว ไปใช้ในการจัดประชุมคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกสำคัญและจำเป็นที่สุดในการบริหารงานบุคคล ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการบริหารจัดการศึกษาให้บรรลุผลด้วยกลไกการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนได้มีโอกาสรับทราบปัญหา การแก้ไขปัญหาาร่วมกัน ซึ่งเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียึดระบบคุณธรรม โดยปราศจากการแทรกแซงจากปัจจัยภายนอก มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑.ร้อยละ ๙๐ ของการประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบการอนุมัติ อนุญาตการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของการทำงาน/การประชุมขององคคณะบุคคล อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ และผู้เข้าร่วมประชุมดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาคระหว่างบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาเป็นสำคัญ

เชิงคุณภาพ

๑.การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เพื่อพิจารณาการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ความเชื่อมั่นเชื่อถือทุกครั้ง

๒.การพิจารณาให้ความเห็นชอบ อนุมัติ อนุญาตในการบริหารงานบุคคล สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ทุกครั้ง

๓.สามารถนำกลไกการตรวจสอบ ถ่วงดุลอำนาจในการบริหารงานบุคคล อำนาจความยุติธรรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค

ปัญหา / อุปสรรคการดำเนินงาน

งบประมาณมีไม่เพียงพอ ซึ่งการจัดซื้อโปรแกรมระบบจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ต้องใช้งบประมาณที่สูง จึงต้องเปลี่ยนแปลงกิจกรรม

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น



โครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นายอัครเดช สุราชวงศ์

งบประมาณที่ใช้ ๙๐,๐๐๐ บาท

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม

ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๖ ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี สพป.สกลนคร เขต ๒ โดยมีผู้เกษียณอายุราชการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑๓๕ คน

เชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและลูกจ้างเป็นผู้มีคุณค่าสมกับคำว่าปูชนียบุคคล

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสพบปะและร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความสำเร็จ ความเชี่ยวชาญ เพื่อนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมต่อไป

ปัญหา / อุปสรรคการดำเนินงาน

งบประมาณได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น





13 โครงการ “เสริมสร้างประสิทธิภาพ ศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี 2566”

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงาน กลุ่ม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person) ชื่อ – นามสกุล นายวิฑูรย์ พันธวงศ์
 โทรศัพท์ 085-463 3780 E-mail panwpngsa_@hotmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1.1.1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- 1) เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2) ประเด็นยุทธศาสตร์.ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
- 3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสได้รับการพัฒนางานในหน้าที่โดยทั่วถึงตามศักยภาพ มีทักษะในการทำงาน การสื่อสาร ทันสมัยกับยุคปัจจุบันและมีนิสัยใฝ่รู้ตลอดเวลา

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1.2.1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ เป้าหมายที่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่ละสายงาน ที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนางานในหน้าที่โดยทั่วถึงตามศักยภาพ ทักษะในการทำงาน การสื่อสาร ทันสมัยกับยุคปัจจุบันและมีนิสัยใฝ่รู้ตลอดเวลา
- 2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ แนวทางการพัฒนา พัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคตสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากร เพื่อให้องค์กรมีความเข้มแข็ง และมีกลไกการพัฒนาการศึกษา การปลูกฝังและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในรูปแบบใหม่ที่ทันสมัยกับยุคปัจจุบัน เป้าหมายของแผนย่อย ครอบคลุมไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิต แบบพอเพียงมากขึ้น การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โครงการมีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลดีและมีประโยชน์ต่อนักเรียนในสังกัด ส่งผลให้คนไทยมีความเข้มแข็ง

1.3 แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ 2)

1.3.1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป แผนปฏิรูปด้านการศึกษา



1.4 แผนระดับที่ 3

1.4.1) แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2566 – 2570 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1.4.2) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 เป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรในสังกัดเป็นจำนวนมาก และได้ตระหนักถึงความสำคัญในภารกิจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ ในสังกัด ที่จะต้องดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ให้เจริญก้าวหน้า

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ศักยภาพ การส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความสามัคคีและจรรยาบรรณของบุคลากร แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ และประสบการณ์ให้แก่ครูผู้ช่วยใน อันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ และเป็นครูที่ดีได้

2.2.3 เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานอย่างมีแผนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน วัตถุประสงค์ ขององค์กรร่วมกัน

2.2.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีโอกาสได้รับการพัฒนางานในหน้าที่โดย ทัวถึง และเท่าเทียมกันตามศักยภาพ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ มีทักษะในการทำงาน ด้าน ภาษา การสื่อสาร ทันสมัยกับยุคปัจจุบันและมีนิสัยใฝ่รู้ตลอดเวลา

2.4 ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

2.4.1 ผลผลิต (Output)

