

รายงานผลการดำเนินการ ป้องกัน**การทุจริตประจำปี**



งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

แนวทางการดำเนินงานแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคตได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับมุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาเพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกิจกรรมสำคัญของโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลัก ดังนี้

๑. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต
๒. การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
๓. การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) และสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ (ท.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒)
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐)

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายโครงการ

นักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึง ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ :

๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑) การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบาย	ร้อยละของความ สำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
		กระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	
	๒) สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	๑) ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - จัดเสวนา "เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน"	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต
	๓) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน	๑) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการใหม่	ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
	๔) ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีการศึกษา มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปตาม	๑) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	๑) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
เป้าหมาย หรือสูงกว่า เป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ ไทย เพิ่มสูงขึ้น		- การประชุมเตรียมความพร้อม การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี ๒๕๖๓ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติ ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ	
	๒) ขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และประพฤตินิ ชอบ สู่การปฏิบัติ	๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓
๓.เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ในองค์กรและ สาธารณชนให้เกิด ความเชื่อมั่นใน กระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ บทบาท หน้าที่ และการดำเนินงาน ในด้าน การส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	๑) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการต่อต้าน การทุจริต - สื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ ต่อต้านการทุจริต - ไลน์พจนานุกรม ๑.๒ x ๒.๔ เมตร ภายใต้หัวข้อ “สพท.ยุคใหม่ โปร่งใส ไร้ทุจริต Zero Corruption” - โปสเตอร์ “ สพท. Zero Corruption” - สติกเกอร์ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน - คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน (กรณีศึกษาที่อาจเกิดขึ้น/ Do & Don't)	จำนวนรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ ในการต่อต้านการ ทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
		- วารสาร ZERO CORRUPTION JOURNAL ประจำปี ๒๕๖๓	
	๒) พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สารระ และ ช่องทางให้เหมาะสม สอดคล้องกับ ความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายทุกระดับ	๑) การจัดทำและดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ โดย การมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละของความ พึงพอใจของผู้รับบริการ ต่อระบบบริหารจัดการ งานสื่อสารเพื่อต่อต้าน การทุจริต (ช่องทาง/ การนำเสนอข้อมูล)

โครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพจน์มิชอบ (ด้านป้องกันการ ทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝัง วิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑.กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา -ประกาศเจตนารมณ์/กำหนด นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน -ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกระทำ ที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน” -กิจกรรมมอบนโยบาย No Gift Policy การงดรับและให้ของขวัญ	๓๐,๐๐๐	-กลุ่มนิเทศฯ -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มบริหารการเงิน -กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มกฎหมายฯ -กลุ่มส่งเสริมฯ -กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ -กลุ่มนโยบายฯ -กลุ่มพัฒนาครูฯ
	๒.กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ในการป้องกันการทุจริต -การฝึกอบรมจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐกิจกรรมเสริมสร้าง จริยธรรมของหน่วยงาน -ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความ เสี่ยงและการขับเคลื่อนการ ดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง ขององค์กร	๑๐,๖๔๐	-หน่วยตรวจสอบฯ
	๓.การสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม และค่านิยมในองค์กร -ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมจริยธรรม ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ องค์กร ค่านิยม สพป.สกลนคร เขต ๒	๘,๐๐๐	

แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการ ทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๔.กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารการ ดำเนินงานขององค์กรเพื่อรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ -กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ -การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	๑๓,๖๔๐	-กลุ่มนิเทศฯ -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มบริหารการเงิน -กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มกฎหมายฯ -กลุ่มส่งเสริมฯ -กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ -กลุ่มนโยบายฯ -กลุ่มพัฒนาคูฯ -หน่วยตรวจสอบฯ
รวมทั้งสิ้น		๕๐,๐๐๐	

**แนวทางการจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ที่	กิจกรรม	รายละเอียด	จำนวนงบประมาณ : ต่อหน่วย
การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต			
๑.	โครงการโรงเรียนสุจริต	จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒๔๕ เขต เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)	๕๕,๐๐๐ บาท หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๔๔๖ ลงวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗
การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)			
๑.	หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษา ขั้นพื้นฐาน)	จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒๔๕ เขตเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ - ขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด - ประเมินแนวทางการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ในสถานศึกษา - ประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา - ประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความ - กิจกรรมการถอดบทเรียน Best Practice (๑ โรงเรียน ๑ นวัตกรรมด้านทุจริต)	๕๕,๐๐๐ บาท หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๔๔๖ ลงวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗
การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต			
๑.	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต	จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ๒๔๕ เขตเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการจัดการ - ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - กิจกรรมการถอดบทเรียน Best Practice ผู้รับผิดชอบโครงการ	๕๐,๐๐๐ บาท หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๓๐๘ ลงวันที่ ๒๓ พ.ค.๖๗

ที่	กิจกรรม	รายละเอียด	จำนวนงบประมาณ : ต่อหน่วย
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
๑.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)	จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บูรณาการงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
๒.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)	จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๔,๐๐๐ บาท หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๑๐๓๐ ลงวันที่ ๓ ก.ค. ๖๗
การนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบบูรณาการ			
๑.	การนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบบูรณาการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ	จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒๔๕ เขต เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบบูรณาการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ตามโครงการโรงเรียนสุจริต เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดนิทรรศการ นำเสนอผลงานของโครงการโรงเรียนสุจริต ค่าพาหนะในการเดินทางมาประชุมอบรมกับ สพฐ. และ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น	๒๐,๐๐๐ บาท หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๓๑๘ ลงวันที่ ๒๙ ก.พ.๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗											
กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		ผู้รับผิดชอบ
				มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	
กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ๑.กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓๐,๐๐๐								-กลุ่มนิเทศฯ -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มบริหารการเงิน -กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มกฎหมายฯ -กลุ่มส่งเสริมฯ -กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ -กลุ่มนโยบายฯ -กลุ่มพัฒนาครูฯ -หน่วยตรวจสอบฯ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
๒.กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับการพัฒนาการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับการพัฒนาการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐,๖๔๐								-หน่วยตรวจสอบฯ -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มกฎหมายฯ -กลุ่มบริหารการเงิน		

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
๓.การสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม และค่านิยมในองค์กร	-ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม -ร้อยละ ๙๕ ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการงานและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการ และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	-บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม -ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบบริหารจัดการงานและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการ และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๘,๐๐๐	←									-กลุ่มนิเทศฯ -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มบริหารการเงิน -กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มกฎหมายฯ -กลุ่มส่งเสริมฯ -กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ -กลุ่มนโยบายฯ -กลุ่มพัฒนาครูฯ -หน่วยตรวจสอบฯ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗									
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน					
๔.กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กรเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการดำเนินงานขององค์กรและร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริต	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี ๒๕๖๗	๑,๓๖๐										-กลุ่มนิเทศฯ -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มบริหารการเงิน -กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มกฎหมายฯ -กลุ่มส่งเสริมฯ -กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ -กลุ่มนโยบายฯ -กลุ่มพัฒนาครูฯ -หน่วยตรวจสอบฯ
รวม			๕๐,๐๐๐										

โครงการหรือกิจกรรมการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สถานศึกษาและสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา (โครงการ โรงเรียนสุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต	๑.กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	๓๐,๐๐๐	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	-กลุ่มนิเทศฯ -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มบริหารการเงิน
	๒.กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริต	๑๐,๖๔๐	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	-กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มกฎหมายฯ -กลุ่มส่งเสริมฯ
	๓.การสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมและค่านิยมใน องค์กร	๘,๐๐๐	พฤษภาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	-กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ -กลุ่มนโยบายฯ -กลุ่มพัฒนาครูฯ
	๔.กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงาน ขององค์กรเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑,๓๖๐	เมษายน ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	-หน่วยตรวจสอบฯ
รวมทั้งสิ้น		๕๐,๐๐๐		

ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ผลการดำเนินงาน						ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ/แนวทาง ปรับปรุงแก้ไข	
			การดำเนินงาน		งบประมาณ						
			ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนิน การ	งบ สพฐ.	รายจ่าย ประจำ	ใช้จ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)			
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต											
๑	เสริมสร้างธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	๓๐,๐๐๐	✓		✓		๓๐,๐๐๐	๐.๐๐	การกำหนดวงเงิน งบประมาณในการ ดำเนินงานเป็นไป ตามกรอบการใช้ งบประมาณ จากปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่สอดคล้องกับ การแจ้งกรอบวงเงิน จัดสรรของการ ดำเนินงานจาก สพฐ.	ปรับแผนงาน/ โครงการ หลังจาก ได้รับแจ้งจัดสรร	
๒	สร้างความตระหนักรู้ใน การป้องกันการทุจริต	๑๐,๖๔๐	✓		✓		๑๐,๖๔๐	๐.๐๐			
๓	การสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมและค่านิยม ในองค์กร	๘,๐๐๐	✓		✓		๘,๐๐๐	๐.๐๐			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ผลการดำเนินงาน						ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ/แนวทาง ปรับปรุงแก้ไข
			การดำเนินงาน		งบประมาณ					
			ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนิน การ	งบ สพฐ.	รายจ่าย ประจำ	ใช้จ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)		
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต										
๔	กิจกรรมพัฒนาระบบ บริหารการดำเนินงาน ขององค์กรเพื่อรับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑,๓๖๐	✓		✓		๑,๓๖๐	๐.๐๐	เกณฑ์การประเมิน ITA Online ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการ ปรับเปลี่ยนเกณฑ์ การประเมิน ทำให้ การวิเคราะห์ผลการ ดาเนินงานมีความ ยุ่งยากมากขึ้น	กำหนดปฏิทิน และสร้างการ จัดทำข้อมูล IIT EIT OIT ให้ สอดคล้องกับ กิจกรรม โดยเฉพาะแบบ ตอบรับการรับรู้

**ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกประการหนึ่งที่มีการดำเนินการโดยยึดหลัก คือ “สานงานเดิม ต่อเติมงานใหม่ ยึดมั่นเป็นหนึ่งเดียว สานเกลียวด้วยใจ” ดังนี้

๑. พุงเป่า ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้อำนาจหน้าที่ของ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. เร้าพลังด้วยทีม การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ มีทีมงานที่เร้าพลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้

ทีมบริหารองค์กร นำโดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน

ทีมหนุนเสริม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม / หน่วย ที่เป็นทีมงานในการสานต่อนโยบายจากทีมบริหารองค์กร ขยายผลสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม

ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจและเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ

ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน เป็นทีมที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากทีมแกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติ จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกกลุ่มงาน

ทีมขับเคลื่อน ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๓. รับผิดชอบต่อตรวจสอบ โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงาน ที่ทีมบริหารองค์กรร่วมกับทีมสนับสนุน ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผน ท้ากิจกรรมตามขั้นตอนที่กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๔. สุ่มอบงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติและร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๕. นำสู่การปฏิบัติ ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยมอบหมายงานให้กับทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมพร้อมภาพประกอบ ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมลงนามประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยนายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นผู้ลงนาม นอกจากนี้ได้ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์ประกาศหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน วิดีทัศน์ประกาศนโยบายการงดรับและงดให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

SEL Asset
G-Code)
sonal_SK2)
SchoolMIS)
:-BUDGET)
อู(Admission)
(eMENSER)
iSchoolLunch)
นยกอน (CCT)
เรชการ(KRS)
!
อสำหรับประธาน

ก 2563
ก 2564
ก 2565





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพลชัย ชุมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 Announcement
Subject: Implementation of the "No Gift Policy" for Fiscal Year 2024

Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on January 2, 2024.

(Mr.Ponchai Chumpunya)

Director of Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2

กิจกรรมมอบสื่อสัญลักษณ์ โดยนายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ มอบสื่อสัญลักษณ์ และลงนามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓



กิจกรรม รับทราบ นำสู่การปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ร่วมลงนาม รับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดให้ทุกการประชุม/อบรม มอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา อาทิเช่น ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ประชุมเพื่อรับมอบนโยบายเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนปีการศึกษา ๑/๒๕๖๓ ประชุมผู้บริหาร สพป. สกลนคร เขต ๒ “คุยกันวันอังคาร” ต้อนรับคณะจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสกลนคร และร่วมกิจกรรมโครงการพัฒนาหลักสูตรและสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริต(Anti-Corruption Education) และการนำกรอบหลักสูตรสาระท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยติดไว้ตามสถานต่าง ๆ ภายในพื้นที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



องค์การแห่งความซื่อสัตย์สุจริต
ประสานสามัคคี ยืนดีให้บริการ สื่อสารประทับใจ

นายพงษ์ทอง พงษ์ทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

นายพงษ์ทอง พงษ์ทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

นายพงษ์ทอง พงษ์ทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

นายพงษ์ทอง พงษ์ทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

นายพงษ์ทอง พงษ์ทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

สพป.สกลนคร เขต ๒

บุคคล

แอบอ้างเรียกรับทรัพย์สิน
เพื่อกระทำการทุจริตให้การช่วยเหลือ

เตือนอย่าหลงผิด

การสอบและการบรรจุแต่งตั้ง

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.2567

สพป.สกลนคร เขต ๒

ขอยืนยันว่าได้ดำเนินการจัดสอบด้วยความโปร่งใสและเป็นไปตาม
มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือก อย่างเคร่งครัด

หากพบเห็นแจ้งเบาะแส

นายพลชัย ชูปัญญา
ผอ. สพป.สกลนคร เขต ๒
โทร 080-010-2260

นายอรรถ ช่างทอง
ผอ. สอ.สพป.สกลนคร เขต ๒
โทร 092-798-9395

นายณรงค์ศักดิ์ จันทรดี
รอง ผอ. สพป.สกลนคร เขต ๒
โทร 063-865-535

นายวีระวัฒน์ ใจดี
นายวิชาญ ใจดี
นายวิชาญ ใจดี
โทร 081-674-6673



กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ เป็นการสร้างความตระหนัก และการประพุดิตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ทุกเช้าวันจันทร์ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต โดยวัตถุประสงค์เพื่อแสดงออกถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อแจ้งข้อราชการให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลา และสถานการณ์ และแสดงถึงการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด





กิจกรรมแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร ดร. พลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้จัดการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด มีความสามัคคี กลมเกลียว สานสัมพันธ์สร้างเครือข่ายการทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และยังเป็นการพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน ส่งผลให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงาน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด มีความสามัคคี กลมเกลียว สานสัมพันธ์สร้างเครือข่ายการทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน ส่งผลให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



กิจกรรมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรให้มีการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย สอดคล้องตามภาระงาน เพื่อให้เกิดการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) โดยการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้ Microsoft AI Skills for Everyone เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการศึกษาใน สพป.สกลนคร เขต ๒ เพิ่มศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) โดยมี นายวินิจ พิซพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงโน เป็นวิทยากรในครั้งนี ้น หอประชุมรวมใจสามัคคี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนน ๙๖.๔๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ ผ่านดี** การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑. ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)				
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๒๓	ผ่านดีเยี่ยม	
๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๓๓	ผ่านดีเยี่ยม	
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๖๔	ผ่านดีเยี่ยม	
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๒๐	ผ่าน	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๘๗	ผ่านดีเยี่ยม	
๒. ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑)				
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๓๓	ผ่านดีเยี่ยม	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๗๓	ผ่าน	
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๒๐	ผ่าน	
ค่าเฉลี่ย		๙๓.๔๒	ผ่าน	
ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒)				
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๗๘	ผ่านดีเยี่ยม	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๗๘	ผ่านดีเยี่ยม	
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๖.๘๙	ผ่านดีเยี่ยม	
ค่าเฉลี่ย		๙๗.๔๘	ผ่านดีเยี่ยม	
๓. ผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	
สรุป		๙๖.๔๕	ผ่านดี	



ผลคะแนน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

139.สพป.สกลนคร เขต 2

IIT
28.82

98.23	1. การปฏิบัติหน้าที่
96.33	2. การใช้งบประมาณ
98.64	3. การใช้อำนาจ
90.20	4. การใช้ทรัพยากรสินทางราชการ
96.87	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

OIT
39.00

100.00	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
100.00	9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
100.00	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
100.00	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
75.00	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
100.00	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสืบสวน
100.00	10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

EIT(1)
14.01

95.33	6. คุณภาพการดำเนินงาน
93.73	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
91.20	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

EIT(2)
14.62

97.78	6. คุณภาพการดำเนินงาน
97.78	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
96.89	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

IIT

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

i1	96.73	i4	95.92	i7	97.96	i10	83.27	i13	99.18
i2	97.96	i5	95.51	i8	97.96	i11	98.37	i14	95.51
i3	100.00	i6	97.55	i9	100.00	i12	88.98	i15	95.92

EIT (1)

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
(1) ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการในหน่วยงาน

e1	94.00	e4	96.40	e7	86.80
e2	92.00	e5	93.20	e8	90.80
e3	100.00	e6	91.60	e9	96.00

EIT (2)

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
(2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

e1	97.33	e4	98.67	e7	93.33
e2	96.00	e5	97.33	e8	97.33
e3	100.00	e6	97.33	e9	100.00

OIT

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

o1	100	o8	100	o15	100	o22	100	o29	100
o2	100	o9	100	o16	100	o23	100	o30	100
o3	100	o10	100	o17	100	o24	100	o31	100
o4	100	o11	100	o18	100	o25	0	o32	100
o5	100	o12	100	o19	100	o26	100	o33	100
o6	100	o13	100	o20	100	o27	100	o34	100
o7	100	o14	100	o21	100	o28	100	o35	100



139.สพป.สกลนคร เขต 2

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะที่สองของแผนแม่บท ฯ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ พบว่าคะแนน EIT๑ ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน ส่งผลให้ได้ระดับ ผ่านดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้วิเคราะห์พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ควรมีจัดทำคำอธิบายชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานได้ศึกษาอย่างละเอียดก่อนตอบ เนื่องจากคำถามบางข้อผู้ตอบอาจเกิดความสับสน นอกจากนี้มีการปรับเปลี่ยนตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT ได้มีการปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม ๔ ระดับ เป็น ๖ ระดับ มีตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT มี ๒ แบบ คือ ตัวเลือกแบบ ๒ ระดับ และตัวเลือกแบบ ๖ ระดับ



ภาคผนวก

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(โครงการโรงเรียนสุจริต)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและกระบวนการเรียนรู้

กลุ่ม นิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ - นามสกุล นางสาวรัชณี กิจสอ โทรศัพท์ 0927368355

ชื่อ - นามสกุล นางกชวรรณ สารีกุล โทรศัพท์ 0822021773

ชื่อ - นามสกุล นายพรชัย ปาระพิมพ์ โทรศัพท์ 0652643417

โทรสาร - E-mail kit.ratchanee@gmail.com

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560**

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1.1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (3) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. 2566 - 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 210001 ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์

สุจริต คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

1) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

3) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

4) ปรับ "ระบบ" เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

5) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อย (210101) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

1) สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่น้อยกว่า 80 ภายในปี 2570

2) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ ดังนี้

(1) ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน

(2) ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน

ไม่น้อยกว่า 100 ภายในปี 2570

1.3 แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ 2)

1.3.1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.3.2) ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบรวมทั้งให้มีความหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

2) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนโดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

3) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

4) ยกกระดานการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

5) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1.4.1) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

1.4.2) เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ



กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

1.5 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

1.5.1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 9 : เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

1.5.2) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ 11 การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

1.5.3) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

1.5.4) ตัวชี้วัด

1) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ของประเทศไทย

2) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

1.5.5) กลยุทธ์

1) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

2) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต

และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

3) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

4) รมรณคคีให้ควมรู่แกทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและปฏิเสธ

การทุจริต

1.6 แผนระดับที่ 3

1.6.1) แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2566 – 2570 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1.6.2) แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันการทุจริตที่กล่าวถึง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึกทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตและแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) โดยมีกิจกรรมสำคัญของโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 5 กิจกรรมหลัก คือ 1) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต 2) การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต (Anti-Corruption Education) 3) การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต 4) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ 5) การนิเทศ กำกับติดตามแบบบูรณาการ

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสนองตามนโยบาย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น

2.2 วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน
- 2.2 เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต
- 2.3 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยระบบ ITA Online ในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้กับผู้บริหารและครูผู้สอนในสังกัด
- 2.4 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยระบบ ITA Online ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้กับบุคลากรในสังกัด

2.3 เป้าหมาย

- 2.3.1 นักเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
- 2.3.2 ครูผู้สอนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
- 2.3.3 ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
- 2.3.4 บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

2.4 ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

2.4.1 ผลผลิต (Output)

- 1) การขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน การประเมินแนวทางการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ ผลสัมฤทธิ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต การถอดบทเรียน Best Practice (1 โรงเรียน 1 นวัตกรรมด้านทุจริต) ของสถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
- 2) การดำเนินการกิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริตและนำไปใช้ในโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
- 3) การเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโดยการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การถอดบทเรียน Best Practice โครงการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
- 3) สถานศึกษาขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยระบบ ITA Online ในสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 49 โรงเรียน
- 4) การพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



2.4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

1) ร้อยละ 90 ของความสำเร็จของโรงเรียนในสังกัดสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริตและการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ

2) ร้อยละ 100 ของความสำเร็จของโรงเรียนในสังกัดสามารถขับเคลื่อนและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ได้อย่างถูกต้องและมีคะแนนในระดับดีมาก

3) ร้อยละ 100 ของความสำเร็จของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถขับเคลื่อนและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ได้อย่างถูกต้องและมีคะแนนในระดับดีมาก