ร้อยละ 100 ผู้ที่เข้าร่วมการอบรมพัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ และประสบการณ์ นำไปปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ และเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดีได้



2.4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) ร้อยละ 90 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะในด้าน การจัดการเรียนการสอน
- 2) ร้อยละ 90 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ที่เข้ารับการพัฒนามีความสามารถในการปฏิบัติราชการสูงขึ้น

2.5 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

2.5.1 เชิงปริมาณ

- 1) พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ในสังกัด จำนวน 300 คน
- 2) พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 จำนวน 90 คน
- 3) พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัด
- 4) ครูและผู้บริหารสถานศึกษา ร้อยละ 90 มีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนรู้เชิงรุก และมุ่งพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนแบบถักทอความรู้ ทักษะ เจตคติค่านิยม และคุณลักษณะผู้เรียนเข้าด้วยกัน ด้วยการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ (Competency-Based Instruction) ในทุกระดับการศึกษา

2.5.2 เชิงคุณภาพ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสได้รับการพัฒนางานในหน้าที่โดยทั่วถึงตามศักยภาพ
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะในการทำงาน การสื่อสาร ทันทสมัยกับยุคปัจจุบันและมีนิสัยใฝ่รู้ตลอดเวลา

2.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 2.6.1 ครูผู้ช่วยที่เข้ารับการอบรมพัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ สามารถปฏิบัติหน้าที่สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นครูมืออาชีพสำหรับยุคปัจจุบัน
- 2.6.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต 2 เกิดตื่นตัวในการเรียนรู้ในรูปแบบสื่อทันสมัยยุคปัจจุบันมากขึ้น
- 2.6.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะสูงในการพัฒนาคุณภาพ การจัดการเรียนการสอน บริหารจัดการ พัฒนาระบบต่างให้ดียิ่งขึ้น ทันทสมัย เหมาะกับยุคปัจจุบัน
- 2.6.4 บุคลากรในสังกัดสามารถพัฒนากระบวนการทำงานอย่างมีแผนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร มีเครือข่ายการทำงานมากขึ้น
- 2.6.5 ผู้บริหารสถานศึกษา สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อสถานศึกษาและการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สูงขึ้น



2.7 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

2.7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ ในสังกัด

2.7.2 นักเรียน ผู้ปกครอง ประชาชนทั่วไป

2.8 ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ธ.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566

2.9 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ 130,000 บาท

แผนการปฏิบัติงาน(กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
1. กิจกรรมการจัดทำเสริมสร้างประสิทธิภาพ ศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด สพป.สกลนคร เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					
1.1.การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด สพป.สกลนคร เขต 2.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		50,600			50,600
รวม		50,600			50,600
รวมกิจกรรมที่ 1		50,600			50,600
2. กิจกรรม การจัดทำเสริมสร้างประสิทธิภาพ ศักยภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด_สพป.สกลนคร เขต 2 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566					
2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ 1 วัน					
2.1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน จำนวน 2 มื้อๆ ละ 30 บาท (250..x2.x 30)		3,000			3,000
2.1.2 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน จำนวน 1 ครั้ง ..1.. มื้อๆละ 100 บาท (150..x...1...x100)		5,000			5,000
รวม		8,000			8,000
รวมกิจกรรมที่ 2		8,000			8,000
3 กิจกรรมการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ					
3.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ 2 วัน					
3.1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 200 คน จำนวน 4 มื้อๆ ละ 30 บาท (200..x...4.x 30)				18,000	18,000
3.1.2 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 200คน จำนวน 1 ครั้ง 1 มื้อๆละ 100 บาท (200.x2x100)				30,000	30,000
3.1.3 ค่าวิทยากร				5,200	5,200
รวม				53,200	53,200
รวมกิจกรรมที่ 3				53,200	53,200
4. กิจกรรม เสริมสร้างศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของบุคลากรใน สพป.สกลนคร เขต 2 (ประชุมคณะกรรมการ 2 ครั้ง)					



แผนการปฏิบัติงาน(กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
4.1. ค่าอาหารว่าง จำนวน 10 คน จำนวน 2 ครั้ง 4 มื้อๆละ 30 บาท(30.x1x10)			600		600
รวม			600		600
รวมกิจกรรมที่ 4			600		600
5.กิจกรรมอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามหลักเกณฑ์ วPA (ออนไลน์) (ประชุมคณะทำงาน 3 ครั้ง และอบรมออนไลน์ 1 วัน)					
5.1 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 10 คน 1 มื้อๆ ละ 100 บาท (.100.x...1...x10)		1,000			1,000
5.2 ค่าอาหารว่าง จำนวน 10 คน จำนวน 2 มื้อๆละ 30 บาท (.30.x2x10)		600			600
5.3 อบรมออนไลน์ 1 วัน					
5.3.1 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 10 คน 1 มื้อๆ ละ 100 บาท		1,000			1,000
5.3.2 ค่าอาหารว่าง จำนวน 10 คน จำนวน 2 มื้อๆ ละ 30 บาท (30.x2x10)		600			600
รวม		3,200			3,200
รวมกิจกรรมที่ 5		3,200			3,200
6.พัฒนาครูภาษาอังกฤษตามกรอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ (Common European Framework of Reference for Languages : CEFR) (ประชุมคณะทำงาน 3 ครั้ง)					
6.1 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 10 คน 3 มื้อๆ ละ 100 บาท (100.x3x10)				3,000	3,000
6.2 ค่าอาหารว่าง จำนวน 10 คน จำนวน 3 ครั้ง 2. มื้อๆละ 30 บาท (.30.x6x10)				1,800	1,800
รวม				4,800	4,800
รวมกิจกรรมที่ 6				4,800	4,800
7. ส่งเสริมความสามารถบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (การประชุมเชิงปฏิบัติการ 1 วัน)					
7.1 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน 1 มื้อๆ ละ 100 บาท (.100.x1x60)			6,000		6,000
7..2 ค่าอาหารว่าง จำนวน 60 คน จำนวน 6 มื้อๆ ละ 30 บาท (.60.x2x30)			3,600		3,600
รวม			9,600		9,600
รวมกิจกรรมที่ 7			9,600		9,600
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		61,800	10,200	58,000	130,000

หมายเหตุ : สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ



24. โครงการ “พัฒนาโปรแกรมระบบจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู”

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person) ชื่อ-นามสกุล นายอัครเดช สุราวงค์
โทรศัพท์ 0830063001 E-mail : Akadech2520@gmail.com
นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์ โทรศัพท์ 088-563-4762 : Sirinlak1330@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1.1.1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการบริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการจัดทำข้อมูลภาครัฐ เพื่อประโยชน์การตัดสินใจและให้บริการที่รวดเร็ว และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1.2.1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ เป้าหมาย ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการจัดทำข้อมูลภาครัฐ เพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจและให้บริการที่รวดเร็ว และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ การพัฒนานวัตกรรม ภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐ



เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัวการบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ตอบสนองความต้องการและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดทำข้อมูลภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ 2)

1.3.1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1.4.1) หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

1.4.2) เป้าหมายที่ 2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมายและสามารถสร้างงานอนาคต ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสาขาเศรษฐกิจโลก 6 ด้านทักษะคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

1.5 แผนระดับที่ 3

1.5.1) แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2566 – 2570 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1.5.2) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือ ที่ ศธ 0206.4/ว18 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2565 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กลุ่มบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจรับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 พบว่ามีความยุ่งยาก และซับซ้อนในการบริหารจัดการ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ให้มีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น และถูกต้องตามหนังสือ ที่ ศธ 0206.4/ว18 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และตามเนื้อหาในหลักเกณฑ์ดังกล่าว ครูสามารถส่งคำร้องขอย้ายได้ 2 ครั้ง ต่อปี ทำให้ปริมาณข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีจำนวนมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการ “พัฒนาโปรแกรมระบบจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู” ขึ้น

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1. เพื่อให้มีฐานข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่มีประสิทธิภาพ และง่ายต่อการตรวจสอบ

2.2.2. เพื่อให้การปฏิบัติงานการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



2.3 เป้าหมาย

2.3.1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 มีโปรแกรมระบบข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

2.3.2. งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีโปรแกรมระบบข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในการปฏิบัติงานและดำเนินงานตามอย่างถูกต้อง และเป็นระบบอย่างถูกต้องมีคุณภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

2.4 ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

2.4.1 ผลผลิต (Output)

ร้อยละ 100 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 มีโปรแกรมระบบข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

2.4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

เพื่อพัฒนาโปรแกรมระบบข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนงานของทุกกลุ่มงาน ให้สามารถดำเนินไปตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อทางราชการและการทำงานที่รวดเร็ว ลดขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เป็นระบบอย่างถูกต้อง

2.5 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

2.5.1 เชิงปริมาณ

1) ร้อยละ 100 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 มีโปรแกรมระบบจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

2) ร้อยละ 100 ของการงานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง มีการบริหารงานที่เป็นระบบอย่างถูกต้องและมีคุณภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

2.5.2 เชิงคุณภาพ

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง มีโปรแกรมในการปฏิบัติงานและดำเนินงานอย่างถูกต้องตามหนังสือ ที่ ศธ 0206.4/ว18 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการและเป็นระบบอย่างถูกต้องมีคุณภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

2.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.6.1 มีโปรแกรมระบบจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มาใช้ในหน่วยงาน