2.5 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

2.5.1 เชิงปริมาณ

1) โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนสามารถขับเคลื่อนการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน การประเมินแนวทางการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ ผลสัมฤทธิ์หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา พฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต ผ่านเกณฑ์การประเมินผลตามหลักสูตรสถานศึกษา

2) โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ถอดบทเรียนและมี Best Practice (1 โรงเรียน 1 นวัตกรรมด้านทุจริต) จำนวน 49 โรงเรียน

3) โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต ถอดบทเรียนและมี Best Practice

4) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 จำนวน 49 แห่ง อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ขึ้นไป

5) ผลการพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ขึ้นไป

2.5.2 เชิงคุณภาพ

โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 นำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พัฒนาระบบงานแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ รวมถึงเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและสังคมมีความตื่นตัวและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สถานศึกษามีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

2.7 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

2.7.1 นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

2.7.2 ครูผู้สอนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2

2.7.3 บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2



2.8 ระยะเวลาดำเนินโครงการ มกราคม 2567 – กันยายน 2567

2.9 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ 194,000 บาท

แผนการปฏิบัติงาน(กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	
	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	
1.กิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ใช้งบประมาณจาก สพฐ.จัดสรร 55,000 บาท)					
1.1 กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงานและการประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (UPRIGHT SCHOOL PROJECT SYMPOSIUM 2024) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา					
1.1.1 อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 250 คน จำนวน 2 มื้อๆละ 30 บาท (150 คน x2 มื้อx 30บาท)	-	-	-	15,000	15,000
1.1.2 อาหารกลางวัน จำนวน 250 คน จำนวน 1 มื้อๆละ 100 บาท (100 คน x1 มื้อx 100 บาท)	-	-	-	25,000	25,000
รวมกิจกรรมที่ 1.1	-	-	-	40,000	40,000
1.2 กิจกรรมถอดบทเรียนและมี Best Practice ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
1.2.1 ค่าพาหนะสำหรับเดินทาง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงานและการประกวดแข่งขันกิจกรรม ระดับภูมิภาค	-	-	-	15,000	15,000
รวมกิจกรรมที่ 1.2	-	-	-	15,000	15,000
รวมกิจกรรมที่ 1				55,000	55,000
รวมกิจกรรมที่ 1	-	-	55,000		55,000
2.กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต (Anti-Corruption Education) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ใช้งบประมาณจาก สพฐ.จัดสรร 45,000 บาท)					
2.1 ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
2.1.1 อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 255 คน จำนวน 2 มื้อๆละ 30 บาท (255 คน x2 มื้อx 30บาท)	-	-	15,300	-	8,100
2.1.2 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 255 คน จำนวน 1 มื้อๆ ละ 100 บาท (255 คนx1 มื้อ x100บาท)	-	-	25,500	-	20,000
รวมกิจกรรมที่ 2.1	-	-	40,800	-	40,800



แผนการปฏิบัติงาน(กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	
	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	
2.2 กิจกรรมถอดบทเรียนและมี Best Practice (1 โรงเรียน 1 นวัตกรรมด้านทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
2.2.1 อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 26 คน จำนวน 2 มื้อๆละ 30 บาท (26 คน x2 มื้อx 30บาท)	-	-	1,560	-	1,560
2.2.2 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 26 คน จำนวน 1 มื้อๆ ละ 100 บาท (26 คนx1 มื้อ x 100 บาท)	-	-	2,600	-	2,600
รวมกิจกรรมที่ 2.2	-	-	4,160	-	35,100
รวมกิจกรรมที่ 2	-	-	44,960		44,960
3. กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ใช้งบประมาณจาก สพฐ.จัดสรร 50,000 บาท)					
3.1 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
3.1.1 อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 คน จำนวน 4 มื้อๆละ 50 บาท (25 คน x4 มื้อx 50 บาท)	-	-	5,000	-	5,000
3.1.2 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 25 คน จำนวน 2 มื้อๆ ละ 600 บาท (25 คนx2 มื้อ x 600 บาท)	-	-	30,000	-	30,000
3.1.3 ค่าห้องพัก จำนวน 13 ห้อง 1 คืน ห้องละ 1200 บาท	-	-	15,600	-	15,600
3.1.5 ค่าพาหนะ (ค่าชุดเขยน้ำมัน)	-	-	3,000	-	3,000
รวมกิจกรรมที่ 3.1	-	-	53,600	-	53,600
รวมกิจกรรมที่ 3	-	-	53,600		53,600
4.กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ใช้งบประมาณจาก สพฐ.จัดสรร บูรณาการงบประมาณใน การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)					
4.1 ประชุมชี้แจงการพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
4.1.1 อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 85 คน จำนวน 2 มื้อๆละ 30 บาท (85 คน x2 มื้อx 30 บาท)	-	-	5,100	-	5,100
4.1.2 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 85 คน จำนวน 1 มื้อๆ ละ 100 บาท (85 คนx1 มื้อ x 100 บาท)	-	-	8,500	-	8,500
รวมกิจกรรมที่ 4.1		-	13,600	-	13,600
รวมกิจกรรมที่ 4	-	-	13,600		13,600

(ลายเซ็น)

แผนการปฏิบัติงาน(กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2567	ไตรมาสที่ 2/2567	ไตรมาสที่ 3/2567	ไตรมาสที่ 4/2567	
5.กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ใช้งบประมาณจาก สพฐ.จัดสรร 24,000 บาท)					
5.1 ประชุมการจัดทำสรุปผลข้อมูลเพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) บนเว็บไซต์หลักของสถานศึกษา สำหรับโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ” ระดับประถมศึกษา					
5.1.1 อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน จำนวน 2 มื้อๆละ 30 บาท (90 คน x2 มื้อx 30 บาท)	-	-	-	5,400	5,400
5.1.2 อาหารกลางวัน จำนวน 90 คน จำนวน 1 มื้อๆละ 100 บาท (90 คน x1 มื้อx 100 บาท)	-	-	-	9,000	9,000
รวมกิจกรรมที่ 5.1				14,400	14,400
5.2 ประชุมชี้แจงการพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ใช้งบประมาณจาก สพฐ.จัดสรร 10,000 บาท)					
5.2.1 อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน จำนวน 2 มื้อๆละ 30 บาท (60 คน x2 มื้อx 30 บาท)	-	-	-	3,600	3,600
5.2.2 อาหารกลางวัน จำนวน 60 คน จำนวน 1 มื้อๆละ 100 บาท (60 คน x1 มื้อx 100 บาท)	-	-	-	6,000	6,000
รวมกิจกรรมที่ 5.2				9,600	9,600
รวมกิจกรรมที่ 5				24,000	24,000
6.กิจกรรมนิเทศ กำกับ ติดตามแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ใช้งบประมาณจาก สพฐ.จัดสรร 20,000 บาท)					
รวมกิจกรรมที่ 6	-	20,000	-	-	20,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		20,000	191,160		211,160

หมายเหตุ : สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ



กลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2 ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินราชการ 4.0 ตามเกณฑ์ (คะแนนผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า 450) หรือคะแนนการประเมินราชการ 4.0 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวรชนี กิจสอ)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชรินทร์ เจริญไชย)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผลการจัดการศึกษา

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางศรีสุดา ทิพลิงห์)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพลชัย ชุมปัญญา)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

**รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗

**ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน
๒. เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต
๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยระบบ ITA Online ในสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับผู้บริหารและครูผู้สอนในสังกัด
๔. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยระบบ ITA Online ในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรในสังกัด

เป้าหมาย

๑. นักเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๒. ครูผู้สอนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๓. ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๔. บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑. ผลผลิต (Output)

- ๑) การขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียน
การสอน การประเมินแนวทางการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ ผลสัมฤทธิ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พฤติกรรมเด็ก
และเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต การถอดบทเรียน Best Practice (๑ โรงเรียน ๑ นวัตกรรมด้านทุจริต) ของ
สถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
- ๒) การดำเนินการกิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริตและนำไปใช้ในโรงเรียนทุกโรงเรียน ในสังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
- ๓) การเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโดยการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การถอดบทเรียน Best Practice โครงการของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๔) สถานศึกษาขับเคลื่อนและพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยระบบ ITA Online ในสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕) การพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ร้อยละ ๙๐ ของความสำเร็จของโรงเรียนในสังกัดสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริตและการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ

๒) ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จของโรงเรียนในสังกัดสามารถขับเคลื่อนและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ได้อย่างถูกต้องและมีคะแนนในระดับผ่าน

๓) ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถขับเคลื่อนและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ได้อย่างถูกต้องและมีคะแนนในระดับผ่าน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ

๑๙๔,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการโรงเรียนสุจริต ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๕๕,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์

เพื่อขับเคลื่อนโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต ถอดบทเรียนและมี Best Practice

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

งบประมาณตามแผน(บาท) ๕๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้(บาท) ๕๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ๐.๐๐ บาท

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑.แลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำเสนอผลงานกิจกรรมการเรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและคัดเลือกตัวแทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ระดับภูมิภาค

๒.ประชุมการสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด

๓.อบรมเชิงปฏิบัติการสื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์สั้นต่อต้านการทุจริตผลงานสื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์สั้นต่อต้านการทุจริต ภายใต้หัวข้อ “Anti-Bribery”

ผลการดำเนินงาน

๑. กิจกรรมบริษัทสร้างการดี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๒ รางวัล

ที่	ระดับคุณภาพ	รางวัล	ชื่อผลิตภัณฑ์	โรงเรียน/สังกัด
๑	ดีเยี่ยม	ชนะเลิศ	ขาม สแน็ค แครกเกอร์ สมุนไพร	บ้านขาม (ขามเขตวิทยาการ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๒	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๑	เหรียญโปรยทาน สร้างบุญ	บ้านด้ายนาคุณวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๒. กิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ รางวัล

ที่	ระดับคุณภาพ	รางวัล	ชื่อผลงาน	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด
๑	ดีเยี่ยม	ชนะเลิศ	รูปแบบการบริหารจัดการ “ห้วยเหล็กไฟ ๓P&G๗๓ Model”	นายคำนวนณ แก้วคำสอน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยเหล็กไฟ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๒	ดีเยี่ยม	รองชนะเลิศ อันดับ ๑	การขับเคลื่อนสถานศึกษา สีขาว ปลอดภัยเสพติดด้วย คุณธรรมอัตลักษณ์ มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง ร่วมเคียงจิตอาสา”	นางสาวพนารัตน์ บุตรชารี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วงคำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๓. กิจกรรมถอดบทเรียน Best Practice ครู จำนวน ๖ รางวัล

ที่	ระดับคุณภาพ	รางวัล	ชื่อผลงาน	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด
๑	ดีเยี่ยม	ชนะเลิศ	กล้าดี ๔ ชั้น สร้างสรรค์ สุจริต Model	นายรัฐธรรมณูญ จิวไชยราช ครูโรงเรียนบ้านห้วยบุงนาพัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๒	ดีเยี่ยม	รองชนะเลิศ อันดับ ๑	“สุจริตธรรมนำจิต คิด STRONG ด้านทุจริต” โดยใช้แพลตฟอร์มการเรียนรู้ เป็นฐานบูรณาการเกมดิจิทัล (DGBL)	นายจิรัฐ ไชยบุบผา ครูโรงเรียนอนุบาลสว่างแดนดิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ที่	ระดับคุณภาพ	รางวัล	ชื่อผลงาน	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด
๓	ดีเยี่ยม	รองชนะเลิศ อันดับ ๒	นวัตกรรม ๒ MAP Model นำความรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์คนดี	นางสาววราพรรณ พิมพ์พงษ์ ครูโรงเรียนบ้านจำปานาถ่อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๔	ดีเยี่ยม	รองชนะเลิศ อันดับ ๓	“สร้างตน สร้างงาน ผ่าน บ้าน ๑๐ หลัง”ตาม คุณลักษณะ ๕ ประการของ โครงการโรงเรียนสุจริต	นางอัญชลี กอมสิน ครูโรงเรียนบ้านอนุโค สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๕	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๔	หนูน้อยวัยใส หัวใจคุณธรรม	นางสาวศิริณา ศรีพอ ครูโรงเรียนบ้านโคกดินแดง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๖	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๕	“อ่านคล่อง เขียนถูก ปูปลูกฝัง ผ่านชุดแบบฝึกอ่าน เขียน ระดับปฐมวัย”	นางสาวพิมพ์ภาภรณ์ ศรีสร้อย ครูโรงเรียนบ้านม่วงคำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๔. กิจกรรมสื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์สั้นต่อต้านการทุจริต จำนวน ๕ รางวัล

๔.๑ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔ รางวัล

ที่	ระดับคุณภาพ	รางวัล	โรงเรียน/สังกัด	ชื่อผลงาน
๑	ดีเยี่ยม	ชนะเลิศ	โรงเรียนชุมชนบ้านหนองปลิง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒	สินบน
๒	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๑	โรงเรียนบ้านนาดอกไม้ห้วยไร่สามัคคี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒	Anti Bribery
๓	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๒	โรงเรียนบ้านนาถ่อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒	สินบน
๔	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๓	โรงเรียนบ้านเสาขวัญกุดก้อม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	Anti Bribery

๔.๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑ รางวัล

ที่	ระดับคุณภาพ	รางวัล	โรงเรียน/สังกัด	ชื่อผลงาน
๑	ดีมาก	ชนะเลิศ	โรงเรียนบ้านอุนดง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒	สินบน

๕. กิจกรรมการใช้และประเมินผลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” จำนวน ๑ รางวัล

ที่	ระดับคุณภาพ	รางวัล	ชื่อผลงาน	โรงเรียน/สังกัด
๑	ดีเยี่ยม	ชนะเลิศ	๓ ทำ วิถีสุจริต ศรี อนุบาลสว่างแดนดิน	โรงเรียนอนุบาลสว่างแดนดิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒

๖. กิจกรรมการจัดทำหนังสือเล่มเล็กจากผลการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” จำนวน ๒๓ รางวัล

๖.๑ ระดับประถมศึกษา (ช่วงชั้นที่ ๑ : ป.๑-๓) จำนวน ๔ รางวัล

ที่	ระดับคุณภาพ	รางวัล	โรงเรียน/สังกัด
๑	ดีเยี่ยม	ชนะเลิศ	โรงเรียนชุมชนบ้านหนองปลิง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๒	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๑	โรงเรียนบ้านหนองพุ่มหนองโจด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๖.๑ ระดับประถมศึกษา (ช่วงชั้นที่ ๑ : ป.๑-๓) จำนวน ๔ รางวัล (ต่อ)