2.6.2 มีการจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู อย่างมีประสิทธิภาพ

2.6.3 ในการปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็ว และเป็นระบบได้อย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้



2.7 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

2.8 ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 มกราคม 2566 – 31 มีนาคม 2566

2.9 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ 10,000 บาท

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
กิจกรรม จัดซื้อโปรแกรมระบบจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู		10,000			10,000
รวม		10,000			10,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		10,000			10,000

หมายเหตุ : สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ



26. โครงการ “ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2”

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงาน เลขา อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person) ชื่อ – นามสกุล นางนพร คำแหงพล และคณะ
โทรศัพท์ 0937869395 E-mail kigkag99@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1.1.1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1) เป้าหมายที่ 2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมายและสามารถสร้างงานอนาคต

2) ประเด็นยุทธศาสตร์เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการศึกษาและการพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้สามารถกำกับการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับตนเองได้อย่างต่อเนื่อง

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โครงการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เป็นกลไกสำคัญและจำเป็นที่สุดในการบริหารงานบุคคลซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการบริหารจัดการศึกษาให้บรรลุผล ด้วยกลไกการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ได้มีโอกาสรับทราบปัญหาการแก้ไขปัญหาร่วมกันซึ่งเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยปราศจากการแทรกแซงจากปัจจัยภายนอก

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1.2.1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ เป้าหมายที่ 1.บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปฏิรูปการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในทศวรรษที่ 21 ครอบคลุมถึงพหุปัญญามนุษย์ที่หลากหลาย

2.1) แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

2.2) เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

2.3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โครงการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายประเด็นของแผนแม่บท ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย



1.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1.3.1) หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

1.3.2) เป้าหมายที่ 2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมายและสามารถสร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลก 6 ด้านทักษะคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

1.4 แผนระดับที่ 3

1.4.1) แผนพัฒนาการศึกษาระดับพื้นฐาน พ.ศ. 2566 – 2570 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1.4.2) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565 มาตรา 7 ข้อ 13 การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาตาม มาตรา 53 (3) และ(4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่3) พ.ศ.2551 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาคระหว่างบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้สามารถดำเนินการประชุม การจ่าย ค่าตอบแทน/เบี้ยประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามระเบียบของทางราชการ จึงจัดทำโครงการรองรับ การดำเนินงานดังกล่าว

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1. เพื่อให้สามารถประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาซึ่งมีภารกิจสำคัญและจำเป็น ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ การอนุมัติ อนุญาตการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาบรรลุผลและมีประสิทธิภาพ

2.2.2. เพื่อให้การพิจารณาให้ความเห็นชอบ การอนุมัติ อนุญาตการบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากการแทรกแซง

2.2.3. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษาตามกลไกการมีส่วนร่วม ดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาคระหว่างบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาเป็นสำคัญ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เพื่อให้การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประชุมปรึกษาหารือ การพิจารณาการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้ความเชื่อมั่น เชื่อถือทุกครั้ง



2.3.2 สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบ อนุมัติ อนุญาตในการบริหารงานบุคคล สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ทุกครั้ง

2.3.3 เพื่อให้การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 สามารถนำกลไกการตรวจสอบ ถ่วงดุลอำนาจในการบริหารงานบุคคล อำนาจความยุติธรรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค

2.4 ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

2.4.1 ผลผลิต (Output)

1) การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 8 ครั้ง

2) คณะ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 11 คน ผู้ช่วยเลขาฯ จำนวน 2 คน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น 20 คน โดยประมาณต่อการประชุม 1 ครั้ง

3) การจัดทำเอกสารระเบียบวาระการประชุม และรายงานการประชุม อย่างละ 20 เล่ม ในการประชุมแต่ละครั้ง

2.4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

1) สามารถดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ได้ตามวัตถุประสงค์

2) ดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 เน้นการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาคระหว่างบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาเป็นสำคัญ

2.5 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

2.5.1 เชิงปริมาณ

1) ร้อยละ 90 ของการประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบการอนุมัติ อนุญาตการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

2) ร้อยละ 100 ของการทำงาน/การประชุมขององคคณะบุคคล อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 และผู้เข้าร่วมประชุมดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาคระหว่างบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาเป็นสำคัญ

2.5.2 เชิงคุณภาพ

1) การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 เพื่อพิจารณาการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ความเชื่อมั่น เชื่อถือทุกครั้ง

2) การพิจารณาให้ความเห็นชอบ อนุมัติ อนุญาตในการบริหารงานบุคคล สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ทุกครั้ง

3) สามารถนำกลไกการตรวจสอบ ถ่วงดุลอำนาจในการบริหารงานบุคคล อำนาจความยุติธรรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่าง เป็นธรรม และเสมอภาค



2.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.6.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไปให้การยอมรับ เชื่อมั่น เชื่อถือการดำเนินงานของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

2.6.2 การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาคระหว่างบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาเป็นสำคัญ

2.7 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

2.7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 และหน่วยงานทั่วไป

2.7.2 ผู้มารับบริการได้รับความสะดวก และมีความพึงพอใจในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

2.8 ระยะเวลาดำเนินโครงการ 2 กุมภาพันธ์ 2566 – 30 กันยายน 2566

2.9 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ 20,000 บาท

แผนการปฏิบัติงาน(กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
1. กิจกรรมการการจัดทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					
1.1 การจัดประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 8 ครั้ง					
1.1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน จำนวน 2 มื้อๆ ละ 30 บาท (20 x 2 x 30)	-	1,200			1,200
1.1.2 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน จำนวน 1 ครั้ง 1 มื้อๆละ 100 บาท (20 x 1 x 100)	-	2,000			2,000
1.1.3 ค่าจัดทำเอกสารระเบียบ วาระการประชุม และรายงานการ ประชุม 40 เล่ม 1 ครั้ง	-	3,550			3,550
1.1.4 ค่าเบี้ยประชุมคณะ อ.ก.ค.ศ. เขตฯ และผู้ช่วยเลขาฯ รวม 13 คน					
1) เบี้ยประชุมประธาน 1,250 บาท/ครั้ง		1,250			1,250
2) เบี้ยประชุม อ.ก.ค.ศ./ผู้ช่วยเลขาฯ					
คนละ 1,000 บาท/ครั้ง (12 คน) (12 x1,000= 12,000)		12,000			12,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		20,000			20,000

หมายเหตุ : สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ



28. โครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566”

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป กลุ่ม อำนวยการ

ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ – นามสกุล นายอัครเดช สุราวงค์ นางสุรีย์พร ปาละสานต์ โทรศัพท์ 097-319-8824

โทรสาร 042-721155 E-mail pammarkmort@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1.1.1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- 1) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับชีวิต
- 2) ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาการเรียนรู้
- 3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

เนื่องด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งลูกจ้างประจำในสังกัด เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาเยาวชน ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณภาพและเป็นขุมกำลังทางปัญญา ในการพัฒนาประเทศชาติ ประกอบกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้รับราชการ ปฏิบัติหน้าที่มาจนครบเกษียณราชการ นั้น ถือว่าเป็นปุชนิยบุคคลที่มีคุณค่าสูงยิ่ง เพราะได้ปฏิบัติหน้าที่รับใช้ประเทศชาติ บ้านเมืองเป็นเวลายาวนาน มีผลงานที่เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติบ้านเมือง สมควรได้รับการยกย่อง สรรเสริญและเป็นแบบอย่างสืบไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1.2.1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ เพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนา อย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ มุ่งเน้นเสริมสร้างสภาพแวดล้อมตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน และประเทศให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนไทยตลอดช่วงชีวิต เพื่อเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สามารถพัฒนาตนเองและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม สร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมและความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ ด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งลูกจ้างประจำในสังกัด เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนา



เยาวชน ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณภาพและเป็นขุมกำลังทางปัญญาในการพัฒนาประเทศชาติ ประกอบกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งลูกจ้างประจำ ดังกล่าวได้รับราชการ ปฏิบัติหน้าที่มาจนครบเกษียณราชการ นั้น ถือว่าเป็นปูชนียบุคคลที่มีคุณค่าสูงยิ่ง เพราะได้ปฏิบัติหน้าที่รับใช้ประเทศชาติ บ้านเมืองเป็นเวลายาวนาน มีผลงานที่เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติบ้านเมือง สมควรได้รับการยกย่อง สรรเสริญและเป็นแบบอย่างสืบไป

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

เป้าหมายของแผนย่อย ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้ พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วน ร่วมในกิจกรรมสังคม สร้าง มูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม เพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ เนื่องด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งลูกจ้างประจำในสังกัด เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาเยาวชน ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณภาพและเป็นขุมกำลังทางปัญญาในการพัฒนาประเทศชาติ ประกอบกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งลูกจ้างประจำ ดังกล่าวได้รับราชการ ปฏิบัติหน้าที่มาจนครบเกษียณราชการ นั้น ถือว่าเป็นปูชนียบุคคลที่มีคุณค่าสูงยิ่ง เพราะได้ปฏิบัติหน้าที่รับใช้ประเทศชาติ บ้านเมืองเป็นเวลายาวนาน มีผลงานที่เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติบ้านเมือง สมควรได้รับการยกย่อง สรรเสริญและเป็นแบบอย่างสืบไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ การวางแผนการใช้ชีวิตหลังเกษียณอายุราชการ