ที่	ระดับคุณภาพ	รางวัล	โรงเรียน/สังกัด
๓	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๒	โรงเรียนบ้านหนองเบญจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๔	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๓	โรงเรียนบ้านเชิงชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๖.๒ ระดับประถมศึกษา (ช่วงชั้นที่ ๒ : ป.๔-๖) จำนวน ๑๑ รางวัล

ที่	ระดับคุณภาพ	รางวัล	โรงเรียน/สังกัด
๑	ดีเยี่ยม	ชนะเลิศ	โรงเรียนบ้านหนองเบญจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๒	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๑	โรงเรียนบ้านหนองเตินดอนขาว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๓	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๒	โรงเรียนบ้านหนองทุ่มหนองโจด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๔	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๓	โรงเรียนชุมชนบ้านฝั่งแดง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๕	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๔	โรงเรียนบ้านคำกั่ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๖	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๕	โรงเรียนบ้านเชิงชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๗	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๖	โรงเรียนบ้านหนองบัวบาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๘	ดี	รองชนะเลิศ อันดับ ๗	โรงเรียนบ้านบาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๙	ดี	รองชนะเลิศ อันดับ ๘	โรงเรียนบ้านผักคำภู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๑๐	ดี	รองชนะเลิศ อันดับ ๙	โรงเรียนบ้านห้วยบูนนาทัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๑๑	ดี	รองชนะเลิศ อันดับ ๑๐	โรงเรียนบ้านตาลเ็นิง(โพธิราชอำนวย) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๖.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ช่วงชั้นที่ ๓ : ม.๑-๓) จำนวน ๗ รางวัล

ที่	ระดับคุณภาพ	รางวัล	โรงเรียน/สังกัด
๑	ดีเยี่ยม	ชนะเลิศ	โรงเรียนบ้านหนองทุ่มหนองโจด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๖.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ช่วงชั้นที่ ๓ : ม.๑-๓) จำนวน ๗ รางวัล (ต่อ)

ที่	ระดับคุณภาพ	รางวัล	โรงเรียน/สังกัด
๒	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๑	โรงเรียนบ้านหนองพะเนาวิมตรภาพที่ ๑๒๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๓	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๒	โรงเรียนบ้านนาสีนวล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๔	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๓	โรงเรียนชุมชนดงม่วงไข่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๕	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๔	โรงเรียนบ้านเชิงชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๖	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๕	โรงเรียนบ้านผักคำภู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๗	ดีมาก	รองชนะเลิศ อันดับ ๖	โรงเรียนบ้านตาลเ็น่ง(โพธิราชอำนวย) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๖.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ช่วงชั้นที่ ๔ : ม.๔-๖) จำนวน ๑ รางวัล

ที่	ระดับคุณภาพ	รางวัล	โรงเรียน/สังกัด
๑	ดีเยี่ยม	ชนะเลิศ	โรงเรียนบ้านนาสีนวล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวรัชณี กิจสอ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



กิจกรรมที่ ๒ : การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต (Anti-Corruption Education)

ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) ซึ่งสอดคล้องตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งเข้าใช้งานระบบโรงเรียนพร้อมเพรียงข้อมูลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ในปีการศึกษา ๒๕๖๘ ผ่านเว็บไซต์ <https://school.nacc.go.th> และประเมินผลตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ และ ๑.๒

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ มิถุนายน ๒๕๖๗-๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

งบประมาณตามแผน(บาท) ๔๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้(บาท) ๔๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ๐.๐๐ บาท

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑.ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการนำหลักสูตรด้านทุจริตลงในหลักสูตรสถานศึกษา

๒.นิเทศ ติดตามการนำหลักสูตรด้านทุจริตไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๓.จัดกิจกรรม UPRIGHT SCHOOL PROJECT SYMPOSIUM ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (กิจกรรมถอดบทเรียนและมี Best Practice (๑ โรงเรียน ๑ นวัตกรรมด้านทุจริต)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

๑.สถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๕๕ โรงเรียน นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปจัดการเรียนการสอนทุกโรงเรียน

1. รายวิชาเพิ่มเติม	149	โรง	58.43	%
2.บูรณาการกับกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา	35	โรง	13.72	%
3.บูรณาการกับกลุ่มสาระการเรียนรู้อื่น	12	โรง	4.71	%
4.กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	20	โรง	7.84	%
5.กิจกรรมเสริมหลักสูตร	28	โรง	10.98	%
6.บูรณาการกับวิถีชีวิตในโรงเรียน	11	โรง	4.31	%
	255	โรง		

ปัญหา/อุปสรรค

รายวิชาเพิ่มเติมตามจุดเน้นของสถานศึกษา ครบตามชั่วโมง เช่น ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ โรงเรียนขนาดเล็กครูไม่ครบชั้น จำนวนชั่วโมงสอนมีมากเกินไปกลุ่มสาระสังคมศึกษาฯ จำนวนรายวิชามาก เช่น สังคมศึกษา ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง

ข้อเสนอแนะ
ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาดำเนินการบูรณาการตามสภาพและบริบทของสถานศึกษา
นางสาวรัชณี กิจสอ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2

นิเทศ ติดตามการขับเคลื่อนหลักสูตรร่วมกับ ปปช.จังหวัด



โรงเรียนบ้านหนองพะเนาวิมิตภาพที่ 126



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2

นิเทศ ติดตามการขับเคลื่อนหลักสูตรร่วมกับ ปปช.จังหวัด



โรงเรียนบ้านพังโคน(จำปาสาคคีวิทยา)



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2

นิเทศ ติดตามการขับเคลื่อนหลักสูตรร่วมกับ ปปช.จังหวัด





โรงเรียนบ้านสูงเนินสามัคคี







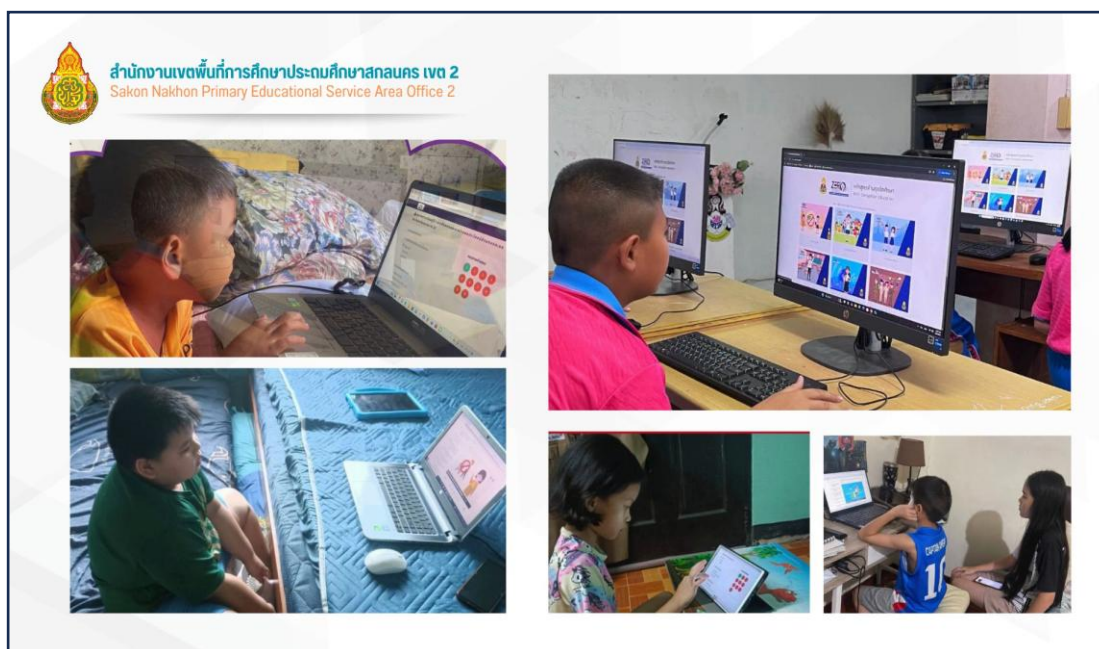
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2
Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2

ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา จังหวัดสกลนคร









กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

งบประมาณตามแผน(บาท) ๕๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้(บาท) ๕๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ๐.๐๐ บาท

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. การประชุมชี้แจงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกประการหนึ่งมีการดำเนินการโดยยึดหลักคือ “สานงานเดิม ต่อเติมงานใหม่ ยึดมั่นเป็นหนึ่งเดียว สานเกลียวด้วยใจ” ดังนี้

๑. **พุ่งเป้า** ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้ของคำว่า “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. **เร้าพลังด้วยทีม** การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงานจะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ มีทีมงานที่เร้าพลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้

ทีมบริหารองค์กร นำโดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน

ทีมหนุนเสริม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม / หน่วย ที่เป็นทีมงานในการสานต่อนโยบายจากทีมบริหารองค์กร ขยายผลสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม

ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจและเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ

ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน เป็นทีมที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากทีมแกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติ จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกกลุ่มงาน

ทีมขับเคลื่อน ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๓. ระเบียบตรวจสอบ โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงาน ที่ทีมบริหารองค์กรร่วมกับทีมสนับสนุน ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผน ทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๔. ส่งมอบงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติและร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคนมี ส่วนร่วมเป็นเจ้าของในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๕. นำสู่การปฏิบัติ ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยมอบหมายงานให้กับทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมลงนามประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยนายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นผู้ลงนาม นอกจากนี้ได้ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์ประกาศหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน วิดีทัศน์ประกาศนโยบายการงดรับและงดให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

SEL Asset)
G-Code)
sonal_SK2)
SchoolMIS)
BUDGET)
เียน(Admission)
(eMENSCR)
eSchoolLunch)
เมยาจอ (CCT)
รายการ(KRS)
!
อสำหรับประชาชน

ก 2563
ก 2564
ก 2565





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพลชัย ชุมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 Announcement
Subject: Implementation of the "No Gift Policy" for Fiscal Year 2024

Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2 hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on January 2, 2024.

(Mr. Ponchai Chumpunya)

Director of Sakon Nakhon Primary Educational Service Area Office 2

กิจกรรมมอบสื่อสัญลักษณ์ โดยนายพลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ มอบสื่อสัญลักษณ์ และลงนามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓



กิจกรรม รับทราบ นำสู่การปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ร่วมลงนาม รับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดให้ทุกการประชุม/อบรม มอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา อาทิเช่น ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ประชุมเพื่อรับมอบนโยบายเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนปีการศึกษา ๑/๒๕๖๓ ประชุมผู้บริหาร สพป. สกลนคร เขต ๒ “คุยกันวันอังคาร” ต้อนรับคณะจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสกลนคร และร่วมกิจกรรม โครงการพัฒนาหลักสูตรและสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริต(Anti-Corruption Education) และการนำกรอบหลักสูตรสาระท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยติดไว้ตามสถานต่าง ๆ ภายในพื้นที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒





องค์กรแห่งความสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล
ประสานสามัคคี ยินดีให้บริการ สื่อสารประทับใจ



นายไพฑูริย์ รุ่งนามสี
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน



นายไพฑูริย์ รุ่งนามสี
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน



นายไพฑูริย์ รุ่งนามสี
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน



นายไพฑูริย์ รุ่งนามสี
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน



นายไพฑูริย์ รุ่งนามสี
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน

สพป.สกลนคร เขต 2

เตือน อย่า หลงผิด



บุคคล แอบอ้างเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อกระทำการทุจริตให้การช่วยเหลือ

การสอบและการบรรจุแต่งตั้ง

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.2567



สพป.สกลนคร เขต 2
ขอยืนยันว่าได้ดำเนินการจัดสอบด้วยความโปร่งใสและเป็นไปตาม
มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือก อย่างเคร่งครัด





หากพบเห็นแจ้งเบาะแส
นายพลชัย ชูปัญญา
สพ.สพ.สกลนคร เขต 2
โทร 080-010-2260
นายอรรถ ช่างทอง
สพ.สพ.สกลนคร เขต 2
โทร 092-798-9395



นายณรงค์ศักดิ์ จันทรดี
สพ.สพ.สกลนคร เขต 2
โทร 063-866-535
นายธีรวัฒน์ ใจดี
สพ.สพ.สกลนคร เขต 2
โทร 081-674-6673



กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ เป็นการสร้างความตระหนัก และการประพุดิตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ทุกเช้าวันจันทร์ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต โดยวัตถุประสงค์เพื่อแสดงออกถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อแจ้งข้อราชการให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลา และสถานการณ์ และแสดงถึงการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด





กิจกรรมแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร ดร. พลชัย ชุมปัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้จัดการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด มีความสามัคคี กลมเกลียว สานสัมพันธ์สร้างเครือข่ายการทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และยังเป็นการพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน ส่งผลให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธ์ภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงาน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด มีความสามัคคี กลมเกลียว สานสัมพันธ์สร้างเครือข่ายการทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน ส่งผลให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



กิจกรรมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรให้มีการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย สอดคล้องตามภาระงาน เพื่อให้เกิดการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) โดยการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้ Microsoft AI Skills for Everyone เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการศึกษาใน สพป.สกลนคร เขต ๒ เพิ่มศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) โดยมี นายวินิจ พิซพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงโน เป็นวิทยากรในครั้งนี ้น หอประชุมรวมใจสามัคคี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนน **๙๖.๔๕** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ ผ่านดี** การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑. ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)				
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๒๓	ผ่านดีเยี่ยม	
๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๓๓	ผ่านดีเยี่ยม	
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๖๔	ผ่านดีเยี่ยม	
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๒๐	ผ่าน	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๘๗	ผ่านดีเยี่ยม	
๒. ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑)				
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๓๓	ผ่านดีเยี่ยม	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๗๓	ผ่าน	
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๒๐	ผ่าน	
ค่าเฉลี่ย		๙๓.๔๒	ผ่าน	
ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒)				
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๗๘	ผ่านดีเยี่ยม	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๗๘	ผ่านดีเยี่ยม	
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๖.๘๙	ผ่านดีเยี่ยม	
ค่าเฉลี่ย		๙๗.๔๘	ผ่านดีเยี่ยม	
๓. ผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	
สรุป		๙๖.๔๕	ผ่านดี	

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มี คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและ แผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะที่สองของแผนแม่บท ฯ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ พบว่า คะแนน EIT๑ ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน ส่งผลให้ได้รับระดับ ผ่านดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้วิเคราะห์พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ควรมีจัดทำคำอธิบายชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานได้ศึกษาอย่างละเอียดก่อนตอบ เนื่องจากคำถามบางข้อผู้ตอบอาจเกิดความสับสน นอกจากนี้มีการปรับเปลี่ยนตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT ได้มีการปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม ๔ ระดับ เป็น ๖ ระดับ มีตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT มี ๒ แบบ คือ ตัวเลือก แบบ ๒ ระดับ และตัวเลือกแบบ ๖ ระดับ

ปัญหา/อุปสรรค

-การกำหนดวงเงินงบประมาณในการดำเนินงานเป็นไปตามกรอบการใช้งบประมาณจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่สอดคล้องกับการแจ้งกรอบวงเงินจัดสรรของการดำเนินงานจาก สพฐ.