1.3 แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ 2)

1.3.1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ด้านการศึกษา

1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1.4.1) **หมุดหมายที่ 12** ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต

1.4.2) **เป้าหมายที่ 1** คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ โลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกัน ต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิต ร่วมกันในสังคม ได้อย่างสงบสุข

1.5 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

1.5.1) **นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 2** สร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และความสมานฉันท์ในชาติ



1.5.2) **แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ** รองรับ วัตถุประสงค์ 3.4.3 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความปลอดภัย ความเป็นธรรม และความสามัคคีในชาติ เพื่อลดการเผชิญหน้า และการใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบ

1.5.3) **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิต มีส่วนร่วม และมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

1.5.4) **ตัวชี้วัด** ระดับการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติ

1.5.5) **กลยุทธ์** ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยปกติและสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

1.6 แผนระดับที่ 3

1.6.1) แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2566 – 2570 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1.6.2) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งลูกจ้างประจำในสังกัด เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาเยาวชน ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณภาพและเป็นขุมกำลังทางปัญญาในการพัฒนาประเทศชาติ ประกอบกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งลูกจ้างประจำ ดังกล่าวได้รับราชการ ปฏิบัติหน้าที่มาจนครบเกษียณราชการ นั้น ถือว่าเป็นปูชนียบุคคลที่มีคุณค่าสูงยิ่ง เพราะได้ปฏิบัติหน้าที่รับใช้ประเทศชาติ บ้านเมืองเป็นเวลายาวนาน มีผลงานที่เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติบ้านเมือง สมควรได้รับการยกย่อง สรรเสริญและเป็นแบบอย่างสืบไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566 ขึ้น

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและลูกจ้างที่มีคุณค่าสมกับคำว่าปูชนียบุคคล

2.2.2 เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

2.2.3 เพื่อการมีส่วนร่วม ความสามัคคีในหมู่คณะข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด

2.2.4 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสพบปะและร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมต่อไป



2.3 เป้าหมาย

ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2566 รวมทั้งสิ้น 135 คน (ผู้อำนวยการ กลุ่ม 1 คน ผู้อำนวยการโรงเรียน 10 คน รองผู้อำนวยการโรงเรียน 1 คน ข้าราชการครู 117 คน ลูกจ้างประจำ 6 คน)

2.4 ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

2.4.1 ผลผลิต (Output)

มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2.4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความภาคภูมิใจในเกียรติที่ได้รับมีคุณค่าสมกับคำว่า “ปูชนียบุคคล” มีขวัญและกำลังใจที่จะดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมต่อไป

2.5 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

2.5.1 เชิงปริมาณ

ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2566 จำนวน 135 คน

2.5.2 เชิงคุณภาพ

1) ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณค่าสมกับคำว่าปูชนียบุคคล
 2) ผู้ร่วมโครงการมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 3) ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสพบปะและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ความรู้ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมต่อไป

2.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.6.1 บุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการเกิดความภาคภูมิใจในเกียรติที่ได้รับมีคุณค่าสมกับคำว่า“ปูชนียบุคคล”

2.6.2 บุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการมีขวัญและกำลังใจที่จะดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมต่อไป

2.7 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2566 รวมทั้งสิ้น 135 คน

2.8 ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2566

2.9 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ 90,000 บาท



แผนการปฏิบัติงาน(กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566					
กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณและของที่ระลึกให้แก่ผู้ที่เกษียณอายุราชการจำนวน 135 คน -ค่ากรอบใบประกาศและของที่ระลึก จำนวน 135 คน * 650 บาท				87,750	87,750
รวมกิจกรรมที่ 1				87,750	87,750
2.กิจกรรม เชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น					
2.1 ประชุมคณะกรรมการ 2 ครั้ง					
2.1.1 ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน จำนวน 1 มื้อๆ ละ 30 บาท (.10 x1x 30) 2 ครั้ง			600		600
2.1.2 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 10 คน จำนวน 1 ครั้ง .1.. มื้อๆละ 100 บาท (.10..x...1...x100)			1,000		1,000
2.1.3 ค่ากรอบใบเกียรติบัตร 10 x 65 บาท			650		650
รวมกิจกรรมที่ 2			2,250		2,250
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			2,250	87,750	90,000

หมายเหตุ : สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	เพิ่มประสิทธิภาพ ศักยภาพครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการอบรมพัฒนา งานตามหลักเกณฑ์ ว PA กิจกรรม เสริมสร้างศักยภาพและแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทาง วิชาชีพ (PLC) ของบุคลากรใน สพป. สกลนคร เขต ๒ จำนวน ผู้	๑๓๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๓-๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖	-ครูผู้ช่วย ๔๓๘ คน -ครู คศ.๑ ๗๐๘ คน -ครู คศ.๒ ๑๙๖ คน -ครู คศ.๓ ๘๔๓ คน -ผอ.รร.๒๑๒ คน -รอง ผอ.รร.๑๔ คน -ศึกษานิเทศก์ ๒๐ คน -ครูผู้ช่วย ๔๓๘ คน -ครู คศ.๑ ๗๐๘ คน -ครู คศ.๒ ๑๙๖ คน -ครู คศ.๓ ๘๔๓ คน -ผอ.รร.๒๑๒ คน -รอง ผอ.รร. ๑๔ คน -ศึกษานิเทศก์ ๒๐ คน	-ผอ.รร. ๑๖๐ คน -รอง ผอ.รร ๑๐ คน -ศึกษานิเทศก์ ๒ คน -ผอ.รร. ๔๔ คน -ศึกษานิเทศก์ ๒๐ คน	งบประมาณได้รับ จัดสรรไม่เพียงพอ งบประมาณได้รับ จัดสรรไม่เพียงพอ	ควรจัดสรร งบประมาณ เพิ่มขึ้น ควรจัดสรร งบประมาณ เพิ่มขึ้น

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	เพิ่มประสิทธิภาพ ศักยภาพครูและบุคลากร ทางการศึกษา	พัฒนาครูภาษาอังกฤษตามกรอบ ความสามารถทางภาษาอังกฤษ (Common European Framework of Reference for Languages : CEFR) ในรูปแบบออนไลน์ ของ สพฐ. อบรมพัฒนาระบบโปรแกรม AMSS++ ให้กับบุคลากร และลูกจ้างชั่วคราว ของ สพป.สกลนคร เขต ๒	๑๓๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	-ครูผู้ช่วย ๔๓๘ คน -ครู คศ.๑ ๗๐๘ คน -ครู คศ.๒ ๑๙๖ คน -ครู คศ.๓ ๘๔๓ คน -ผอ.รร.๒๑๒ คน -รอง ผอ.รร.๑๔ คน -ศึกษานิเทศก์ ๒๐ คน -ครูผู้ช่วย ๔๓๘ คน -ครู คศ.๑ ๗๐๘ คน -ครู คศ.๒ ๑๙๖ คน -ครู คศ.๓ ๘๔๓ คน -ผอ.รร.๒๑๒ คน -รอง ผอ.รร.๑๔ คน -ศึกษานิเทศก์ ๒๐ คน -เจ้าพนักงานธุรการ ๙ คน	-ครูผู้ช่วย ๑๐ คน -ครู คศ.๑ ๔๕ คน -ครู คศ.๒ ๓ คน -ครู คศ.๓ ๖๘ คน -ศึกษานิเทศก์ ๑๐ คน -ศึกษานิเทศก์ ๒๐ คน -เจ้าพนักงานธุรการ ๙ คน -เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑๘๘ คน	งบประมาณได้รับ จัดสรรไม่ เพียงพอ งบประมาณได้รับ จัดสรรไม่ เพียงพอ	ควรจัดสรร งบประมาณ เพิ่มขึ้น ควรจัดสรร งบประมาณ เพิ่มขึ้น

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการศึกษา หรือพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒	พัฒนาโปรแกรมระบบ จัดทำข้อมูลการย้าย ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	เนื่องจากงบประมาณโครงการพัฒนา โปรแกรมระบบจัดทำข้อมูลการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีไม่เพียงพอต่อการจัดซื้อ โปรแกรมฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จึง เปลี่ยนแปลงงบประมาณโครงการดังกล่าว ไปใช้ในการจัดประชุมคณะกรรมการ อ. ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒ โดยมีการจัดประชุม คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกสำคัญและจำเป็นที่สุดในการ บริหารงานบุคคล ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการ บริหารจัดการศึกษาให้บรรลุผลด้วยกลไกการ มีส่วนร่วมทุกภาคส่วนได้มีโอกาสรับทราบ ปัญหา การแก้ไขปัญหาร่วมกัน ซึ่งเป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียี่ระบบ คุณธรรม โดยปราศจากการแทรกแซงจาก ปัจจัยภายนอก มีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐,๐๐๐ บาท	ไม่ได้ ดำเนินการ	-ครูผู้ช่วย ๔๓๘ คน -ครู คศ.๑ ๗๐๘ คน -ครู คศ.๒ ๑๙๖ คน -ครู คศ.๓ ๘๔๓ คน -ผอ.รร.๒๑๒ คน -รอง ผอ.รร.๑๔ คน -ศึกษานิเทศก์ ๒๐ คน	-	ไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	-