-เกณฑ์การประเมิน ITA Online ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประเมิน ทำให้การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานมีความยุ่งยากมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

-กำหนดปฏิทินและสร้างการจัดทำข้อมูล IIT EIT OIT ให้สอดคล้องกับกิจกรรม โดยเฉพาะแบบตอบ รับการรับรู้

-ปรับแผนงาน/โครงการ หลังจากได้รับแจ้งจัดสรร

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวรัชณี กิจสอ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

กิจกรรมที่ ๔ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๒๔,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยระบบ ITA Online ใน สถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ โรงเรียน

๒. เพื่อจัดทำสรุปผลข้อมูลเพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) บนเว็บไซต์หลักของ สถานศึกษา สำหรับโรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ”

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

งบประมาณตามแผน(บาท) ๒๔,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้(บาท) ๒๔,๐๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ๐.๐๐ บาท

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำสรุปผลข้อมูลเพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) บนเว็บไซต์หลักของสถานศึกษา สำหรับโรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ”

๒.นิเทศ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยระบบ ITA Online สำหรับโรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.จัดทำรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยระบบ ITA Online สำหรับโรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูลพื้นฐานของผู้ประเมิน

๑.๑ ผู้รับการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity and Transparency

Assessment Online (IIT Online) จำนวน ๘๑๘ คน

๑.๒ ผู้รับการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็น External Integrity and Transparency

Assessment Online (EIT Online) จำนวน ๒๓๒๑ คน

๑.๓ สถานศึกษาที่รับการประเมิน Open Data Integrity

and Transparency Assessment (OIT) จำนวน ๔๙ แห่ง

ผลการประเมินในภาพรวมระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ บุคลากรในสถานศึกษา ที่ทำงานให้กับสถานศึกษามาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๗ แห่ง ๆ ละไม่น้อยกว่า ๒๐ คน และกลุ่มผู้บริหารหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษา จำนวน ๗ แห่ง ๆ ละไม่น้อยกว่า ๒๐ คน โดยมีกรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา โดยภาพรวมระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๓๓ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับผ่านดีเยี่ยม** โดย ตัวชี้วัดที่ ๑,๓,๗,๙,๑๐ ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๖.๐๐

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาเป็นรายตัวชี้วัดซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสถานศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลของสถานศึกษา ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐	ซึ่งอยู่ในระดับ	ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๘.๕๒	ซึ่งอยู่ในระดับ	ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐	ซึ่งอยู่ในระดับ	ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๘.๔๘	ซึ่งอยู่ในระดับ	ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๗.๖๒	ซึ่งอยู่ในระดับ	ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๖.๐๐	ซึ่งอยู่ในระดับ	ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารได้	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐	ซึ่งอยู่ในระดับ	ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๗๖	ซึ่งอยู่ในระดับ	ผ่านดีเยี่ยม

อภิปรายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยภาพรวมระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ได้คะแนน ร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๓๓ ซึ่งมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.สถานศึกษาที่มีผลคะแนนสูง เนื่องจากสถานศึกษามีการวางแผนเตรียมการรับการประเมินและดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานของสถานศึกษาอย่างเป็นระบบ โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและบุคลากรภายในสถานศึกษาอย่างเข้มแข็ง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานมีความชัดเจน สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินที่กำหนดไว้ สถานศึกษาที่มีผลคะแนนต่ำ ส่วนหนึ่งเนื่องจาก แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งมีรายละเอียดที่ต้องเตรียมการค่อนข้างมาก ทำให้สถานศึกษาบางแห่งมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในประเด็นการประเมินทำให้ข้อมูลที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของหน่วยงานไม่ตรงตามข้อพิจารณา หรือขาดความสมบูรณ์ไม่ครบตามองค์ประกอบที่กำหนด

๒.การนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่ ๖ สถานศึกษาควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในสถานศึกษาลดลงหรือไม่มีเลยและจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ สถานศึกษาจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ

การทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ปัญหา/อุปสรรค

ด้านบุคลากร

๑) ความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษาบางแห่งมีความคลาดเคลื่อน ผู้รับผิดชอบด้าน ITA ของสถานศึกษาในโรงเรียนบางแห่ง เข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดและ จุดประสงค์ของการดำเนินการในคู่มือ มีการให้ข้อมูลที่ไม่ตรงตามตัวชี้วัดอยู่หลายกรณีพอสมควรจึงทำให้ขาดคะแนน ในส่วนนั้น ๆ ไปโดยไม่จำเป็น

๒) โรงเรียนในสังกัดบางแห่ง ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมิน ITA

๓) ความเข้าใจสับสนเกี่ยวกับแบบตอบรับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีอีเมล โทรศัพท์มือถือในการตอบแบบตอบรับการรับรู้

ด้านเทคนิค

๑) สถานศึกษาในสังกัดบางแห่งต้องมีการจัดการซักซ้อมความเข้าใจผ่านการประชุมออนไลน์ โดย อุปกรณ์ในบางพื้นที่ไม่พร้อมในการดำเนินการ หรือยุ่งยาก

๒) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในส่วนของตัวชี้วัด OIT ของโรงเรียนในสังกัดต้องเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน ซึ่งโดยส่วนมากโรงเรียนจะมีการจ้างให้บุคคลภายนอกเป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ฯ ดังกล่าว จึงทำให้ เป็นเรื่องยุ่งยากในการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้าน OIT ของโรงเรียน กรณีจะเพิ่มข้อมูลที่จำเป็น เช่น แบนเนอร์ต่าง ๆ ลิงค์ข้อมูลเข้าสู่ระบบโซเชียลมีเดีย เป็นต้น แล้วผู้รับจ้างไม่ดำเนินการ หรือดำเนินการไม่ถูกต้อง

ข้อเสนอแนะ

ด้านบุคลากร

๑) แจ้งกระบวนการวิธีการดำเนินงานผ่านทาง Social Network /ประชุม Video Conference มีการจัดทำคลินิก ITA หรือการถาม - ตอบ ประเด็นข้อสงสัยผ่านช่องทางไลน์กลุ่มผู้ประสาน

๒) ผู้รับผิดชอบในด้าน ITA ของสถานศึกษา ควรมีความรู้ความเข้าใจในจุดประสงค์ เข้าใจ ในตัวชี้วัดและสามารถตีความตามข้อบ่งชี้ที่ให้สถานศึกษาในสังกัดดำเนินงาน โดยศึกษาคู่มือของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ละเอียด เพื่อที่การดำเนินงานของสถานศึกษาดังกล่าว จะได้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามจุดประสงค์ และจะไม่เสียคะแนนโดยใช้เหตุเมื่อนำข้อมูลมาเผยแพร่ไม่ตรงตามตัวชี้วัด

๓) ควรมีการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับสถานศึกษาในการดำเนินการวิเคราะห์และการกำหนดมาตรการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวรัชณี กิจสอ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