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓	“ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒”	ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาซึ่งมี ภารกิจสำคัญและจำเป็นในการพิจารณาให้ ความเห็นชอบ การอนุมัติ อนุญาตการ บริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาบรรลุผลและมีประสิทธิภาพ	๑๗๑,๑๔๘ บาท ๑.งบประมาณ โครงการ ๒๐,๐๐๐ บาท ๒.งบประมาณ สพฐ.จัดสรรให้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๓.งบประจำ (เพิ่มเติม) ๕๑,๑๔๘ บาท	กุมภาพันธ์- กันยายน ๒๕๖๖	-ครูผู้ช่วย ๔๓๘ คน -ครู คศ.๑ ๗๐๘ คน -ครู คศ.๒ ๑๙๖ คน -ครู คศ.๓ ๘๔๓ คน -ผอ.รร.๒๑๒ คน -รอง ผอ.รร.๑๔ คน -ศึกษานิเทศก์ ๒๐ คน -บุคลากรสำนักงาน ๘๐ คน -ผอ.สพท ๑ คน -รอง ผอ.สพท ๓ คน	-บุคลากรสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ -ข้าราชการครู บุคลากรทางการ ศึกษา หน่วยงานทาง การศึกษา ผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องและ ประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๕ คน	๑) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร ไม่ เพียงพอต่อการ ดำเนินโครงการ ทำให้ต้องไปใช้ งบประมาณซึ่งเป็น งบประมาณของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเป็น จำนวนมาก จน บางครั้งขาดสภาพ คล่องทางการเงิน ๒) มีเนื่องจาก นโยบายเร่งด่วน บ่อยครั้ง ทำให้ต้อง จัดประชุมซ้ำซ้อนใน แต่ละเดือน สิ้นเปลือง งบประมาณ	สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้น พื้นฐาน ควร จัดสรร งบประมาณให้ ทันที และ เพียงพอต่อการ จัดกิจกรรม/ การดำเนิน โครงการ -

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔	ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๖ ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี สพป. สกลนคร เขต ๒ โดยมีผู้เกษียณอายุราชการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม	๙๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๖	-ครูผู้ช่วย ๔๓๘ คน -ครู คศ.๑ ๗๐๘ คน -ครู คศ.๒ ๑๙๖ คน -ครู คศ.๓ ๘๔๓ คน -ผอ.รร.๒๑๒ คน -รอง ผอ.รร.๑๔ คน -ศึกษานิเทศก์ ๒๐ คน -บุคลากรสำนักงาน ๘๐ คน -ผอ.สพท ๑ คน -รอง ผอ.สพท ๓ คน	ผู้เกษียณอายุราชการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๓๒ คน	งบประมาณได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ	ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น
๕	โครงการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ผ่านการอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา	๔๒,๐๐๐ บาท	ในระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖	- ผอ.รร. ๒๕ คน - ครู ๒๒ คน - บุคลากรสำนักงาน ๕ คน	๕๒ คน	งบประมาณ	เนื่องจากมีผู้สนใจจำนวนมากจึงต้องมีงบประมาณในส่วนนี้ให้เพียงพอ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖	โครงการส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาเรียนรวม	บุคลากรในสังกัดทุกโรงเรียนได้รับความรู้ในการส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาขั้นพื้นฐานฯ ครบทุกโรงเรียน	๓,๔๐๐ บาท	๒๖ พ.ค. ๖๖ -	- ครู ๒๙๘ คน - บุคลากรในสำนักงานฯ ๘ คน	- จำนวน ๓๐๖	ระยะเวลาการอบรมและงบประมาณค่อนข้างมีจำกัด	ควรรเพิ่มระยะเวลาในการอบรม
๗	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างภูมิคุ้มกันให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากการคุกคามทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรในสังกัดทุกโรงเรียนได้รับการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างภูมิคุ้มกันให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากการคุกคามทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท	ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ พ.ค. ๖๖	- ครู ๒๕๕ คน	- จำนวน ๒๕๕ คน	ไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	
๘	โครงการขับเคลื่อนงานสถานักเรียน	บุคลากรในสังกัดทุกโรงเรียนได้รับการส่งเสริมการขับเคลื่อนงานสถานักเรียน	๖,๐๐๐ บาท	๒ ส.ค. ๖๖	- ครู ๒๕๕ คน	- จำนวน ๒๕๕ คน	ไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	
๙	พัฒนาคุณภาพเด็กปฐมวัยในสังกัด ให้มีพัฒนาการสมวัย ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา	ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปจัดสภาพแวดล้อมทั้งในและนอกห้องเรียนเอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัย ๓- ๖ ปี	๒๐,๐๐๐ บาท	๑๗ ก.ย. ๖๖	- ครูปฐมวัย ๑๒๕ คน	- ครูปฐมวัย ๑๒๕ คน	งบประมาณได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ	ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น



GRAPHIC
AND
MULTIMEDIA
DESIGN

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2